



SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
**Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 188 del 05 /06/2023

**OGGETTO: Determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2023 spettanti alla RSU Aziendale e alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità.**

AREA Gestione del Personale e delle Relazioni Sindacali		
<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Estensore e Responsabile Procedimento	<i>Dr.ssa Eleonora Pizzadili</i>	
Responsabile Funzioni	<i>Dr. Francesco Bomboi</i>	



**AREUS**

Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **RICHIAMATI:**

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 171 del 4/8/2016 "Attuazione della delega di cui all'articolo 11 comma 1, lettera p), della legge n. 124 del 7/8/2015, in materia di dirigenza sanitaria";
- il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTA** la Legge Regionale n. 24 del 11 settembre 2020 "*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*", che definisce il modello di governo del sistema sanitario regionale e ne avvia il processo di riforma;

**RICHIAMATI** l'art. 2 della L.R. n. 24/2020 che comprende l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS) tra gli enti di governo del Servizio sanitario regionale (SSR) e l'art. 20 che statuisce le funzioni ad essa attribuite e i servizi da essa garantiti;

**VISTA** la D.G.R. n. 51/35 DEL 30.12.2021 con oggetto: "*Azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna (AREUS). Nomina Direttore Generale*";

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 1 del 04/01/2022 di presa d'atto della citata D.G.R. n. 51/35 di nomina della Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

**VISTE** le Deliberazioni del Direttore Generale dell'AREUS n. 280 del 03/11/2022 di nomina del Direttore Sanitario Dott. Federico Argiolas e n. 281 del 03/11/2022 di nomina del Direttore Amministrativo Dott. Paolo Pili;

**VISTO** il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

**VISTA** la Delibera n. 30 del 13/02/2019, con la quale il Dirigente proponente è stato assegnato all'area Gestione del Personale e delle Relazioni Sindacali in qualità di responsabile;

**ACCERTATA**, in capo al Dirigente proponente, l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;



**AREUS**

Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**PREMESSO** che, annualmente, si rende necessario definire il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del comparto sanità;

**VISTO** il CCNQ del 19.11.2019 di "ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021";

**FATTO PRESENTE** che per il comparto sanità l'art. 2 del CCNQ 19 novembre 2019 prevede che:

**1.** il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con esclusione dei dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo, che vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati;

**2.** il contingente di cui sopra è ripartito secondo la seguente proporzione:

a. n. 30 minuti alla RSU

b. n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative al netto dell'eventuale percentuale di utilizzo, a livello nazionale, comunicata all'ARAN dalle singole organizzazioni sindacali rappresentative;

**3.** il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative viene ripartito sulla base del grado di rappresentatività in sede locale risultante dalla media tra il dato associativo e il dato elettorale;

**4.** il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali risultanti al 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio;

**5.** il dato elettorale è quello risultante dal verbale riassuntivo contenente l'esito delle ultime votazioni per la costituzione delle RSU;

**VISTE:**

- la "Guida Operativa dell'ARAN, di "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro", per il personale del comparto;
- la tabella pubblicata sul sito ARAN, relativa alle quote di permessi sindacali utilizzate a livello nazionale in forma cumulata per il triennio 2019\_2021;

**RITENUTO** necessario procedere alla determinazione, per l'anno 2023, del monte ore dei permessi sindacali a favore delle OO.SS rappresentative dell'Area del Comparto Sanità e della RSU Aziendale;

**DATO ATTO** che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per le proprie specifiche competenze ai sensi del D.Lgs. 502/1992;



**AREUS**

Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

## **DELIBERA**

**DI PRENDERE ATTO** della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di approvare, per l'anno 2023, il monte ore dei permessi sindacali retribuiti a favore della RSU Aziendale e delle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità con conseguente ripartizione, così come indicato nell'allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- b) di demandare all'Area del Servizio Personale e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ponendo in essere tutti i successivi adempimenti;
- c) di comunicare il presente atto alle OO.SS rappresentative dell'Area del Comparto Sanità e alla RSU aziendale;
- d) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio *on-line* aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia;
- e) di disporre la pubblicazione di tutte le informazioni ed i documenti richiesti e necessari ad assolvere l'obbligo ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. sul portale web aziendale, sezione "Amministrazione Trasparente".

**Il Direttore Amministrativo**  
*(Dr. Paolo Pili)*

**Il Direttore Sanitario**  
*(Dr. Federico Argiolas)*

**Il Direttore Generale**  
*(Dr.ssa Simonetta Cinzia Bettelini)*

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 05/06/2023 al 20/06/2023

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali Dr.ssa Maria Grazia Figus

Il Delegato