AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 14 del 08/02/2024

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa – matricola 20137 decorrenza 06/02/2024 (ultimo giorno di lavoro 05/02/2024)

SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali		
Ruolo	**Soggetto**	**Firma Digitale**
Estensore Responsabile del procedimento	*rag. Antonio Piras*	PIRAS ANTONIO Regione Autonoma della Sardegna 07.02.2024 10:51:39 GMT+00:00

IL DIRIGENTE

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 280 del 01.08.2023 con la quale la Dirigente proponente è assegnata alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali, in qualità di Direttore;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA la domanda di pensione di inabilità, ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 8 agosto 1995, n. 335, del dipendente matricola 20137, acquisita al protocollo dell'Ente in data 09/05/2023 PG/2023/0006996;

VISTA la nota n. PG/2023/0007267 del 12/05/2023 inoltrata alla Commissione Medica di Verifica del MEF di Cagliari, con la quale si chiede di sottoporre il dipendente matricola 20137 a visita medico collegiale ai sensi del DPR 461/2001 per l'accertamento dell'idoneità a svolgere qualsiasi attività lavorativa**;**

PRESO ATTO che in data 05/02/2024 la Commissione Medica di Verifica del MEF di Cagliari ha trasmesso via mail l'estratto del Verbale modello BL/G n. 94-CA del 05/02/2024 dove ha espresso il seguente GIUDIZIO MEDICO – LEGALE:

A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001, e (ove ricorra il caso) a proficuo lavoro, per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio;

B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendente da causa di servizio;

D) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è ascrivibile alla prima categoria della tabella A annessa al DPR 834/1981 e successive integrazioni.

CONSIDERATO che il dipendente indicato ha maturato l'anzianità minima richiesta per il diritto alla pensione di inabilità di cui all'art. 2 comma 12 Legge 8 agosto 1995, n. 335;

VISTO l'art. 2 comma 12 Legge 8 agosto 1995, n. 335;

VISTO il D.M. 8 maggio 1997, n. 187 con il quale vengono regolamentate le modalità applicative di cui all'art. 2 sopracitato, concernenti l'attribuzione della pensione di inabilità ai dipendenti pubblici;

VISTA la circolare INPDAP n. 57 del 24/10/1997 con la quale vengono fornite le modalità applicative per l'attribuzione della pensione di inabilità concessa ai pubblici dipendenti e vengono precisati i destinatari, i requisiti e l'intero iter procedurale;

VISTO il comma 3 dell'art. 15 del DPR 29/10/2001, n. 461 che recita: "In conformità all'accertamento sanitario di inidoneità assoluta a qualsiasi impiego e mansione l'Amministrazione procede entro trenta giorni dalla ricezione del verbale della Commissione, alla risoluzione del rapporto di lavoro e all'adozione degli atti necessari per la concessione di trattamenti pensionistici…….;

VISTO l'art. 85 (Termini di preavviso), comma 8, del vigente CCNL del 02/11/2022, Triennio 2019-2021, relativo al personale del comparto Sanità, ai sensi del quale: "In caso di ……. l'Azienda o Ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art.

2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 49 comma 11 (Ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;

RITENUTO pertanto di risolvere il rapporto di lavoro del dipendente matricola 20137 con decorrenza 06/02/2024 (ultimo giorno di lavoro 05/02/2024);

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

a) di collocare a riposo il dipendente matricola 20137, dipendente di questa Azienda, per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa con decorrenza 06/02/2024 (ultimo giorno lavorativo 05/02/2024);

b) di completare tutti i procedimenti INPS Gestione ex INPDAP inerenti alla pratica pensionistica e relativi alla liquidazione dell'indennità di fine servizio;

c) di dare atto che l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 85, comma 8, del vigente CCNL del 02/11/2022 relativo al personale del comparto Sanità nonché, ove consentito, ai sensi dell'art. 49, comma 11, l'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute, verranno quantificati e liquidati con successivo provvedimento;

d) di dare atto che risulta omesso nel presente provvedimento ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile, per il rispetto della privacy ai sensi della Legge 675/96 e successive modificazioni ed integrazioni;

e) di demandare l'esecuzione del presente provvedimento all'Area Personale e Relazioni Sindacali e all'Area Bilancio e Risorse Finanziarie;

f) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Direttore SC Risorse Umane
e Relazioni Sindacali
dott.ssa Maria Grazia Figus

FIGUS MARIA GRAZIA
07.02.2024 18:54:03
GMT+01:00

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 08/02/2024 al 23/02/2024

Il Responsabile dell'Area Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato Achille Prevosto

Firmato digitalmente da Achille Prevosto
Data: 2024.02.08 09:15:08 +01'00'