AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ACCORDO INDIVIDUALE PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA IN MODALITA' DI LAVORO AGILE

L'Azienda AREUS, nella persona del Responsabile del Servizio, Dr._____
e
il dipendente_____, in servizio presso_____
, matricola_____;

PREMESSO CHE

Il dipendente ha manifestato, tramite apposita domanda di accesso (ALL.A), la propria volontà di svolgere in lavoro agile una parte della propria prestazione lavorativa, in alternanza con la modalità ordinaria del lavoro in presenza;

L'AREUS ha ritenuto che sia conforme ai propri interessi, anche di produttività, rispondere positivamente alla richiesta del dipendente;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo1
(Definizioni e generalità)

Ai fini del presente accordo ed in coerenza con la vigente normativa in materia, per "Lavoro agile" si intende una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, ma in ogni caso entro i confini del territorio nazionale.

La prestazione lavorativa viene eseguita in parte all'interno dei locali dell'AREUS e in parte all'esterno di questi, senza una postazione fissa e predefinita, entro i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale.

Lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile non modifica la natura del rapporto di lavoro in atto. Il Lavoratore conserva i medesimi diritti e gli obblighi nascenti dal rapporto di lavoro in presenza.

L'AREUS garantisce al personale in lavoro agile le stesse opportunità previste per il lavoro in presenza con riferimento a progressioni di carriera, progressioni economiche, incentivazione della performance, iniziative formative.

Articolo 2
(Luoghi di svolgimento della prestazione)

Nella scelta dei luoghi di svolgimento della prestazione lavorativa a distanza il Lavoratore è tenuto ad accertare la presenza delle condizioni che garantiscano il rispetto delle prescrizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, la piena operatività della dotazione informatica, la più assoluta riservatezza sui dati e sulle informazioni trattati.

Articolo 3
(Sicurezza sul lavoro)

Il Lavoratore dà atto di aver ricevuto la specifica informativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro agile, allegata al presente contratto (ALL.C).

Il Lavoratore dichiara di avere consapevolezza dei contenuti della suddetta informativa.

Il Lavoratore si impegna a rendere note eventuali situazioni anomale che dovesse riscontrare in occasione dell'attività lavorativa, anche con riferimento a quella svolta all'esterno della sede dell'Azienda.

Il Lavoratore si impegna a rispettare le prescrizioni indicate nell'informativa nell'esecuzione della prestazione lavorativa che nella individuazione dei luoghi presso i quali renderla.

Articolo 4
(Durata dell'accordo e recesso)

Il presente accordo decorre dal_____e termina il_____, eventualmente prorogabile.

Entrambe le parti possono recedere dall'accordo con un preavviso di 15 giorni oppure senza preavviso fornendo un giustificato motivo.

Costituiscono giustificato motivo, l'assegnazione a diversa unità organizzativa, la variazione delle mansioni, la progressione di carriera, sopravvenute ed oggettive esigenze organizzative e produttive, esigenze personali del lavoratore, l'accertamento di un rilevante calo della produttività, problemi di sicurezza informatica.

Articolo 5
(Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa)

Il lavoratore agile può svolgere la prestazione lavorativa sulla base di una articolazione delle attività che assicuri:

- *la presenza in sede* nelle giornate_____e nella fascia oraria_____
  in modalità agile da remoto nelle giornate_____e nella fascia oraria_____;
- eventuali variazioni sugli orari potranno essere concordate con il responsabile della struttura.
- l'amministrazione si riserva di richiedere la presenza in sede del dipendente in qualsiasi momento per esigenze di servizio.

Fatte salve le fasce di contattabilità, al lavoratore in modalità agile è garantito il rispetto dei tempi di riposo nonché il "diritto alla disconnessione" dalle strumentazioni tecnologiche.

Articolo 6
(Strumenti del lavoro agile)

Il lavoratore si impegna ad utilizzare gli strumenti di lavoro messi a disposizione dall'AREUS con diligenza e nel rispetto dei regolamenti e delle disposizioni interne di servizio.

L'AREUS garantiscela conformità della strumentazione fornita alle disposizioni vigenti in materia di salute e sicurezza. Le spese correlate all'utilizzo della dotazione informatica riguardanti i consumi elettrici sono a caricodel dipendente.

Art. 7
(Obiettivi, attività e monitoraggio)

Gli obiettivi e le attività che dovranno essere seguite dal dipendente da remoto saranno:

OBIETTIVI:

1._____;
2._____;
3._____;
4._____;
5._____;
6._____;
7._____;
8._____;
9._____;
10._____;

ATTIVITA':

1._____;
2._____;
3._____;
4._____;
5._____;
6._____;
7._____;
8._____;
9._____;
10._____;

Il potere di controllo sull'attività resa in lavoro agile si esplica, attraverso la valutazione della prestazione e dei risultati ottenuti secondo le modalità e le procedure previste dal sistema di valutazione adottato dall'AREUS.

Il responsabile del servizio formalizza, nella scheda di valutazione individuale, uno o più obiettivi da raggiungere durante l'attività lavorativa in modalità agile.

Articolo 8
(Riservatezza, privacy e security)

Il Lavoratore è tenuto a garantire la riservatezza dei dati e delle informazioni di cui proceda al trattamento, persistendo il divieto di farne uso e/o comunicazione al di fuori delle proprie mansioni, in applicazione del Regolamento Aziendale.

A tal fine ed in considerazione dello svolgimento delle prestazioni al di fuori della sede dell'AREUS, assume l'impegno ad adottare tutte le precauzioni e le misure necessarie a garantire la più assoluta riservatezza sui dati e sulle informazioni in possesso dell'AREUS che vengono trattate dal lavoratore stesso e ad evitare che terzi possano accedere, produrre o copiare tali dati ed informazioni.

Articolo 9
(Rinvio)

Il presente contratto costituisce integrazione del contratto individuale di lavoro. Per tutto quanto non previsto trovano applicazione i contratti collettivi applicati dall'AREUS, i regolamenti e le disposizioni di servizio interni, le norme di legge in materia di lavoro agile.

Nuoro,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO	IL DIPENDENTE
_____	_____