



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 188 del 05 /06/2023

OGGETTO: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2023 spettanti alla RSU Aziendale e alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità.

AREA Gestione del Personale e delle Relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile Procedimento	<i>Dr.ssa Eleonora Pizzadili</i>	
Responsabile Funzioni	<i>Dr. Francesco Bomboi</i>	



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 171 del 4/8/2016 "Attuazione della delega di cui all'articolo 11 comma 1, lettera p), della legge n. 124 del 7/8/2015, in materia di dirigenza sanitaria";
- il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Legge Regionale n. 24 del 11 settembre 2020 "*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*", che definisce il modello di governo del sistema sanitario regionale e ne avvia il processo di riforma;

RICHIAMATI l'art. 2 della L.R. n. 24/2020 che comprende l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS) tra gli enti di governo del Servizio sanitario regionale (SSR) e l'art. 20 che statuisce le funzioni ad essa attribuite e i servizi da essa garantiti;

VISTA la D.G.R. n. 51/35 DEL 30.12.2021 con oggetto: "*Azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna (AREUS). Nomina Direttore Generale*";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 1 del 04/01/2022 di presa d'atto della citata D.G.R. n. 51/35 di nomina della Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale dell'AREUS n. 280 del 03/11/2022 di nomina del Direttore Sanitario Dott. Federico Argiolas e n. 281 del 03/11/2022 di nomina del Direttore Amministrativo Dott. Paolo Pili;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

VISTA la Delibera n. 30 del 13/02/2019, con la quale il Dirigente proponente è stato assegnato all'area Gestione del Personale e delle Relazioni Sindacali in qualità di responsabile;

ACCERTATA, in capo al Dirigente proponente, l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PREMESSO che, annualmente, si rende necessario definire il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del comparto sanità;

VISTO il CCNQ del 19.11.2019 di "ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021";

FATTO PRESENTE che per il comparto sanità l'art. 2 del CCNQ 19 novembre 2019 prevede che:

1. il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con esclusione dei dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo, che vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati;

2. il contingente di cui sopra è ripartito secondo la seguente proporzione:

a. n. 30 minuti alla RSU

b. n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative al netto dell'eventuale percentuale di utilizzo, a livello nazionale, comunicata all'ARAN dalle singole organizzazioni sindacali rappresentative;

3. il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative viene ripartito sulla base del grado di rappresentatività in sede locale risultante dalla media tra il dato associativo e il dato elettorale;

4. il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali risultanti al 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio;

5. il dato elettorale è quello risultante dal verbale riassuntivo contenente l'esito delle ultime votazioni per la costituzione delle RSU;

VISTE:

- la "Guida Operativa dell'ARAN, di "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro", per il personale del comparto;
- la tabella pubblicata sul sito ARAN, relativa alle quote di permessi sindacali utilizzate a livello nazionale in forma cumulata per il triennio 2019_2021;

RITENUTO necessario procedere alla determinazione, per l'anno 2023, del monte ore dei permessi sindacali a favore delle OO.SS. rappresentative dell'Area del Comparto Sanità e della RSU Aziendale;

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per le proprie specifiche competenze ai sensi del D.Lgs. 502/1992;



DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di approvare, per l'anno 2023, il monte ore dei permessi sindacali retribuiti a favore della RSU Aziendale e delle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità con conseguente ripartizione, così come indicato nell'allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- b) di demandare all'Area del Servizio Personale e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ponendo in essere tutti i successivi adempimenti;
- c) di comunicare il presente atto alle OO.SS rappresentative dell'Area del Comparto Sanità e alla RSU aziendale;
- d) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio *on-line* aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia;
- e) di disporre la pubblicazione di tutte le informazioni ed i documenti richiesti e necessari ad assolvere l'obbligo ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. sul portale web aziendale, sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Paolo Pili)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Federico Argiolas)

Il Direttore Generale
(Dr.ssa Simonetta Cinzia Bettelini)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 05/06/2023 al 20/06/2023

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali Dr.ssa Maria Grazia Figus

Il Delegato