



SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
**Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 43 del 22/02/2019

**OGGETTO: Istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009 - Approvazione di pubblico avviso per procedura comparativa finalizzata alla selezione dei componenti e del presidente, per il triennio 2019/2021**

Programmazione e controllo di gestione		
<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Estensore	<i>Dr.ssa Irene Ladu</i>	
Responsabile Procedimento		
Responsabile	<i>Dr. Massimiliano Oppo</i>	



## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la Legge Regionale del 17 novembre 2014, n. 23, con la quale è stata definita la riforma del sistema sanitario regionale;

**DATO ATTO** che la medesima Legge, all'art. 4, istituisce l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS), indicandone la missione istituzionale, i compiti e gli Organi di governo;

**VISTA** la D.G.R. n. 49/53 del 27.10.2017 di nomina del Direttore Generale dell'AREUS e di conclusione dell'iter formale di avvio dell'Azienda;

**VISTA** la D.G.R. n. 3/16 del 23/01/2018, recante norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale - L.R. 17 novembre 2014, n. 23 - Direttive e linee di indirizzo per l'avvio dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS). Approvazione definitiva;

**VISTE** le Deliberazioni del Direttore Generale dell'AREUS n. 2 del 29.11.2017 di nomina del Direttore Amministrativo e n. 3 del 04/12/2017 di nomina del Direttore Sanitario;

**RICHIAMATI** i Decreti del Direttore Generale dell'AREUS del 01.02.2018, con i quali, nelle more dell'adozione e approvazione dell'Atto Aziendale, sono state assegnate specifiche responsabilità di funzione ai Dirigenti;

**ACCERTATA**, in capo al Dirigente proponente, l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

### **VISTI**

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e in particolare gli artt. 14 e 14 bis;
- il D.P.R. del 09.05.2016, n. 105 recante disposizioni sulla revisione della disciplina degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.M. 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance" e in particolare:
  - l'art. 1, comma 2, che dispone l'obbligatorietà dell'iscrizione all'Elenco Nazionale per la partecipazione dei candidati alle procedure comparative di nomina degli OIV;
  - l'art. 2 che fissa i requisiti di competenza, esperienza e integrità necessari per l'iscrizione all'Elenco nazionale;
  - l'art. 5 che colloca i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale in fasce professionali tenuto conto dei requisiti di cui al succitato art. 2 comma 1 lett. b);
  - l'art. 7, comma 5, che prevede che le Amministrazioni pubblichino nell'apposita sezione del Portale della Performance gli avvisi di selezione comparativa ed i relativi esiti;
  - l'art. 7, comma 6, che stabilisce che, nelle amministrazioni con più di 250 dipendenti, l'incarico di Presidente dell'OIV possa essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3;
  - l'art. 8, comma 3, che stabilisce il limite di un solo incarico per l'appartenenza ad OIV di amministrazioni con oltre 1000 dipendenti;



**AREUS**

Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

- la delibera n. 12/2013 dell'Autorità nazionale Anticorruzione recante "Requisiti e procedimento per la nomina dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)";
- la nota prot. n. 37249 del 14.07.2016 del Dipartimento della funzione pubblica in merito all'interpretazione dell'art. 6, comma 5, del D.P.R. n. 105/2016;
- la nota prot. n. 3550-P del 19.01.2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale è stata dichiarata conclusa la fase transitoria di cui alla precedente nota prot. n. 37429 del 14.07.2016;

**DATO ATTO** che AREUS intende istituire l'OIV aziendale, al fine di affidare allo stesso le funzioni previste all'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, per il triennio 2019/2021;

**RITENUTO** pertanto opportuno procedere all'indizione di apposita procedura selettiva comparativa per soli titoli ed eventuale colloquio, per l'individuazione dei Componenti e del Presidente dell'OIV aziendale ed all'approvazione del relativo avviso pubblico redatto in conformità al D.Lgs. 150/2009 ed al DM del 02/12/2016;

**RITENUTO** che l'OIV aziendale, in considerazione della complessità organizzativa di AREUS, debba avere una composizione collegiale di n. 3 componenti e che le competenze necessarie vengano eventualmente integrate all'interno della Struttura Tecnica Permanente, funzione interna alla Programmazione e Controllo di Gestione;

**RITENUTO** di circoscrivere la partecipazione alla selezione a soggetti non dipendenti ovvero in comando da AREUS, al fine di garantire la massima terzietà dell'Organismo e di evitare possibili sovrapposizioni nei ruoli organizzativi ovvero potenziali conflitti di interesse nei processi di valutazione;

**VISTO** il D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 e ss.mm.ii. che, in particolare, all'art. 2 riordina la disciplina inerente le collaborazioni, dalla quale restano escluse, così come espressamente previsto al comma 2, lett. c) del citato articolo, le "attività prestate nell'esercizio della loro funzione dai componenti di organi di amministrazione e controllo e delle società e dei partecipanti a collegi e commissioni";

**RITENUTO** di stabilire:

- un corrispettivo annuo di €7.000,00 pro-capite, oltre ad IVA se dovuta, da intendersi onnicomprensivo e al lordo dei contributi previdenziali ed assicurativi previsti dalla legislazione vigente a carico di ciascun componente, nonché delle ritenute fiscali di legge;
- che, nel rispetto degli indirizzi di contenimento della spesa per il personale ai quali si dovrà attenere la programmazione dei lavori dell'OIV, sono fatti salvi i rimborsi spese per i componenti non residenti entro 30 km dal luogo nel quale si terranno le sedute;

**DATO ATTO**, per quanto sopra, di prevedere una spesa presunta complessiva annua per il triennio 2019 -2021 di € 26.000 sul bilancio di previsione, di cui € 5.000 a titolo presuntivo di rimborso spese e disporre che il relativo impegno di spesa venga assunto all'atto della delibera di nomina di Presidente e Componenti dell'Organismo;

**DATO ATTO** che con l'adozione del presente provvedimento non si pone in essere alcuna procedura concorsuale e non sono previste graduatorie, attribuiti punteggi o effettuate altri tipi di classificazioni e che la presente raccolta di candidature viene espletata nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza e proporzionalità (art. 27 D.Lgs. n. 163 del 12/4/2016);

**DATO ATTO** che con Nota Circolare del 19/01/2017, è stato chiarito che il Dipartimento della Funzione Pubblica non è più tenuto a rilasciare il parere per la nomina degli OIV secondo la previgente disciplina di cui articolo 14, comma 3, del citato d.lgs. n. 150 del 2009;



per le motivazioni sopra riportate

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per le proprie specifiche competenze ai sensi del D.Lgs. 502/1992

## **DELIBERA**

**DI PRENDERE ATTO** della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di istituire l'OIV di AREUS in forma collegiale, nel numero di 3 componenti di cui uno con funzioni di Presidente - quest'ultimo selezionato tra gli iscritti in fascia professionale 3 di cui agli artt. 2 e 5 del DM 02/12/2016 - per svolgere i compiti e le funzioni previste dal D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- b) di indire avviso pubblico di selezione comparativa per l'individuazione dei Componenti;
- c) di approvare il pubblico avviso per la procedura comparativa finalizzata alla selezione dell'OIV, unitamente allo schema di domanda di partecipazione che, allegati al presente provvedimento, alle lettere A e B, ne fanno parte integrante e sostanziale;
- d) di dare atto che la partecipazione alla selezione sopra richiamata è limitata agli iscritti da almeno sei mesi all'Elenco Nazionale OIV di cui al Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016 e, per le ragioni espresse in premessa, con esclusione dei dipendenti di AREUS ovvero del personale in comando presso l'Azienda;
- e) di disporre la pubblicazione dell'Avviso di selezione presso l'Albo Pretorio online del sito aziendale e l'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- f) di demandare ai Servizi competenti gli ulteriori adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente atto deliberativo;
- g) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale

**Il Direttore Amministrativo**  
(Dr. Angelo Maria Serusi)

**Il Direttore Sanitario**  
(Dr. Piero Delogu)

**Il Direttore Generale**  
(Dr. Giorgio Lenzotti)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal \_\_/\_\_/\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali

Il Delegato Dott. ssa Marianna Sanna