

SCADENZA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

Allegato A

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA IN AMBITO AREUS

In esecuzione della Deliberazione del Direttore del Direttore Generale n. _____ del _____, ai sensi del D.P.R. n. 483/97, è indetta selezione pubblica, per soli titoli, per la formulazione di graduatorie da utilizzare, in ambito AREUS, per la copertura di N. 1 posto a tempo determinato di

DIRIGENTE FARMACISTA

- **SPECIALIZZATO IN FARMACIA OSPEDALIERA O DISCIPLINE EQUIPOLLENTI**

O IN SUBORDINE

- **ISCRITTO ALL'ULTIMO ANNO DEL CORSO DI SPECIALIZZAZIONE IN FARMACIA OSPEDALIERA O EQUIPOLLENTI**

da destinarsi alla Sede Legale Areus in Nuoro con il seguente inquadramento

- ruolo: Sanitario
- profilo professionale: Dirigente Farmacista
- disciplina: Farmacia Ospedaliera ed equipollenti

L'AREUS procederà prioritariamente a selezionare una figura professionale in possesso del titolo di specializzazione universitario richiesto definendo apposita graduatoria e procedendo eventualmente, in subordine, qualora la selezione degli specializzati non approdi ad alcun reclutamento, ad utilizzare un'ulteriore graduatoria di specializzandi in conformità a quanto stabilito dall'art. 1, comma 548-bis della L. 145 del 30.12.2018 come richiamato dall'art. 2-bis comma 1 lett. b del D.L. n.18 del 17.03.2020 convertito nella L. 24.04.2020, n. 27.

Le menzionate graduatorie saranno formulate sulla base della valutazione dei titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale come di seguito esplicitato.

E' prescritto per gli interessati l'utilizzo a pena di esclusione del fac-simile di domanda di partecipazione e del curriculum formativo professionale allegato al presente bando.

ART. 1 - REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda, siano in possesso dei requisiti di ammissione di seguito elencati:

REQUISITI GENERALI

Possono partecipare alla selezione coloro che possiedono i seguenti requisiti:

1. **Cittadinanza italiana**, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1 e 3 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento degli stessi, nonché di avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo.
2. **Aver assolto agli obblighi di leva** (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985).
3. **Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione** o dichiarati decaduti da un pubblico impiego ovvero licenziati.
4. **Assenza di condanne penali** che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente.
Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento – art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione.
5. **Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni della posizione bandita**. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego, con la osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda prima della immissione in servizio. Il personale dipendente da Pubbliche Amministrazioni e da Istituti, Ospedali ed Enti di cui agli art. 25 e 26, 1° comma, del D.P.R. n. 761/79 è dispensato dalla visita medica;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti di ammissione come sopra prescritti.

REQUISITI SPECIFICI

PER I FARMACISTI IN POSSESSO DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTO NEL PRESENTE AVVISO

- a) **Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche;**
- b) **Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti** (l'iscrizione al corrispondente Albo professionale in uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai

concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio);

- c) **Specializzazione in Farmacia Ospedaliera o altra disciplina equipollente** sulla base delle discipline equipollenti individuate dal D.M. sanità 30.01.1998 e s.m.i. per il personale del ruolo sanitario in possesso della specializzazione.

PER I FARMACISTI NON IN POSSESSO DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTO E ISCRITTI ALL'ULTIMO ANNO DELLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE NELLE DISCIPLINE DI CUI AL PRESENTE AVVISO

- a) **Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche;**
b) **Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti;**
c) **Iscrizione in corso, al momento di presentazione della domanda di partecipazione alle selezioni di cui al presente avviso, all'ultimo anno del corso di specializzazione** nella disciplina di Farmacia Ospedaliera o in disciplina equipollente per i farmacisti che partecipano alla selezione per la formulazione della graduatoria separata di cui alla Legge 145 del 30/12/2018 e all'art. 2-bis comma 1 lett. b del D.L. n.18 del 17.03.2020 convertito nella L. 24.04.2020, n. 27. .

Il titolo di studio conseguito all'estero deve essere posseduto entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. La necessaria equipollenza ai diplomi italiani deve essere rilasciata dalle competenti autorità (indicare estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento).

Il possesso dei suddetti requisiti deve essere documentato solo ed esclusivamente mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 2 - ESCLUSIONI

Costituiscono causa di esclusione dalla presente selezione:

- il mancato possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione o in modalità autografa corredando la domanda medesima con copia del documento d'identità o in modalità digitale;
- il mancato utilizzo del modulo di domanda di partecipazione e del curriculum formativo professionale allegato al presente bando;
- il mancato rispetto del termine di scadenza indicato all'art. 4 del presente avviso;
- il mancato rispetto delle modalità per l'invio della domanda (PEC personale del candidato);
- la presentazione di dichiarazioni false o mendaci.

L'elenco dei candidati esclusi è pubblicato sul sito internet AREUS nella sezione Bandi di concorso – in svolgimento - all'interno dell'avviso medesimo.

La pubblicazione sostituisce qualsiasi ulteriore comunicazione ai candidati e vale ad ogni effetto quale notifica ai candidati della esclusione dalla graduatoria.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Ai fini dell'ammissione alla selezione, il candidato deve presentare domanda di partecipazione, datata e firmata, utilizzando lo schema di domanda allegato al presente bando, compilando lo stesso in ogni sua parte.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 la sottoscrizione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva non è soggetta ad autenticazione.

Nella domanda di partecipazione il candidato deve obbligatoriamente indicare i sottoelencati elementi:

- il cognome e il nome;
 - la data e il luogo di nascita e la residenza con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e recapito telefonico;
 - codice fiscale;
 - indirizzo email;
 - indirizzo PEC;
 - possesso della cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni previste dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea di cui all'art. 1 del presente bando;
 - Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
 - di non aver riportato condanne penali, interdizione o altre misure che impediscono l'accesso al Pubblico Impiego (in caso contrario indicare le condanne penali anche qualora sia intervenuta l'estinzione della pena o sia stato concesso il perdono giudiziale, la sospensione condizionale della pena, o sia stato accordato il beneficio della non menzione nel certificato generale del Casellario Giudiziale o siano state pronunciate sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti - c.d. patteggiamento – art. 444 c.p.p.);
 - di aver assolto gli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
 - il possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 1;
 - eventuali servizi prestati alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego e comunicazione dell'orario settimanale svolto;
 - assenza, nei precedenti rapporti di lavoro con PP.AA., di recesso per giusta causa ai sensi del CCNL vigente;
 - titoli che danno diritto ad usufruire della precedenza in graduatoria in caso di parità di punteggio (art. 5 comma 4 e 5 D.P.R. 487/94 e s.m.i.);
 - PEC presso la quale deve, ad ogni effetto, essere fatta pervenire ogni necessaria comunicazione e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni di recapito.
- I candidati hanno l'obbligo di comunicare i cambi di indirizzo PEC all'AREUS al seguente indirizzo PEC: **protocollogenerale@pec.areus.sardegna.it**. L'AREUS non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato;
- ai sensi del D.Lgs. 196/03, di accordare il consenso affinché i propri dati possano essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere agli adempimenti derivanti da obblighi di legge.

ART. 4 - MODALITA' PER INVIO DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice e utilizzando il fac-simile allegato al presente bando, dovranno essere inviate all'AREUS - Via Oggiano 25 – 08100 Nuoro, **esclusivamente** tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: **protocollogenerale@pec.areus.sardegna.it**. Si precisa che la domanda di partecipazione alla procedura, deve essere trasmessa mediante **la propria casella di posta elettronica certificata PEC** e sarà valida se sottoscritta mediante firma digitale, oppure sottoscritta nell'originale scansionato ed accompagnata da documento di identità in corso di validità.

In ogni caso saranno escluse le domande trasmesse da casella di posta elettronica non certificata (email).

La documentazione dovrà essere trasmessa in formato PDF inserendo il tutto in un unico file.

L'oggetto del messaggio PEC dovrà contenere la dicitura:

“SELEZIONE DIRIGENTE FARMACISTA A TEMPO DETERMINATO DA DESTINARE ALLA SEDE AREUS DI NUORO.”

Il termine per la presentazione delle domande scadrà il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale www.areus.sardegna.it, nella sezione “Bandi di Concorso”. Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine di scadenza è prorogato al primo giorno non festivo. Nel caso in cui il candidato invii più volte entro il termine prescritto la documentazione, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. L'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetto.

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE ALLEGATA ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegato quanto di seguito riportato:

1. CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE redatto, ai sensi del DPR n. 445/2000, utilizzando il fac-simile allegato al presente avviso, datato e firmato;
2. FOTOCOPIA non autenticata ed in carta semplice di un DOCUMENTO D'IDENTITA' valido;
3. Eventuale DOCUMENTAZIONE ATTESTANTE IL REGOLARE SOGGIORNO IN ITALIA: solo per i cittadini di stato Estero non facente parte dell'Unione Europea, mediante produzione di tutta la documentazione comprovante la condizione di cui all'art. 7 della Legge 97/2013;
4. Eventuale DOCUMENTAZIONE ATTESTANTE IL RICONOSCIMENTO IN ITALIA DI TITOLO DI STUDIO ABILITANTE ALLA PROFESSIONE CONSEGUITO IN ALTRO PAESE DELL'UNIONE EUROPEA O STATO ESTERO. Per poter considerare tali titoli di studio - sia ai fini dell'ammissione che ai fini della valutazione titoli - il candidato deve allegare copia del Decreto di riconoscimento del proprio titolo professionale emesso a tal fine dal competente Ministero;
5. Eventuale DOCUMENTAZIONE ATTESTANTE IL RICONOSCIMENTO IN ITALIA DI SERVIZIO PRESTATO ALL'ESTERO.
Al fine della considerazione di tale servizio per la valutazione titoli, come previsto all'art. 22 del D.P.R. n. 220/2001, il richiedente deve allegare copia del relativo Decreto di riconoscimento emesso a tal fine ai sensi della L. n. 735/1960. Nell'ambito del servizio prestatO all'estero di cui al cit. art. 22, può essere documentato anche l'eventuale servizio prestatO presso Organismi Internazionali, che deve essere riconosciuto ai sensi della L. n. 735/1960 s.m.i. e comprovato mediante allegazione da parte del candidato di copia del relativo provvedimento di riconoscimento emesso dal competente Ministero;
6. ELENCO numerato di proprie PUBBLICAZIONI edite a stampa e FOTOCOPIA delle stesse;
7. ELENCO in carta semplice dei DOCUMENTI e dei TITOLI presentati, datato e firmato;

8. In sede di compilazione della domanda di partecipazione all'avviso il candidato dovrà dichiarare l'eventuale possesso dei titoli di preferenza ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del DPR n. 487/1994

- A parità di punteggio i titoli di preferenza sono:
 1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
 2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 5. gli orfani di guerra;
 6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 8. i feriti in combattimento;
 9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché icapi di famiglia numerosa;
 10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o nonsposati dei caduti di guerra;
 14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o nonsposati dei caduti per fatto di guerra;
 15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o nonsposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 19. gli invalidi ed i mutilati civili;
 20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma orafferma.

- A parità di punteggio e dei titoli sopra indicati, la preferenza è determinata:
 1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 2. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 3. dalla minore età.

Si precisa sin d'ora che verranno presi in considerazione soltanto i titoli di preferenza il cui possesso sia stato dichiarato nella domanda di partecipazione all'avviso. I candidati che hanno dichiarato nella domanda di essere in possesso di titoli di preferenza dovranno produrre, **a richiesta dell'Amministrazione**, idonea documentazione comprovante il possesso dei titoli dichiarati anche mediante produzione di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà o di dichiarazione sostitutiva di certificazione.

ART. 6 - AUTOCERTIFICAZIONE OBBLIGATORIA DEI TITOLI

Il candidato deve attestare i propri titoli utilizzando il modello di Curriculum formativo e professionale allegato, così come previsto dall'art. 35, comma 2, del D.Lgs n. 33 del 2013 che prevede l'esclusivo utilizzo dei fac-simili, laddove pubblicati dall'amministrazione. Detto fac-simile di Curriculum formativo e professionale, dovrà essere predisposto ai sensi del DPR n. 445/00 e compilato tenendo conto di quanto segue:

- a) **Dichiarazione sostitutive di certificazione**, di cui all'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 per possesso del titolo di studio, possesso del titolo di specializzazione, qualifica professionale posseduta, iscrizione in corso all'ultimo anno della scuola di specializzazione etc.;
- b) **Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà**, ai sensi dell'art. 47 per tutti gli stati, le qualità personali e i fatti non espressamente indicati nell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 (ad esempio: attività di servizio, etc.),
- c) **Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di conformità all'originale di copia** di cui all'art. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, per dichiarare che la copia di una pubblicazione, ovvero la copia di un attestato di formazione o aggiornamento, sono conformi all'originale;

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445; qualora dai predetti controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, i dichiaranti, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, sono soggetti alle sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione sono trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso.

La corretta e completa compilazione del fac-simile del Curriculum allegato al presente avviso consente di disporre di tutte le informazioni utili, rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli.

Si informano i candidati che al fine di consentire una corretta valutazione delle domande di partecipazione, **non saranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive generiche o incomplete.**

I candidati sono pertanto tenuti a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione dei titoli presentati, sulla base dello schema del fac-simile di domanda, allegato al presente avviso, e nello specifico:

Servizi prestati:

• **lavoro dipendente** presso **strutture pubbliche o private** (a tempo determinato o indeterminato);

• **lavoro autonomo** presso strutture **pubbliche o private** (libero professionale, co.co.co, consulenza, collaborazione occasionale, etc.);

Il candidato dovrà indicare:

- il profilo professionale e la disciplina di inquadramento attribuito all'atto dell'incarico;
- la denominazione e sede della struttura di attività;
- le date di inizio e di fine (gg/m/a) dei relativi periodi di attività (da indicare sempre);
- gli orari settimanali (tempo pieno o part-time). Nel caso di rapporto di lavoro a part-time è necessario specificare il numero delle ore di lavoro svolte nel corso della settimana. Nel caso non venisse specificato quanto sopra si procederà, comunque, all'attribuzione di un punteggio minimo pari a 12h/sett;
- indicazione di eventuali interruzioni (aspettative, sospensione etc.).

Titoli accademici e di studio:

Sezione del fac-simile del curriculum da utilizzare per dichiarare ulteriori titoli accademici e di studio, oltre a quelli richiesti per l'ammissione alla selezione e già dichiarati nella domanda di partecipazione, come specializzazioni di livello universitario o eventuali altre lauree.

Pubblicazioni:

Da dichiarare nella apposita sezione del curriculum e da allegare in fotocopia alla domanda di partecipazione alla selezione pena la mancata valutazione delle stesse; devono essere edite a stampa e devono essere comunque presentate evidenziando il proprio nome e apparire in apposito elenco numerato progressivamente.

Attività di formazione e aggiornamento:

Il possesso degli attestati di partecipazione all'attività formativa, utilizzando l'apposita sezione del curriculum, deve essere dichiarato elencando per ciascun evento tutti gli estremi necessari al fine di permettere una corretta valutazione degli stessi, in particolare:

- tipologia dell'evento (indicare correttamente se corso, congresso, seminario etc);
- titolo dell'evento;
- in qualità di (partecipante/ relatore);
- ente organizzatore;
- attività formativa effettuata con modalità ECM;
- data;
- per complessivi giorni;
- per complessive ore;
- esame/test finale;

ART. 7 - PUNTEGGI

Le norme generali per la valutazione dei titoli sono quelle previste dal DPR 483/97.

I punti per la valutazione dei titoli sono complessivamente 20 così ripartiti:

- titoli di carriera: punti 10;
- titoli accademici e di studio: punti 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- curriculum formativo e professionale: punti 4.

Per la valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, ci si atterrà ai principi stabiliti dall'art. 11 e 35 del DPR 483/97 (Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN), dal DPR 445/00 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamenti in materia di documentazione amministrativa), nonché dai criteri generali stabiliti dal presente avviso di selezione.

Valutazione del Servizio prestato all'estero o presso Organismi Internazionali (Art. 23 DPR 483/97)

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri dell'Unione Europea nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, sarà equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario e valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960 n. 735

Detto riconoscimento potrà essere richiesto e quindi rilasciato:

- dal Ministero della salute, per i cittadini che risiedono in una regione a Statuto speciale, in una Provincia Autonoma (escluso la Regione Autonoma Valle d'Aosta) o all'estero (iscrizione albo AIRE);
- alla Regione di residenza, per coloro che risiedono nelle regioni a Statuto ordinario (D.Lgs.n.112/1998);

Con le medesime modalità, ai fini della valutazione del titolo, dovrà essere richiesto il riconoscimento del servizio prestato presso organismi internazionali.

Per la valutazione dei periodi di servizio prestati all'estero o presso organismi internazionali, i candidati devono aver ottenuto, entro la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, il necessario riconoscimento rilasciato dalle competenti autorità ai sensi delle normativa vigente (indicare estremi del provvedimento di riconoscimento con l'indicazione della data di inizio e dell'eventuale cessazione, eventuali interruzioni del rapporto di impiego, i motivi di cessazione, il profilo professionale e la disciplina di inquadramento).

TITOLI DI CARRIERA (max punti 10)

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni contenute nell'art. 35, comma 4, del DPR 483/97.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio saranno applicate le disposizioni contenute nell'art. 35, comma 5, del DPR 483/97.

PUBBLICAZIONI e TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3)

CURRICULUM FORMATIVO (max punti 4)

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo saranno applicate le disposizioni contenute nell'art. 35, comma 7, del DPR 483/97.

A ciascuna **pubblicazione** potrà essere attribuito, in relazione alle peculiarità della stessa, uno dei punteggi massimi sottoelencati:

Esposizione di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate ed interpretate - Lavori a contenuto solamente compilativo/divulgativo	Punti 0,050
Esposizione di dati e casistiche adeguatamente avvalorate ed interpretate	Punti 0,100

Lavori a contenuto attestante l'originalità della produzione scientifica	Punti 0,250
Monografie di alta originalità	Punti 0,500

Nel **curriculum formativo** e professionale sono valutate le attività professionali e di studio attinenti non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie (carriera, titoli accademici di studio) idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

- Rientrano nell'ambito della valutazione del curriculum formativo gli eventuali **master e/o dottorati di ricerca** documentati secondo la seguente graduazione:

- Master Universitario di primo livello - punti 0,200
- Master Universitario di secondo livello - punti 0,300
- Titolo di Dottore di Ricerca - punti 0,600

- Rientrano nell'ambito della valutazione del curriculum formativo le **attività di aggiornamento e formazione** (saranno valutati i corsi successivi alla data di conseguimento del Diploma di Laurea)

Convegni, congressi, seminari e corsi come auditore	0,010
Convegni, congressi, seminari e corsi come relatore	0,020
Corsi di perfezionamento/specializzazione	0,100
Convegni, congressi, seminari e Corsi ECM o con esame finale	0,015
Corsi di lingua straniera, informatica, etc	0,005
Master non universitario	0,050
Borsa di Studio/Assegno di Ricerca	0,100

- Rientra altresì nell'ambito della valutazione del curriculum formativo **l'attività didattica** (incarichi insegnamento), è necessario indicare, a pena di esclusione, il numero specifico delle ore di insegnamento:

Attività di docenza in Scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico	0,003 per ora
Attività di docenza in corsi di formazione	0,001 per ora

Art. 8 - SVOLGIMENTO PROCEDURA

A seguito della scadenza del termine previsto dal presente avviso, si procederà, con apposito provvedimento, all'ammissione/esclusione dei candidati, sulla base del rispetto dei termini di presentazione della domanda e sulla base dei criteri generali e specifici di ammissione, previsti dal presente avviso.

Ai soli candidati ammessi verranno attribuiti i punteggi per i titoli che, per la loro natura meramente oggettiva, scaturiscono da un processo automatico privo di valutazione discrezionale. La valutazione dei titoli che invece richiedono una valutazione di tipo tecnico, scientifico o comunque discrezionale sono svolte da uno o più esperti designati formalmente dal Commissario Straordinario che daranno atto delle valutazioni medesime in apposito verbale.

Le valutazioni succitate saranno formalizzate, in forma sintetica, in un verbale dei lavori e sottoscritto dal Responsabile del Servizio incaricato della selezione in argomento, garantendo in ogni caso trasparenza e imparzialità del procedimento.

Art. 9 - FORMAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

Terminate le suddette valutazioni in base alla somma dei punteggi assegnati, verrà stilata la graduatoria finale dei Farmacisti in possesso del titolo di specializzazione richiesto e la graduatoria finale dei Farmacisti iscritti all'ultimo anno del corso di specializzazione specificato nel presente avviso, formulate nel rispetto di eventuali preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/97, che verranno approvate con provvedimento del Commissario Straordinario. Si ribadisce che vengono presi in considerazione solo i titoli di preferenza il cui possesso sia stato dichiarato nella domanda di partecipazione.

In caso di assenza di titoli di preferenza, si applica – a parità di punteggio – quanto previsto dalla Legge 16/06/1998 n. 191.

Il suddetto provvedimento di approvazione unitamente alle relative graduatorie saranno pubblicati sul sito aziendale dell'AREUS www.areus.sardegna.it – sezione bandi di concorso.

La pubblicazione sostituisce qualsiasi ulteriore comunicazione ai candidati idonei e vale ad ogni effetto quale notifica ai candidati della posizione conseguita nella graduatoria medesima.

L'Azienda si riserva di attingere dalle graduatorie nella misura e nei tempi ritenuti a suo insindacabile giudizio coerenti con le proprie esigenze.

Art. 10 - CONFERIMENTO DEI POSTI

Le graduatorie finali, approvate con Deliberazione del Commissario Straordinario e da utilizzarsi in ambito AREUS, sono formulate secondo l'ordine dei punti complessivamente riportati da ciascun candidato con l'osservanza in materia di precedenza, a parità di punti, di quanto previsto dal DPR 9/05/94 n. 487.

Ai fini del conferimento dell'incarico di lavoro, verrà prioritariamente escussa la graduatoria finale dei Farmacisti in possesso del titolo di specializzazione richiesto nel presente avviso secondo l'ordine della graduatoria medesima, fino al reperimento delle unità necessarie a partire, la prima volta, dalla posizione iniziale e le ulteriori volte dalla posizione successiva a quella del candidato per ultimo assunto.

In via sussidiaria, a fronte del mancato reperimento della professionalità di cui al presente avviso a seguito dell'escussione della graduatoria dei Farmacisti in possesso del titolo di specializzazione richiesto, verrà escussa la graduatoria dei Farmacisti iscritti all'ultimo anno del corso di specializzazione di cui al presente avviso secondo le medesime modalità più sopra esposte.

Qualora utilizzate per intero entrambe le graduatorie verranno scorse nuovamente dall'inizio.

In pendenza di un rapporto di lavoro a tempo determinato già instaurato con l'AREUS ai candidati non può essere offerta altra assunzione sino alla scadenza naturale del contratto; gli stessi mantengono, comunque, la posizione acquisita e sono interpellati solo nel caso in cui la graduatoria, già utilizzata per intero, venga ancora scorsa fino alla posizione da essi occupata.

I candidati, iscritti nella graduatoria idonei per l'assunzione, saranno invitati, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a riscontrare per iscritto circa la loro disponibilità ad accettare l'incarico.

La mancata risposta entro i termini indicati con PEC personale equivale a rinuncia tacita all'assunzione.

Ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, i candidati collocati utilmente nelle graduatorie e idonei saranno invitati dagli Uffici AREUS competenti a presentarsi nel termine che si provvederà ad assegnare, a pena di decadenza dei diritti conseguenti alla partecipazione alla selezione stessa.

Scaduto inutilmente il termine assegnato non si darà luogo alla stipulazione del contratto.

L'AREUS, preliminarmente alla stipula del contratto, provvederà all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione specifica secondo quanto stabilito dall'art. 41 del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 come modificato dall'art. 26 del D.Lgs n. 106 del 03/08/09. Verificata la sussistenza dei requisiti, si procederà alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data della presa di servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data effettiva di presa del servizio.

Decade dall'impiego chi abbia conseguito l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. L'Azienda, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00 procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

ART. 11 - TUTELA DELLA PRIVACY

Al fine di dar esecuzione alla procedura selettiva, sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale nonché quelli relativi al curriculum scolastico e professionale. Tali dati sono finalizzati a consentire lo svolgimento della procedura selettiva, ad attribuire ai candidati i punteggi spettanti per i titoli e formulare le graduatorie. Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. Il D.Lgs 196/03 in base alla vigente normativa nazionale e comunitaria in materia di trattamento dei dati personali/sensibili (Regolamento Europeo 679/2016) stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti.

ART.12 - NORMA FINALE DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando e nelle more di un regolamento univoco AREUS, si fa riferimento al DPR 483/97, al D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni, al D.P.R. 487/94 e successive modificazioni, al D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, alle norme contenute nel DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, alle norme di cui al D.Lgs 198/06 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", alle norme contrattuali in vigore per l'Area professionale cui la presente procedura selettiva è riferita.

Il Commissario Straordinario si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando di selezione in qualunque momento qualora ricorrano motivi legittimi e particolari ragioni, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto e possano elevare obiezioni di sorta.

**Il Commissario Straordinario
Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini**