AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 209 del 10/08/2023

OGGETTO: Accoglimento dimissioni volontarie con diritto a "pensione anticipata quota 100" – dipendente matricola 20251

-

Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali		
Ruolo	**Soggetto**	**Firma Digitale**
Estensore Responsabile del procedimento	*Dott.ssa Donatella Cattide*	Donatella Cattide 08.08.2023 09:06:44 GMT+01:00

IL DIRIGENTE

VISTA la Delibera n. 30 del Direttore Generale del 13/02/2019 con la quale il Dirigente proponente è assegnato all'area Affari Generali e Legali – Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali, in qualità di responsabile;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni Dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08/03/2019;

VISTA la Delibera n. 99 del Direttore Generale del 29/04/2019 con la quale è stato approvato il regolamento per la delega delle funzioni di gestione ai Dirigenti;

VISTO il Decreto n. 2 del Direttore Generale del 02/05/2019 "Delega di funzioni di gestione al Responsabile dell'Area Gestione Personale e Relazioni Sindacali";

VISTA la Delibera n. 153 del Direttore Generale F.F. del 04/08/2020 con la quale il Dirigente proponente è assegnato all'area Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali, in qualità di responsabile;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che il dipendente matricola 20251 a tempo indeterminato in qualità di Operatore Tecnico Specializzato in servizio presso AREUS, avendo maturato i requisiti richiesti per la pensione anticipata quota 100, ha presentato, in data 10/03/2023 le sue dimissioni con decorrenza dal 01/10/2023, ultimo giorno di lavoro il 30/09/2023;

VISTO l'art. 14, comma 1, del D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, il quale stabilisce che, in via sperimentale per il triennio 2019/2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita "pensione quota 100", stabilendo altresì che il diritto conseguito entro il 31/12/2021 può essere esercitato anche successivamente e che il requisito di età anagrafica di 62 anni non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge 31/05/2010, n° 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n° 122 ;

VISTO l'art. 14, comma 6, del D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, il quale, tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa stabilisce che i dipendenti che maturano i requisiti entro la data di entrata in vigore del presente decreto conseguono il diritto al trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019, che i dipendenti che maturano i requisiti dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi 6 mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi, e comunque non prima del 1° agosto 2019 e che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

VISTA la Circolare INPS n° 11 del 29/01/2019;

VISTO l'art. 73 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018;

VISTO l'art. 85 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021

ACCERTATO che il dipendente matricola 20251 ha raggiunto l'anzianità contributiva ed anagrafica di cui all'art. 14 del D.L. n° 4 del 28/01/2019 convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019;

RITENUTO di dover accogliere le dimissioni volontarie dal servizio del dipendente matricola 20251 a decorrere dal 01/10/2023 (ultimo giorno di servizio 30/09/2023);

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

a) di accogliere le dimissioni volontarie con contestuale collocamento a riposo del dipendente matricola 20251 in servizio presso AREUS, con decorrenza 01/10/2023 (ultimo giorno di lavoro 30/09/2023);

b) di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di questo Ente;

c) di demandare l'esecuzione del presente provvedimento al Servizio Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali;

d) di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato;

e) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Responsabile del Servizio
Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali

BOMBOI FRANCESCO MARIO
Firmato digitalmente da BOMBOI FRANCESCO MARIO
Data: 2023.08.08 16:29:37 +02'00'

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 10/08/2023 al 25/08/2023

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali
Dott.ssa Maria Grazia Figus

Il Delegato PILI MARIANNA
Firmato digitalmente da PILI MARIANNA
Data: 2023.08.10 07:57:30 +02'00'