



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 70 del 03/03/2023

OGGETTO: Monetizzazione ferie non godute a seguito di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'AREUS del dipendente L.P. matricola 10109.

AREA Gestione del Personale e delle Relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore responsabile del procedimento	<i>Dr.ssa Debora Salvai</i>	
Responsabile Funzioni	<i>Dr. Francesco Bomboi</i>	



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo n. 171 del 4/8/2016 "Attuazione della delega di cui all'articolo 11 comma 1, lettera p), della legge n. 124 del 7/8/2015, in materia di dirigenza sanitaria";
- il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Legge Regionale n. 24 del 11 settembre 2020 "*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*", che definisce il modello di governo del sistema sanitario regionale e ne avvia il processo di riforma;

RICHIAMATI l'art. 2 della L.R. n. 24/2020 che comprende l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS) tra gli enti di governo del Servizio sanitario regionale (SSR) e l'art. 20 che statuisce le funzioni ad essa attribuite e i servizi da essa garantiti;

VISTA la D.G.R. n. 51/35 DEL 30/12/2021 con oggetto: "*Azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna (AREUS). Nomina Direttore Generale*";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 1 del 04/01/2022 di presa d'atto della citata D.G.R. n. 51/35 di nomina della Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale dell'AREUS n. 280 del 03/11/2022 di nomina del Direttore Sanitario Dott. Federico Argiolas e n. 281 del 03/11/2022 di nomina del Direttore Amministrativo Dott. Paolo Pili;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08/03/2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06/03/2020;

VISTA la Delibera n. 30 del 13/02/2019 con la quale il Dirigente proponente è stato assegnato all'area Gestione del Personale e delle Relazioni Sindacali in qualità di responsabile;

ACCERTATA, in capo al Dirigente proponente, l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che la dipendente AREUS, matricola n. 10109, con qualifica di Assistente Amministrativo – cat. C. - con nota acquisita al protocollo aziendale con il n. 6176 del



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

05.05.2022, ha comunicato di instaurare un nuovo rapporto di dipendenza presso altro Ente Pubblico, con nuova qualifica professionale, chiedendo di essere collocato in aspettativa per otto mesi, a decorrere dal 01.06.2022, in coincidenza della durata del periodo di prova correlato con l'assunzione del nuovo incarico;

DATO ATTO che la cessazione dell'incarico presso l'AREUS è dovuta avvenire entro termini temporali tali da non consentire la fruizione delle ferie maturate e non godute dal dipendente in questione, posto che il Responsabile del Servizio dove la stessa operava, in riscontro alla richiesta di concessione di un periodo di congedo ordinari, non concedeva la relativa autorizzazione *"per gravi motivi di servizio, volti ad evitare l'interruzione dell'attività dell'Azienda, stante l'impossibilità di una celere sostituzione del dipendente"*, come risulta da apposita dichiarazione agli atti di questo ufficio;

RICHIAMATA al riguardo la direttiva n. 2003/88/CE, del 4.11.2003, che all'art. 7, comma 2, ammette la riparazione pecuniaria a favore del dipendente solo in caso di fine del rapporto di lavoro prevedendo sostanzialmente una indennità finanziaria per il lavoratore che non abbia potuto fruire delle ferie annuali prima della cessazione dal servizio per cause allo stesso non imputabili;

PRESO ATTO della giurisprudenza che si è pronunciata in modo coerente alla citata direttiva, non ultima la sentenza della Corte Costituzionale n. 95 del 2016 e più recentemente la Cassazione con Sentenza n. 19330 del 15.06.2022 che stabilisce il principio secondo il quale *"va valorizzata, in relazione al periodo precedente le dimissioni, l'impossibilità per il datore di concedere le ferie, ma soprattutto per la lavoratrice di fruirne"*;

RITENUTO pertanto che le ferie maturate e non godute per cause indipendenti dalla volontà del dipendente e non fruite per cause di servizio sono monetizzabili all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge nonché dalle conseguenti disposizioni applicative;

PRESO ATTO della determinazione contrattualmente definita del compenso sostitutivo delle ferie non fruite per ogni giornata, con riferimento ai parametri stabiliti per l'anno di mancata fruizione;

VISTE:

- la nota acquisita al protocollo aziendale con il n. 6176 del 05.05.2022, con la quale il dipendente matricola 10109, in relazione al proprio incarico presso l'AREUS in qualità di Assistente Amministrativo, chiede il pagamento sostitutivo delle giornate di ferie maturate e non fruite per cause a sé non imputabili e per improrogabili esigenze di servizio;
- la nota acquisita al protocollo aziendale con NP n. 112 del 16.02.2023, con la quale la Dirigente del dipendente matricola 10109, ha confermato il diniego alle ferie di cui trattasi, viste le difficoltà organizzative del Servizio aggravate dall'assenza di personale sostitutivo;

CONSIDERATO che agli atti del Servizio Gestione del Personale risultano n. 52 giorni di ferie maturati e non goduti di cui giorni n. 42 maturati negli anni pregressi e n. 10 maturati nell'anno 2022;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DATO ATTO che alla data del 01.02.2023 risulta terminato il periodo di prova di 8 mesi e quindi instaurandosi definitivamente il rapporto di lavoro del dipendente matricola n. 10109 presso l'Ente di destinazioni si verificano le condizioni per riconoscere il beneficio in parola;

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla liquidazione dell'indennità sostitutiva delle ferie maturate e non godute per cause non attribuibili alla dipendente e per improrogabili esigenze di servizio;

PRESO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per le proprie specifiche competenze ai sensi del D. Lgs. 502/1992

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) **DI LIQUIDARE** il compenso sostitutivo per le ferie maturate e non godute nell'ambito del rapporto di dipendenza a tempo indeterminato presso l'AREUS spettante al dipendente matricola 10109;
- b) **DI STABILIRE** che l'importo dovuto, sulla base dei parametri contrattuali vigenti debba essere quantificato in € 4.426,38 competenze, € 1.075,60 oneri, € 376,22 IRAP, a fronte di 54 giorni di ferie non godute, come risulta agli atti del servizio;
- c) **DI DEMANDARE** all'area del Servizio Personale e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, ponendo in essere tutti i successivi adempimenti;
- d) **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia;
- e) **DI DISPORRE** la pubblicazione sul portale web aziendale, nell'apposita sezione c.d. Amministrazione Trasparente, di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ad assolvere l'obbligo ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Paolo Pili)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Federico Argiolas)

Il Direttore Generale
(Dr.ssa Simonetta Cinzia Bettelini)



AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 03/03/2023 al 18/03/2023

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali Dott.ssa Maria Grazia Figus

Il Delegato