



SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
**Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 218 del 22/11/2024

**OGGETTO: Congedo straordinario retribuito frazionato per assistenza familiare disabile in situazione di gravità, art 42 comma 5 del D.Lgs 151/2001 - Dipendente matricola n. 20115.**

<b>Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali</b>		
<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Estensore e Responsabile del procedimento	<i>Carmela Perrone</i>	



## **IL DIRIGENTE**

**VISTA** la Delibera del Direttore Generale n. 104 del 19/03/2024 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico professionale di alta specializzazione interno alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali denominato "Sviluppo risorse umane";

**VISTO** il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni Dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08/03/2019;

**VISTA** la Delibera n. 99 del Direttore Generale del 29/04/2019 con la quale è stato approvato il regolamento per la delega delle funzioni di gestione ai Dirigenti;

**ACCERTATA** in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**PREMESSO** che il dipendente matricola 20115, con mail del 06/11/2024, ha chiesto di poter usufruire del congedo retribuito per assistenza di familiare con handicap grave, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs 26.03.2001 n. 151, modificato dal D.lgs n.119 del 18/07/2011, per giorni 9 come di seguito elencati:

- dal 05.11.2024 al 08.11.2024 giorni 4
- dal 11.11.2024 al 12.11.2024 giorni 2
- dal 16.11.2024 al 16.11.2024 giorni 1
- dal 21.11.2024 al 22.11.2024 giorni 2

**PRESO ATTO** dalla documentazione resa dal dipendente, ai sensi dell'art 46 del DPR 445/2000, che il familiare non è ricoverato a tempo pieno presso alcun Istituto, che nessun altro familiare beneficia per lo stesso soggetto del congedo, che il beneficiario non è convivente ma ha la medesima residenza e nessun altro parente entro il terzo grado di parentela convive con lo stesso;

**VISTO** il D.lgs. N. 151/2001 art. 42, comma 5, modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b) D.lgs. 119/2011, il quale dispone che, a sostegno del nucleo familiare ed in particolare del portatore di handicap, il soggetto legittimato alla fruizione, secondo l'ordine di priorità stabilito dalla predetta norma, ha diritto a fruire, per il soggetto con handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 4, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, del congedo della durata massima di due anni;

**ATTESO** che il dipendente ha già fruito di complessivi 504 giorni di congedo per lo stesso soggetto disabile, come di seguito riassunto e agli atti del fascicolo personale:

- dal 01.08.2022 al 26.08.2023 per giorni 391 continuativi
- da settembre a dicembre 2023 per giorni 24 frazionati
- da gennaio a ottobre 2024 per giorni 89 frazionati

**CONSIDERATO** che:

- durante il periodo di congedo, il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fsse e continuative del trattamento economico(art. 42 comma 5 ter);



- i periodi di congedo straordinario utili ai fini della contribuzione previdenziale (Inpdap Circolari 2/2002, 31/2004 e 22/2011) non sono utili alla maturazione delle ferie, 13° mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- l'indennità a lordo della contribuzione riferita sia alla quota a carico del lavoratore che a carico dell'Ente, spetta fino a un importo complessivo annuo, rivalutabile annualmente sulla base della variazione dell'indice Istat, che non può eccedere per l'anno 2024 € 26.586,00 (circolare INPS n. 21 del 25/01/2024);

**VERIFICATO** che nulla osta all'accoglimento della richiesta;

Per le motivazioni sopra riportate

## **DETERMINA**

**DI PRENDERE ATTO** della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di concedere il congedo straordinario frazionato per assistenza a familiare disabile in stato di gravità, di cui all'art 42, comma 5, del D.lgs 151/2001, al dipendente matricola n. 20033 per il mese di novembre 2024, rispettivamente nelle giornate dal 05 al 08, dal 11 al 12, per il giorno 16 e dal 21 al 22.11.2024;
- b) di dare atto che il presente congedo di 9 giorni sommato ai precedenti 504 giorni fruiti, per complessivi 513 giorni, rientrano nella soglia dei due anni concedibili;
- c) di dare atto che, ai sensi dell'art. 42 comma 5, modificato dall'art. 4 punto1, lettera b), comma 5-quinquies del D.lgs 119/2011, il predetto congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- d) di demandare l'esecuzione del presente provvedimento al Servizio – Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali;
- e) di trasmettere copia del presente atto all'interessato;
- f) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

**Responsabile Funzioni Sviluppo Risorse Umane  
SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Dott.ssa Alessia Polimene**



**AREUS**  
Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 22/11/2024 al 07/12/2024

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato