SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 115 del 29 /03 / 2023

OGGETTO: Approvazione del Regolamento aziendale per la disciplina del lavoro agile (smart working) per i dipendenti della AREUS

Area Gestione del Personale e delle Relazioni Sindacali		
Ruolo	**Soggetto**	**Firma Digitale**
Estensore/Responsabile Procedimento	*Dr.ssa Debora Salvai*	SALVAI DEBORA Firmato digitalmente da SALVAI DEBORA Data: 2023.03.27 16:03:08 +02'00'
Responsabile Funzioni	*Dr. Francesco Bomboi*	BOMBOI FRANCESCO MARIO Firmato digitalmente da BOMBOI FRANCESCO MARIO Data: 2023.03.28 17:32:47 +02'00'

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:
- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 171 del 4.8.2016 "Attuazione della delega di cui all'articolo 11 comma 1, lettera p), della legge n. 124 del 7/8/2015, in materia di dirigenza sanitaria";
- il Decreto Legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Legge Regionale n. 24 del 11.09.2020 "*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*", che definisce il modello di governo del sistema sanitario regionale e ne avvia il processo di riforma;

RICHIAMATI l'art. 2 della L.R. n. 24/2020 che comprende l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS) tra gli enti di governo del Servizio sanitario regionale (SSR) e l'art. 20 che statuisce le funzioni ad essa attribuite e i servizi da essa garantiti;

VISTA la D.G.R. n. 51/35 DEL 30.12.2021 con oggetto: "*Azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna (AREUS). Nomina Direttore Generale";*

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 1 del 04.01.2022 di presa d'atto della citata D.G.R. n. 51/35 di nomina della Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale dell'AREUS n. 280 del 03.11.2022 di nomina del Direttore Sanitario Dott. Federico Argiolas e n. 281 del 03.11.2022 di nomina del Direttore Amministrativo Dott. Paolo Pili;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

VISTA la delibera n. 30 del 13.02.2019 con la quale il Dirigente proponente è stato assegnato all'area Gestione del Personale e delle Relazioni Sindacali in qualità di responsabile;

ACCERTATA, in capo al Dirigente proponente, l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

PREMESSO che questa Azienda ha avviato un processo di confronto con le OO.SS. nella prospettiva di definire ed adottare una serie di regolamenti Aziendali tesi a regolamentare le procedure attuative di istituti normativi di primaria importanza per l'azienda;

FATTO PRESENTE che i Regolamenti in questione sono stati oggetto di Informazione e Confronto con le OO.SS., compresa la RSU del personale del Comparto, nella seduta del

06.02.2023, come da verbale agli atti dell'Ufficio proponente, in cui si è raggiunta un'intesa per n. 1 giornata di lavoro agile settimanale;

VISTE al riguardo:

- La Legge n. 81 del 22/05/2017 "*Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*" come da ultimo modificata dalla Legge 122 del 04.08.2022;
- La Direttiva n. 3 del 2017 in materia di lavoro agile recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della Legge n. 124 del 07.08.2015 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;
- La normativa in materia emanata durante il periodo dell'emergenza pandemica in virtù dell'art. 87, comma 1, del d.l. n. 18 del 17.03.2020, convertito con la Legge n. 27 del 24.04.2020;
- Le "*Linee Guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 1, comma 6, del decreto del Ministro per la p. a. recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 1, comma 6, del decreto del Ministro per la p.a. 8.10.2021*" adottate il 16.12.2021;
- Gli articoli 76 e ss. del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019-2021, che disciplinano a regime l'istituto del lavoro agile per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale e che costituiscono la modalità di superamento della fase emergenziale per lo sviluppo del lavoro agile;

VISTO lo specifico regolamento predisposto per disciplinare in modo organico il lavoro agile (smart working) per i dipendenti dell'AREUS;

RITENUTO di doversi procedere a formale approvazione del Regolamento in parola, il quale, corredato della relativa modulistica e degli ulteriori documenti ivi indicati, si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per le proprie specifiche competenze ai sensi del D. Lgs. 502/1992

DELIBERA

a) **DI APPROVARE** il Regolamento aziendale per la disciplina del lavoro agile (smart working) per i dipendenti dell'AREUS, corredato della relativa modulistica e degli ulteriori documenti ivi indicati, allegati tutti al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

b) **DI DARE ATTO** che il regolamento esplicherà la sua efficacia a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente atto e che contestualmente, eventuali altri atti in materia si intendono abrogati;

c) **DI STABILIRE** che trascorsi sei mesi dall'adozione del presente provvedimento si procederà ad una disamina degli effetti prodotti sull'organizzazione aziendale;

d) **DI DARE ATTO** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di AREUS;

e) **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio *on-line* aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia;

f) **DI DISPORRE** la pubblicazione sul portale web aziendale, nell'apposita sezione c.d. Amministrazione Trasparente, di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ad assolvere l'obbligo ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Paolo Pili)

PILI PAOLO Firmato digitalmente da PILI PAOLO Data: 2023.03.29 11:14:10 +02'00'

Il Direttore Sanitario
(Dr. Federico Argiolas)

ARGIOLAS FEDERICO
Regione Autonoma della Sardegna
29.03.2023 13:32:16 GMT+01:00

Il Direttore Generale
(Dr.ssa Simonetta Cinzia Bettelini)

BETTELINI SIMONETTA CINZIA Firmato digitalmente da BETTELINI SIMONETTA CINZIA Data: 2023.03.29 18:20:39 +02'00'

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 29/03/2023 al 13/04/2023

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali Dr.ssa Maria Grazia Figus

Il Delegato PILI MARIANNA Firmato digitalmente da PILI MARIANNA Data: 2023.03.29 18:20:47 +02'00'