AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 210 del 10/08/2023

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/11/2023" – dipendente matricola 10054

-

Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali		
Ruolo	**Soggetto**	**Firma Digitale**
Estensore Responsabile del procedimento	*Dott.ssa Donatella Cattide*	Donatella Cattide 08.08.2023 09:27:19 GMT+01:00

IL DIRIGENTE

VISTA la Delibera n. 30 del Direttore Generale del 13/02/2019 con la quale il Dirigente proponente è assegnato all'area Affari Generali e Legali – Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali, in qualità di responsabile;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni Dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08/03/2019;

VISTA la Delibera n. 99 del Direttore Generale del 29/04/2019 con la quale è stato approvato il regolamento per la delega delle funzioni di gestione ai Dirigenti;

VISTO il Decreto n. 2 del Direttore Generale del 02/05/2019 "Delega di funzioni di gestione al Responsabile dell'Area Gestione Personale e Relazioni Sindacali";

VISTA la Delibera n. 153 del Direttore Generale F.F. del 04/08/2020 con la quale il Dirigente proponente è assegnato all'area Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali, in qualità di responsabile;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO l'art. 24, comma 6 lett. C, del D.L. n. 201 del 06 dicembre 2011 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 214 del 2011 stabilisce il requisito anagrafico per i lavoratori e per le lavoratrici dipendenti per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni;

PRESO ATTO che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita, ai sensi dell'art.12 del D.L. n.78 del 31/05/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge n°122 del 30/07/2010;

VISTO che per il biennio 2023/2024 il requisito anagrafico previsto è pari ad anni 67;

VISTA la Circolare INPS n° 28 del 18/02/2022;

VISTO l'art. 73 del CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2016-2018 commi 1 e 2 per l'effetto del quale, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età prevista;

VISTO l'art. 85 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021;

CONSIDERATO che il dipendente, matricola 10054, di questa Azienda in qualità di Infermiere raggiungerà il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia il 03/10/2023;

RITENUTO pertanto di risolvere il rapporto di lavoro con il medesimo, per limiti d'età a decorrere dal 01/11/2023 (ultimo giorno di servizio il 31/10/2023), in quanto ne sussistono le condizioni;

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

a) di risolvere il rapporto di lavoro per limiti d'età', a decorrere dal 01/11/2023 (ultimo giorno di lavoro 31/10/2023), del dipendente, matricola 10054, di questa Azienda in qualità di Infermiere;

b) di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di questo Ente;

c) di demandare l'esecuzione del presente provvedimento al Servizio Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali;

d) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Responsabile del Servizio
Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali

BOMBOI
FRANCESCO MARIO

Firmato digitalmente da BOMBOI FRANCESCO MARIO
Data: 2023.08.08 16:35:11 +02'00'

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 10/08/2023 al 25/08/2023

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali
Dott.ssa Maria Grazia Figus

Il Delegato

PILI
MARIANNA

Firmato digitalmente
da PILI MARIANNA
Data: 2023.08.10
08:01:43 +02'00'