

AVVISO PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE RELATIVA AL RICONOSCIMENTO DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI PROFESSIONALI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA – SARDEGNA (AREUS)

ANNO 2023

In conformità al Regolamento per l'attribuzione dei Differenziali Economici Professionali (di seguito DEP) al personale del Comparto (Art.19 CCNL Comparto Sanità - Triennio 2019-2021), adottato con Delibera n. 395 del 09/11/2023, unitamente all' "Accordo integrativo decentrato per la determinazione della quota da destinare all'attribuzione dei differenziali economici professionali al personale del comparto per l'anno 2023", siglato tra AREUS, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'area del Comparto e sottoscritto in data 04.10.2023, è indetta apposita selezione per il personale del comparto dell'AREUS con decorrenza 01.01.2023.

La selezione si svolgerà secondo le modalità di seguito esplicitate nel presente avviso.

L'accesso alla selezione di che trattasi e la conseguente formulazione della relativa graduatoria verranno basati su accertamenti d'ufficio, assicurando il rispetto del principio di selettività (D.Lgs 150/2009 e smi).

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

REQUISITI

Accedono alla selezione per i DEP i dipendenti AREUS con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2023 che posseggono i seguenti requisiti:

- non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (anni 2020/2021/2022);
- abbiano almeno tre anni di permanenza nella stessa fascia economica in godimento a tempo determinato per il personale stabilizzato ai sensi dell'ex art. 20 D.Lgs. 75/2017;
- non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- per il solo personale del ruolo sanitario, non si trovino nella situazione di cui al comma 4 dell'art. 67 CCNL 2022 per quanto attiene al conseguimento dei crediti formativi;

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata, tramite propria casella di posta elettronica certificata PEC al seguente indirizzo protocollogenerale@pec.areus.sardegna.it utilizzando, pena esclusione, l'apposito schema predisposto dall'Azienda.

La scadenza per la presentazione della domanda è stabilita perentoriamente entro il **termine di 10 (dieci) giorni**, successivi alla pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale www.areus.sardegna.it – Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso e nella Sezione Avvisi.

L'oggetto della PEC dovrà contenere la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL RICONOSCIMENTO DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI PROFESSIONALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AREUS".

Il mancato rispetto da parte dei candidati dei termini e delle modalità per la presentazione delle domande sopra indicati comporterà la non ammissibilità alla selezione e l'esclusione dei candidati medesimi.

Laddove il candidato intenda modificare e/o integrare la domanda già presentata potrà inviarne una ulteriore sempre entro il termine perentorio suindicato. In questo caso verrà tenuta in considerazione la domanda presentata per ultima.

In nessun caso verranno tenute in considerazione integrazioni o modifiche della domanda pervenute successivamente alla scadenza del termine di presentazione.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La graduatoria per l'assegnazione dei DEP verrà formulata secondo i criteri di cui all'art. 19 del CCNL 2019–2021 comparto sanità e sulla base del Regolamento Aziendale di cui alla Deliberazione n. 395 del 09.11.2023.

Il punteggio finale di ogni candidato sarà espresso in centesimi e assegnato secondo i seguenti criteri:

- **Valutazione individuale permanente del personale del comparto - MAX 40 punti** (ai fini dell'attribuzione in oggetto, sarà considerata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico) secondo lo schema in appresso:

- punteggio media valutazione da 95 a 100 – punti 40
- punteggio media valutazione da 90 a 94.99 – punti 38
- punteggio media valutazione da 85 a 89.99 – punti 36
- punteggio media valutazione da 80 a 84.99 – punti 34
- punteggio media valutazione da 75 a 79.99 – punti 32
- punteggio media valutazione da 70 a 74.99 – punti 30
- punteggio media valutazione da 65 a 69.99 – punti 28
- punteggio media valutazione da 60 a 64.99 – punti 26
- punteggio media valutazione da 0 a 59.99 – punti 0

- **Esperienza lavorativa/ professionale - MAX 40 punti:**

Saranno valutate le esperienze professionali maturate al 31 dicembre dell'anno precedente alla progressione. Per esperienza deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto di cui all'art. 1 CCNL (campo di applicazione), nonché presso altre Amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato:

- a) Punti 1 per anno per il servizio prestato fino al raggiungimento massimo di 20 punti;
- b) Punti 2 per ciascun anno di anzianità di fascia con decorrenza dall'anno di attribuzione dell'ultima fascia economica con l'assegnazione di un punteggio massimo di 20 punti;

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- l'anzianità è calcolata in base ai giorni effettivi di lavoro;
- sono scomputati i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio nonché i periodi di congedo straordinario fruiti ai sensi dell'art. 42 commi 5 e ss., D.Lgs. 151/2011 (Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica del 15.01.2013);
- i periodi prestati in regime di part time sono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa.

• **Titoli di studio – Max 20 punti**

- a) Diploma di Laurea magistrale (vecchio ordinamento) – punti 3
 - b) Master universitario 1° livello – punti 2 (chi possiede 2 o più master – punti 4)
 - c) Master universitario 2° livello – punti 3 (chi possiede 2 o più master - punti 6)
 - d) Dottorato di ricerca – punti 6
- Limitatamente al triennio di riferimento:
- e) Per il solo personale sanitario: ECM riconosciuti dall' AGENAS – punti 1 ogni 20 crediti (eccedenti i 150 crediti necessari per l'accesso) per un massimo di 2 punti
 - f) Per il solo personale sanitario: corsi superiori ai tre giorni non certificati ECM – punti 0.5
 - g) Per il solo personale sanitario - corsi superiori ai dieci giorni non certificati ECM – punti 1
 - h) Per il personale sanitario e tecnico (operatori autisti e assistenti autisti) - appartenenza all'albo formatori AREUS – punti 1
 - i) Per il personale sanitario e tecnico (operatori autisti e assistenti autisti) – corsi effettuati come formatori AREUS nel triennio di riferimento – punti 0.50 (per corso).

Per l'attribuzione del punteggio riferito ai titoli di studio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- Sono considerati titoli di studio attinenti al profilo, e ovviamente al ruolo di appartenenza, quelli previsti dalla declaratoria contrattuale come requisiti di accesso dall'esterno;
- Non sono presi in considerazione i titoli di studio ai fini dell'attribuzione del punteggio, previsti dalla declaratoria come requisiti d'accesso dall'esterno;
- L'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco;
- Tutti i titoli dichiarati per poter essere valutati devono essere attinenti al profilo;
- Sono presi in considerazione i soli corsi di formazione espletati nell'ultimo triennio di riferimento;
- In caso di corsi quantificati in ore, l'Azienda equipara ad una giornata di corso n. 6 (sei) ore di attività formativa.

ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI PROFESSIONALI

Al termine della selezione, attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti, saranno formulate apposite graduatorie suddivise per area e ruolo, con riserva rispetto agli esiti delle verifiche condotte su quanto dichiarato dai dipendenti utilmente posti in

graduatoria, ai sensi del DPR 445/2000. In caso di parità di punteggio, saranno applicati i criteri previsti dall'art. 19 comma 4 lett. F del vigente CCNL comparto sanità.

La graduatoria, una volta approvata, verrà pubblicata nel sito web istituzionale dell'AREUS.

Qualora un dipendente valutato eccedesse errori od omissioni nelle valutazioni, è stabilito un termine massimo di 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria per presentare le proprie osservazioni.

Al personale utilmente collocato nelle graduatorie per il riconoscimento dei DEP, approvate con deliberazione del Direttore Generale, viene riconosciuto il correlato beneficio economico con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di competenza.

NORME FINALI E INFORMATIVA PRIVACY

Si informano i partecipanti alla presente selezione che i propri dati personali e sensibili saranno oggetto di trattamento da parte dell'Azienda nel rispetto della normativa vigente, con modalità sia manuale che informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere a tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della selezione di cui al presente avviso. Il D.Lgs 196/03 come modificato dal D.Lgs. 101/2018 di recepimento della normativa comunitaria in materia di trattamento dei dati personali/sensibili (Regolamento Europeo 679/2016 e relative modifiche di cui alla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea 127 del 23.05.2018) stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente avviso non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti.

L'Azienda si riserva in ogni caso la facoltà di annullare, revocare, modificare, sospendere in tutto o in parte il presente avviso e/o di riaprire e/o assegnare nuovi termini in qualunque momento qualora ricorrano motivi legittimi o per ragioni di pubblico interesse, ferme restando le condizioni e i requisiti previsti dal presente avviso che il candidato esplicitamente accetta all'atto di presentazione della domanda di selezione.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso è pubblicato e reso disponibile sul sito internet aziendale www.areus.sardegna.it - Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso e nella Sezione Avvisi.

Nella medesima sezione verranno altresì pubblicate tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni ad esso concernenti, nonché le graduatorie relative. Al detto avviso sarà data la massima diffusione con l'invio a tutte le articolazioni aziendali.

L'efficacia delle procedure indette con il presente avviso è subordinata all'esito favorevole del parere espresso dal Collegio Sindacale.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini