



SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
**Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 33 del 12/02/2021

**OGGETTO: Accoglimento dimissioni volontarie con diritto a "pensione anticipata quota 100" sig.ra Milia Marisa - matricola 10045**

<b>Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali</b>		
<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Estensore Responsabile del procedimento	<i>Rag. Antonio Piras</i>	



## **IL DIRIGENTE**

**VISTA** la Delibera n. 30 del Direttore Generale del 13/02/2019 con la quale il Dirigente proponente è assegnato all'area Affari Generali e Legali – Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali, in qualità di responsabile;

**VISTO** il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni Dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08/03/2019;

**VISTA** la Delibera n. 99 del Direttore Generale del 29/04/2019 con la quale è stato approvato il regolamento per la delega delle funzioni di gestione ai Dirigenti;

**VISTO** il Decreto n. 2 del Direttore Generale del 02/05/2019 "Delega di funzioni di gestione al Responsabile dell'Area Gestione Personale e Relazioni Sindacali";

**VISTA** la Delibera n. 153 del Direttore Generale F.F. del 04/08/2020 con la quale il Dirigente proponente è assegnato all'area Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali, in qualità di responsabile;

**ACCERTATA** in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**PREMESSO** che la sig.ra Milia Marisa, nata ad Alghero il 11/01/1959 dipendente a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere in servizio presso la Centrale Operativa 118 di Cagliari, avendo maturato i requisiti richiesti per la pensione anticipata quota 100, ha presentato, in data 14/01/2021 le sue dimissioni con decorrenza dal 01/08/2021;

**VISTO** l'art. 14, comma 1, del D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, il quale stabilisce che, in via sperimentale per il triennio 2019/2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita "pensione quota 100", stabilendo altresì che il diritto conseguito entro il 31/12/2021 può essere esercitato anche successivamente e che il requisito di età anagrafica di 62 anni non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge 31/05/2010, n° 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n° 122 ;

**VISTO** l'art. 14, comma 6, del D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, il quale, tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa stabilisce che i dipendenti che maturano i requisiti entro la data di entrata in vigore del presente decreto conseguono il diritto al trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019, che i dipendenti che maturano i requisiti dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi 6 mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi, e comunque non prima del 1° agosto 2019 e che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

**VISTA** la Circolare INPS n° 11 del 29/01/2019;

**VISTO** l'art. 73 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018;

**ACCERTATO** che la sig.ra Milia Marisa ha raggiunto l'anzianità contributiva ed anagrafica di cui all'art. 14 del D.L. n° 4 del 28/01/2019 convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019;



**RITENUTO** di dover accogliere le dimissioni volontarie dal servizio della sig.ra Milia Marisa a decorrere dal 01/08/2021 (ultimo giorno di servizio 31/07/2021);

Per le motivazioni sopra riportate

### **DETERMINA**

**DI PRENDERE ATTO** della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di accogliere le dimissioni volontarie con contestuale collocamento a riposo della sig.ra Milia Marisa nata ad Alghero il 11/01/1959 in servizio presso la Centrale Operativa 118 di Cagliari, con decorrenza 01/08/2021 (ultimo giorno di lavoro 31/07/2021);
- b) di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di questo Ente;
- c) di demandare l'esecuzione del presente provvedimento al Servizio Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali;
- d) di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessata;

di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

**Il Responsabile del Servizio  
Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 12/02/2021 al 27/02/2021

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali  
Dott.ssa Caterina Capillupo

Il Delegato  
Dott.ssa Marianna Sanna