



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 118 del 10/07/2024

**OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per inidoneità assoluta ex art. 55 octies
D.L.gs 165/2001 matricola 20205 decorrenza 11/07/2024 (ultimo giorno
di lavoro 10/07/2024)**

Risorse Umane e Relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore Responsabile del procedimento	<i>Rag. Francesco Ignazio Podda</i>	



IL DIRIGENTE

VISTA la Delibera del Direttore Generale n. 104 del 19/03/2024 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico professionale di alta specializzazione interno alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali denominato "Sviluppo risorse umane";

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni Dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08/03/2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA la richiesta del Servizio Personale acquisita dall'Inps in data 04/07/2023 Prot. INPS.1700.04/07/2023.0280158 inoltrata alla Commissione Medica di Verifica Dipendenti Pubblici, con la quale si chiede di sottoporre il dipendente matricola 20205 a visita medico collegiale ai sensi del DPR 461/2001 per l'accertamento dell'idoneità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

PRESO ATTO che in data 08/07/2024 la Commissione Medica di Verifica del Centro Medico Legale INPS di Cagliari ha trasmesso via PEC l'estratto del Verbale modello BL/G n. 000466932024070811230705 del 08/07/2024 dove ha espresso il seguente GIUDIZIO MEDICO – LEGALE:

A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001, e se previsto a proficuo lavoro, per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio;

B) Giudizio ai fini dell'Art. 2 comma 12 Legge 335/95: non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendente da causa di servizio.

CONSIDERATO che il dipendente indicato ha maturato l'anzianità minima richiesta per il diritto alla pensione.

VISTO il comma 3 dell'art. 15 del DPR 29/10/2001, n. 461 che recita: "In conformità all'accertamento sanitario di inidoneità assoluta a qualsiasi impiego e mansione l'Amministrazione procede entro trenta giorni dalla ricezione del verbale della Commissione, alla risoluzione del rapporto di lavoro e all'adozione degli atti necessari per la concessione di trattamenti pensionistici.....";

RITENUTO pertanto di risolvere il rapporto di lavoro del dipendente matricola 20205 con decorrenza 11/07/2024 (ultimo giorno di lavoro 10/07/2024);

Per le motivazioni sopra riportate



DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di collocare a riposo il dipendente matricola 20205, dipendente di questa Azienda, per inidoneità assoluta al servizio come dipendente di Amministrazione pubblica con decorrenza 11/07/2024 (ultimo giorno lavorativo 10/07/2024);
- b) di completare tutti i procedimenti INPS Gestione ex INPDAP inerenti alla pratica pensionistica e relativi alla liquidazione dell'indennità di fine servizio;
- c) di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di questo Ente;
- d) di demandare l'esecuzione del presente provvedimento alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali;
- e) di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato;
- f) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

**Responsabile Funzioni Sviluppo Risorse Umane
SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 10/07/2024 al 25/07/2024

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato