



**AREUS**  
Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
**Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 106 del 03/06/2024

**OGGETTO: Liquidazione indennità sostitutiva del preavviso e delle ferie non godute  
matricola 10087**

<b>SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali</b>		
<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Estensore Responsabile del procedimento	rag. Antonio Piras	

## **IL DIRIGENTE**

**VISTA** la delibera del Direttore Generale n. 280 del 01.08.2023 con la quale la Dirigente proponente è assegnata alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali, in qualità di Direttore;

**VISTO** il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni Dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08/03/2019;

**VISTA** la Delibera n. 99 del Direttore Generale del 29/04/2019 con la quale è stato approvato il regolamento per la delega delle funzioni di gestione ai Dirigenti;

**VISTA** la Delibera del Direttore Generale n. 104 del 19/03/2024 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico professionale di alta specializzazione interno alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali denominato "Sviluppo risorse umane";

**ACCERTATA** in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**PREMESSO** che con Determinazione Dirigenziale n. 82 del 10/05/2024 questa Azienda ha preso atto del decesso del dipendente matricola 10087;

**VISTO** l'art. 38 del CCNL 05/12/1996 – Area Sanità Dirigenza PTA che stabilisce che l'indennità di mancato preavviso sia pari alla retribuzione di 8 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 2 anni, e ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità sino ad un massimo di altri 4 mesi di preavviso;

**VERIFICATO** che il dipendente matricola 10087 ha maturato un'anzianità di servizio superiore a 6 anni;

**RITENUTO** pertanto di dover corrispondere agli eredi aventi diritto una indennità di mancato preavviso pari a n. 12 mensilità, come indicato nel succitato art. 38 del CCNL 05/12/1996, per un importo di € 75.538,45 secondo i calcoli agli atti d'ufficio;

**CONSIDERATO** che il dipendente al momento della cessazione del rapporto di lavoro ha maturato e non goduto n. 76 giorni di ferie;

**CHE** l'art. 5 comma 8 del D.L. 95 del 2012 convertito il L. n. 135/2012 impone alle pubbliche amministrazioni il divieto di procedere alla liquidazione delle ferie non godute anche all'atto della cessazione dal servizio;

**VISTO** il parere n. 40033 del 08/10/2012 con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica in risposta al quesito di un Ente, specifica tra l'altro che nel divieto di cui all'art. 5, comma 8 del D.L.

95/2012 non rientrano i casi in cui l'impossibilità ad usufruire delle ferie non sia imputabile al dipendente, come nei casi di malattia, infortunio e congedo obbligatorio per maternità, o quando il rapporto di lavoro si sia concluso in modo anomalo;

**ACCERTATO** che il Dipartimento della Funzione Pubblica, essendoci dei risvolti finanziari, ha investito della questione il Ministero dell'Economia e delle Finanze;

**VISTO** il parere n. 94806 del 09/11/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, concorde con quanto affermato dalla Funzione Pubblica, in merito all'esclusione dall'ambito di applicazione della norma in argomento, nelle situazioni in cui il rapporto di lavoro si conclude in modo anomalo e non prevedibile (decesso, dispensa per inidoneità permanente e assoluta) o in quelle in cui la mancata fruizione delle ferie non dipenda dalla volontà del dipendente o dalla negligente vigilanza dell'amministrazione (malattia, congedo di maternità, aspettative a vario titolo previste dalle vigenti disposizioni);

**RITENUTO** che il caso in questione rientri tra quelli per i quali non si applica il divieto di cui all'art. 5 comma 8 del D.L. 95/2012;

**CHE** pertanto si ritiene di dover corrispondere agli eredi aventi diritto l'indennità sostitutiva ferie per complessivi giorni 76 per un importo complessivo di € 18.400,39;

**ACCERTATA** la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione, la correttezza del procedimento, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;

**RITENUTO** pertanto di provvedere in merito;

Per le motivazioni sopra riportate

## **DETERMINA**

**DI PRENDERE ATTO** della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di liquidare agli eredi aventi diritto del dipendente matricola 10087, cessato dal servizio a seguito di decesso, l'importo di € 75.538,45 a titolo di indennità di mancato preavviso, oltre oneri sociali e Irap, che verranno imputati per un valore complessivo di € 99.937,37 nelle seguenti voci di costo:
  - € 75.538,45    conto A509030201– comp. fisse del personale -ruolo tecnico dirigenza T.I.;
  - € 17.978,15    conto A509030206 – oneri sociali del personale – ruolo tecnico dirigenza T.I.;
  - € 6.420,77    conto A509030207– IRAP del personale – ruolo tecnico dirigenza T.I.;
- b) di liquidare inoltre agli eredi aventi diritto l'importo di € 18.400,39 a titolo di indennità sostitutiva ferie, oltre oneri sociali e Irap, che verranno imputati per un valore complessivo di € 24.343,72 nelle seguenti voci di costo:



- € 18.400,39      conto A509030205 - altri costi del personale – ruolo tecnico dirigenza T.I.;
- € 4.379,29      conto A509030206 – oneri sociali del personale – ruolo tecnico dirigenza T.I.;
- €1.564.03      conto A509030207 – IRAP del personale – ruolo tecnico dirigenza T.I.;
- c) di dare atto che risulta omesso nel presente provvedimento ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile, per il rispetto della privacy ai sensi della Legge 675/96 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) di demandare l'esecuzione del presente provvedimento al Servizio – Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali;
- e) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

**Responsabile Funzioni Sviluppo Risorse Umane  
SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali**

Dott.ssa Alessia Polimene

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 03/06/2024 al 18/06/2024

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato