

PROGRESSIONE VERTICALE DA AREA DEGLI ASSISTENTI AD AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI PER N. 3 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE E PER N. 2 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE

AVVISO

Si rende noto che l’Azienda Regionale dell’Emergenza – Urgenza della Sardegna (AREUS), in esecuzione della Deliberazione del Direttore Areus n. ____ del _____, indice una selezione interna per soli titoli ai sensi dell’art. 21 del vigente CCNL biennio 2019 -2021 dell’area del Comparto Sanità.

La selezione è riservata al personale dipendente AREUS con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale e n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari) e darà luogo a due graduatorie separate corrispondenti ai due profili professionali per cui è indetta la selezione.

I requisiti d’accesso, le modalità di partecipazione alla selezione in argomento e le modalità di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalla normativa attualmente vigente sui concorsi e sulle procedure selettive.

Tutte le comunicazioni al riguardo saranno pubblicate nel sito web dell’Azienda sezione “Avvisi”.

Art. 1 Requisiti per l’ammissione

Sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Essere dipendenti a tempo indeterminato dell’AREUS.
- b. Essere inquadrati nell’Area degli Assistenti con il profilo professionale di Assistente Amministrativo e di Assistente Tecnico.
- c. Essere in possesso del titolo di studio per l’accesso all’area immediatamente superiore a quella nella quale si è attualmente inquadrati ed aver maturato almeno 5 anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza, oppure, in alternativa, essere in possesso del titolo di studio relativo all’area in cui il dipendente è inquadrato ed aver maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nel relativo profilo.
- d. Non aver subito l’applicazione di sanzioni disciplinari nel triennio precedente alla data di scadenza dell’avviso.
- e. Essere in possesso della valutazione individuale positiva riferita ai seguenti anni: 2019-2020- 2021;

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande. Il difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

Art. 2 Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere formulata utilizzando il fac simile di domanda allegato al presente avviso opportunamente compilato, sottoscritto e trasmesso esclusivamente **tramite pec all'indirizzo protocollogenerale@pec.areus.sardegna.it** entro e non oltre 10 giorni dalla pubblicazione del presente avviso avente ad oggetto la dicitura **“Domanda di partecipazione alla selezione per progressioni verticali”**

I candidati in allegato alla domanda devono trasmettere:

- a. Copia del documento di identità;
- b. Relazione attestante la tipologia delle attività effettuate dal candidato durante gli ultimi tre anni nella qualifica di Assistente Amministrativo o di Assistente Tecnico, nonché attestante eventuali incarichi ricoperti. La relazione deve essere validata dal Dirigente/Direttore della Struttura di appartenenza nell'arco dell'ultimo triennio.

Art. 3 Motivi di Esclusione

Costituiscono motivi di esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva:

- a. Il mancato possesso dei requisiti previsti per l'ammissione di cui all'art. 1;
- b. La presentazione della domanda con modalità diverse da quanto indicato nell'art. 2 e/o oltre il termine perentorio previsto;
- c. La mancata sottoscrizione della domanda;
- d. Assenza della copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- e. Assenza della Relazione attestante la tipologia delle attività effettuate dal candidato durante gli ultimi tre anni in qualità di Assistente Amministrativo o di Assistente Tecnico, validata dal Dirigente/Direttore della Struttura di appartenenza nell'arco dell'ultimo triennio.

L'AREUS con apposito provvedimento, provvederà all'ammissione/esclusione dei candidati, previa verifica dei requisiti formali richiesti dal presente avviso, in base alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Art. 4 Criteri per la valutazione comparative e titoli valutabili

Le valutazioni comparative delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente formazione delle graduatorie di merito, sarà effettuata da apposita Commissione nominata con Deliberazione del Direttore Generale.

La Commissione dispone complessivamente di **punti 55** così ripartiti:

a. Valutazione media conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio: max 30 punti

<i>Valutazione conseguita</i>	<i>Punti</i>
Punteggio da 98 a 100	30
Punteggio da 96 a 97,99	15
Punteggio da 94 a 95,99	10
Punteggio < 94	5

b. Attività prestata presso Pubbliche Amministrazioni max 15 punti

<i>Per i partecipanti alla selezione per Collaboratore Amministrativo Professionale</i>	<i>Punti</i>
Attività prestata nel profilo di Collaboratore Amministrativo a tempo determinato per anno di servizio; per le frazioni di anno verrà computato il punteggio in dodicesimi per ogni mese lavorato o per frazione di mese superiore a 15 giorni.	2
Attività prestata con profilo di Assistente Amministrativo per anno di servizio; per le frazioni di anno verrà computato il punteggio in dodicesimi per ogni mese lavorato o per frazione di mese superiore a 15 giorni.	1,2

<i>Per i partecipanti alla selezione per Collaboratore Tecnico Professionale</i>	<i>Punti</i>
Attività prestata nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale a tempo determinato per anno di servizio; per le frazioni di anno verrà computato il punteggio in dodicesimi per ogni mese lavorato o per frazione di mese superiore a 15 giorni.	2
Attività prestata con profilo di Assistente Tecnico per anno di servizio; per le frazioni di anno verrà computato il punteggio in dodicesimi per ogni mese lavorato o per frazione di mese superiore a 15 giorni.	1,2

c. Attività prestate negli ultimi 3 anni di cui alla relazione attestata dal dirigente – max 20 punti, valorizzando la complessità delle attività svolte in riferimento alla rilevanza esterna degli atti compiuti ed alla necessità di integrazione con le professionalità e competenze interne e esterne all'ufficio di appartenenza, ed al volume della attività erogata

Art. 5 Graduatoria

Al termine della procedura selettiva, la Commissione Esaminatrice formulerà le graduatorie di merito dei candidati idonei per l'attribuzione dei posti oggetto della selezione, formulate in coerenza con la votazione complessiva conseguita da ciascun candidato all'esito della procedura valutativa effettuata. Le graduatorie saranno oggetto di approvazione con Deliberazione del Direttore Generale e di pubblicazione nell'albo pretorio on line del sito web aziendale AREUS.

Le graduatorie avranno efficacia limitatamente ai posti oggetto della procedura selettiva di cui al presente avviso e non saranno soggette ad ulteriori scorrimenti.

Art. 7 Dati personali e tutela della privacy

Il D.Lgs. 196/03 come modificato dal D.Lgs. 101 del 10 agosto 2018 che ha recepito il Regolamento (Ue) 2016/679 – “RGDP” aggiornato con rettifiche pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea 127 del 23 maggio 2018 stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali.

Al fine di dar esecuzione alla procedura selettiva sono richiesti ai candidati i dati finalizzati a consentire lo svolgimento della procedura selettiva, ad attribuire ai candidati i punteggi spettanti per i titoli e formulare le graduatorie.

Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l’ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e, comunque, mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati. Qualora il candidato non si rendesse disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente avviso, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti. La sottoscrizione e presentazione della domanda di partecipazione implica, per i candidati, il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell’Ufficio/Sevizio preposto alla conservazione delle domande ed all’utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione ovvero, ad attribuire ai candidati i punteggi spettanti e formulare le graduatorie. Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità proprie della procedura di cui al presente avviso e sarà effettuato anche con l’ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e, comunque, mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati. I dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI: ovvero il soggetto cui spettano le decisioni riguardo alle finalità, modalità e sicurezza dei dati personali è: l’Azienda Regionale Emergenza e Urgenza della Sardegna - AREUS , con sede legale in Nuoro in via Oggiano 25 nella persona del suo Direttore Generale. Contatti: - posta ordinaria: all’indirizzo della sede legale dell’AREUS Sardegna - email: protocollogenerale@pec.areus.

Il Direttore Generale AREUS
Dott.ssa Simonetta Cinzia bettelini