



SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
**Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 236 del 26/09/2023

**OGGETTO: Liquidazione compensi per prestazioni professionali finalizzate all'attività di sorveglianza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., rese dal personale della ASL di Cagliari a favore dell'AREUS, nell'ambito del rapporto convenzionale tra l'AREUS e la ASL di Cagliari – liquidazione compensi per le prestazioni rese nell'anno 2022.**

SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore/Responsabile del procedimento	<i>Dott.ssa Donatella Cattide</i>	



## **IL DIRIGENTE**

**VISTA** la Delibera n. 30 del Direttore Generale del 13/02/2019 con la quale il Dirigente proponente è assegnato all'area Affari Generali e Legali – Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali, in qualità di responsabile;

**VISTO** il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni Dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08/03/2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06/03/2020;

**VISTA** la Delibera n. 99 del Direttore Generale del 29/04/2019 con la quale è stato approvato il regolamento per la delega delle funzioni di gestione ai Dirigenti;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 208 del 01/08/2023 con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Grazia Figus l'incarico di Direttore della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

**ACCERTATA** in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il D.lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, impegna il datore di lavoro pubblico e privato ad organizzare, all'interno della propria Azienda, la sorveglianza sanitaria per i rischi inerenti l'attività nella quale sarà impegnato il personale dipendente, avvalendosi di competenze professionali specifiche per la valutazione dei rischi e la formazione e informazione del personale sui rischi lavorativi;

**RICHIAMATA** la Deliberazione AREUS n. 16 del 19.01.2023 con la quale entrambi gli Enti hanno disposto l'approvazione del nuovo schema di convenzione;

**RILEVATO** che il rapporto convenzionale di che trattasi è giunto a perfezionamento con la sottoscrizione della convenzione formulata secondo lo schema approvato con la succitata deliberazione;

**VISTO** l'atto di Convenzione con il quale viene disciplinata l'attività in parola a decorrere dal 1° gennaio 2022;

**CONSIDERATO** che la Convenzione in questione prevede che, in ragione delle prestazioni rese dalla ASL per conto di AREUS venga riconosciuto un compenso quantificato in euro 60,00 all'ora, oltre oneri previdenziali, IRAP ed accessori di legge, per il personale Dirigente Medico, in euro 24,00 all'ora oltre oneri previdenziali, IRAP ed accessori di legge, per il personale del comparto;

**CONSIDERATO** che la Convenzione disciplina le attività di sorveglianza sanitaria rese dall'ASL n. 8 di Cagliari verranno rimborsate da AREUS a seguito di emissione di fattura;

**PRESO ATTO** della fattura n. 184 del 17.07.2023, registrazione P\_FTA/2023/1171 del 24.07.2023 di importo pari a € 50002 comprensivi di Euro 2,00 per oneri di bollo e della fattura n. 185 del 17.07.2023, registrazione P\_FTA/2023/1170 del 24.07.2023 di importo pari a € 7202,40 comprensivi di Euro 2,00 per oneri di bollo, emesse dall'ASL n. 8 di Cagliari, relative ai compensi per le attività di sorveglianza sanitaria svolte nell'anno 2022;

**RITENUTO**, pertanto, di dover provvedere alla liquidazione delle fatture relative ai compensi dovuti per le prestazioni svolte nel periodo in oggetto;

Per le motivazioni sopra riportato



## DETERMINA

**DI PRENDERE ATTO** della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di procedere alla liquidazione della fattura n. 184 del 17.07.2023, registrazione P\_FTA/2023/1171 del 24.07.2023 di importo pari a € 50002, comprensivi di Euro 2,00 per oneri di bollo e della fattura n. 185 del 17.07.2023, registrazione P\_FTA/2023/1170 del 24.07.2023 di importo pari a € 7202,40 comprensivi di Euro 2,00 per oneri di bollo dell'ASL n. 8 di Cagliari relative ai compensi per le prestazioni di sorveglianza sanitaria svolte nell'anno 2022.
- b) di dare atto che il complessivo onere derivante dalle prestazioni rese nell'anno 2022 da parte del personale dedicato all'attività d'interesse, dipendente della ASL n. 8 di Cagliari in ragione del rapporto convenzionale di che trattasi è quantificato in € 57204,40 comprensivi di Euro 4,00 per oneri di bollo ed imputato al bilancio dell'esercizio anno 2022, come di seguito indicato:

Ufficio autorizzativo	UA_PERS	Servizio del Personale
Macro /Sub Autorizzazione	1-18	Macro Personale FSR 2022
Conto	A502040103	Acquisti di Convenzioni Sanitarie
Importo	€ 57.200,40	
Conto	A505010107	Rimborsi, assegni e contributi a AS della Regione
Importo	€ 4,00	
Centro di Costo	SAN0601	Sorveglianza Sanitaria

- c) di dare atto che l'importo dovuto per le prestazioni in oggetto verrà liquidato a favore dell'ASL n. 8 di Cagliari;
- d) di trasmettere il presente atto al Servizio Bilancio per gli adempimenti conseguenti di competenza;
- e) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

**Il Direttore della SC Risorse Umane e  
Relazioni Sindacali**

Dott.ssa Maria Grazia Figus

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 26/09/2023 al 11/10/2023

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali Dott. Francesco Bomboi

Il Delegato