



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 212 del 30/05/2024

OGGETTO: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative del Comparto, della Dirigenza Area Sanità e Funzioni Locali per l'anno 2024.

| SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali | | |
|---|----------------------------------|----------------|
| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
| Estensore | <i>Dott.ssa Carmela Carta</i> | |
| Responsabile Procedimento/ Funzioni Sviluppo Risorse Umane- SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali | <i>Dott.ssa Alessia Polimene</i> | |

IL DIRETTORE GENERALE



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 171 del 4/8/2016 "Attuazione della delega di cui all'articolo 11 comma 1, lettera p), della legge n. 124 del 7/8/2015, in materia di dirigenza sanitaria";
- il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Legge Regionale n. 24 del 11 settembre 2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" che comprende l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS) tra gli enti di governo del Servizio Sanitario Regionale (SSR) e definendo le funzioni ad essa attribuite e i servizi da essa garantiti;

VISTA la DGR n. 51/35 DEL 30/12/2021 con oggetto: "Azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna (AREUS). Nomina Direttore Generale";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 1 del 04/01/2022 di presa d'atto della citata DGR n. 51/35 di nomina della Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale dell'AREUS n. 280 del 03/11/2022 di nomina del Direttore Sanitario Dott. Federico Argiolas e n. 281 del 03/11/2022 di nomina del Direttore Amministrativo Dott. Paolo Pili;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 17 del 19/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale definitivo della AREUS, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della AREUS n. 280 del 01/08/2023 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Maria Grazia Figus l'incarico di Direttore della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali della AREUS;

RICHIAMATA altresì la Delibera del Direttore Generale della AREUS n. 104 del 19/03/2024 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico professionale di alta specializzazione interno alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali denominato "Sviluppo risorse umane";

ACCERTATA, in capo al Dirigente proponente, l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO l'art. 50 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. che affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;

VISTO il CCNQ del 4 dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ del 19/11/2019, di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021, e il CCNQ sottoscritto in data 30/11/2023 per il triennio 2022-2024;

PREMESSO che in applicazione dei richiamati CCNQ, occorre procedere alla determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali fruibili per l'anno 2024, spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative del Comparto e delle Aree Dirigenziali per l'espletamento del loro mandato;

PRESO ATTO delle Guide Operativa predisposte dall'ARAN (Febbraio 2024), relative al personale del Comparto e a quello delle Aree Dirigenziali, sulla modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali Rappresentative nei luoghi di lavoro;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

RICHIAMATI i seguenti articoli del CCNQ sopra citato:

- art. 11 "Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato" che prevede al comma 3 "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali)";
- art. 31 "Norme finali – comparti di contrattazione" che prevede al comma 4 " A decorrere dall'entrata in vigore del contratto di ripartizione delle prerogative sindacali 2022-2024 e, fatto salvo quanto previsto dal comma 7, fino al successivo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l'espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale ";

PRESO ATTO dei risultati definitivi delle votazioni tenutesi nelle giornate del 5, 6, 7 aprile 2022 presso questa Azienda per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);

RITENUTO pertanto necessario, per le motivazioni sopra enunciate, di dover procedere a determinare e ripartire il monte ore dei permessi sindacali fruibili dal personale dipendente nel corso dell'anno 2024;

PRESO ATTO del prospetto allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nelle quali è stato determinato e ripartito il suddetto monte ore, alla RSU, alle OO.SS. rappresentative del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali, come da calcoli ivi riportati;

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per le proprie specifiche competenze ai sensi del D. Lgs. 502/1992

DELIBERA

- a) di quantificare e ripartire il contingente dei permessi sindacali fruibili per l'anno 2024, spettanti alla RSU e a ciascuna Organizzazione Sindacale: rappresentativa del Comparto Sanità, della Dirigenza Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali, così come indicato nell'allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- b) di comunicare il presente atto alle O.O. S.S. rappresentative dell'Area del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali;
- c) di demandare alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento ponendo in essere tutti i necessari successivi adempimenti di competenza;
- d) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia;
- e) di disporre la pubblicazione di tutte le informazioni ed i documenti richiesti e necessari ad assolvere l'obbligo ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. sul portale web aziendale - Sezione "Amministrazione Trasparente".



AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Paolo Pili)

Il Direttore Sanitario
(Dott. Federico Argiolas)

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 30/05/2024 al 14/06/2024

Il Direttore della SC Affari Generali e Legali Dott. Francesco Mario Bomboi

Il Delegato