



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 25 del 25 / 01 / 2023

OGGETTO: Approvazione Piano Annuale della Formazione per l'Emergenza Urgenza pre-ospedaliera e relative risorse. Anno 2023.

Area Comunicazione, Formazione e Sviluppo Organizzativo		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore	Dott. Pietro Ruiu	
Responsabile Procedimento e Responsabile Funzioni	Dott. Antonio Maria Soru	



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 171 del 4/8/2016 "Attuazione della delega di cui all'articolo 11 comma 1, lettera p), della legge n. 124 del 7/8/2015, in materia di dirigenza sanitaria";
- il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Legge Regionale n. 24 del 11 settembre 2020 "*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*", che definisce il modello di governo del sistema sanitario regionale e ne avvia il processo di riforma;

RICHIAMATI

- l'art. 2 della L.R. n. 24/2020 che comprende l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS) tra gli enti di governo del Servizio sanitario regionale (SSR) e l'art. 20 che stabilisce le funzioni ad essa attribuite e i servizi da essa garantiti ed in particolare la competenza in materia di formazione degli operatori da adibire all'attività di soccorso sanitario extra-ospedaliero ed i relativi controlli;
- l'articolo 3 c. 3 lettere g) e h) della L.R. n. 24/2020 che stabilisce AREUS fornisca il supporto tecnico all'attività di formazione del personale del servizio sanitario regionale e curi le procedure di accreditamento ECM;

VISTA la D.G.R. n. 51/35 DEL 30.12.2021 con oggetto: "*Azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna (AREUS). Nomina Direttore Generale*";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 1 del 04/01/2022 di presa d'atto della citata D.G.R. n. 51/35 di nomina della Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale dell'AREUS n. 280 del 03/11/2022 di nomina del Direttore Sanitario Dott. Federico Argiolas e n. 281 del 03/11/2022 di nomina del Direttore Amministrativo Dott. Paolo Pili;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n° 128 del 08/07/2020, recante Modello Funzionale - Incardinamento delle funzioni della Formazione nell'area Comunicazione e Sviluppo Organizzativo;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna

VISTA la Deliberazione del direttore Generale dell'AREUS n° 133 del 13/07/2020, recante il Modello Funzionale – ridefinizione funzioni Area Formazione;

VISTA la deliberazione AREUS n° 52 del 28 febbraio 2019, con la quale il Dott. Soru Antonio Maria è stato assegnato all'Area di Staff Organizzazione Sanitaria, presso gli uffici della Direzione Generale AREUS;

VISTA la deliberazione AREUS n° 107 del 08/06/2020, con la quale si dispone di integrare l'incarico di Responsabile dell'Organizzazione Sanitaria assegnato al dott. Soru Antonio Maria, attribuendo al medesimo anche la funzione di sovrintendenza funzionale degli Uffici di Staff a supporto della Direzione Aziendale nelle attività di integrazione sanitaria dei vari Uffici Aziendali;

ACCERTATA, in capo al Dirigente proponente, l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che dal 1 gennaio 2002 è iniziata, per tutti gli operatori sanitari, la fase a regime della formazione continua disciplinata dagli articoli 16-bis, 16-ter e 16-quater del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni;

RICHIAMATI

- la Legge n. 3 del 16 gennaio 2003 "Disposizioni ordinamenti in materia di pubblica amministrazione", che all'art. 4 nell'ambito delle modifiche del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevede la predisposizione di un piano di formazione per tutte le amministrazioni con esclusione delle Università e degli Enti di ricerca;
- l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni del 1° agosto 2007, ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul "Riordino del Sistema di Formazione Continua in Medicina";
- l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni del 02 febbraio 2017 n. 14 recepito dalla RAS con D.G.R. n. 31/15 del 19 giugno 2018;
- la Deliberazione RAS n. 72/23 del 19.12.2008 con la quale sono state impartite le disposizioni per l'adozione dei Piani di Formazione aziendali e per l'approvazione del Report dell'anno precedente;
- la Deliberazione RAS n. 48/8 del 27.10.2009 con la quale è stato approvato il Piano per la Formazione Regionale del personale del Servizio Sanitario Regionale e per l'Educazione Continua in Medicina disponendo l'obbligatorietà dell'adozione del Piano Formativo Aziendale e della relazione sulla attività formativa svolta nell'anno precedente;
- la Deliberazione Giunta Regionale n° 32/79 del 24.07.2012 avente per oggetto: "Attivazione del sistema regionale di accreditamento come provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale";



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna

- la "Convenzione transitoria tra l'AREUS e le Associazioni di volontariato/Cooperative Sociali Onlus per le attività prestate a mezzo ambulanza e disposte dall'AREUS", allegata alla deliberazione AREUS n. 193 del 29 ottobre 2020, nella quale all'art. 1 è disposto che "L'AREUS predispone annualmente un programma formativo teso a garantire la formazione progressiva degli operatori secondo gli standard formativi delle Linee Guida Nazionali e degli Atti di Programmazione Regionale";
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 264 del 30 dicembre 2021, avente ad oggetto "Proroga convenzione transitoria per la regolamentazione del servizio territoriale di soccorso di emergenza-urgenza 118";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n. 113 del 16/06/2020, avente ad oggetto "Nomina Comitato Tecnico-Scientifico per le attività di Formazione";

CONSIDERATO che il Piano Annuale della Formazione rappresenta lo strumento principale di programmazione delle attività per il governo della formazione e indica le linee programmatiche di formazione continua sulla base dell'individuazione dei fabbisogni tecnico-professionali e organizzativi delle Strutture Aziendali, i processi di innovazione e di sviluppo sanitario, socio-sanitario e tecnico-amministrativo, le scelte strategiche aziendali;

PRECISATO che l'AREUS con nota protocollo del 23/11/2022 n PG/2022/16749 ha trasmesso ad ARES la proposta del Piano Formativo Aziendale 2023;

PRESO ATTO della deliberazione del Direttore Generale ARES n 296 del 23/12/2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Annuale della Formazione del Provider ARES 2023", con la quale viene approvato fra gli altri, il Piano Formativo AREUS (allegato D);

ATTESO che relativamente al fabbisogno formativo del personale tecnico e amministrativo e alla formazione istituzionale trasversale a tutte le categorie, ricompresa all'allegato D, sono in corso interlocuzioni istituzionali con ARES al fine di garantire una efficace organizzazione in comune dei corsi su tutto il territorio regionale ottenendo al contempo una efficienza dell'utilizzo delle risorse economiche;

RICHIAMATA a tal fine la nota AREUS del 13/01/2023 protocollo n PG/2023/613 con la quale AREUS propone ad ARES di organizzare in collaborazione i corsi per il personale tecnico e amministrativo oltre che i corsi istituzionali e al contempo si rende disponibile ad organizzare i corsi in materia di emergenza urgenza extra ospedaliera a favore dei dipendenti delle altre aziende sanitarie del sistema sanitario regionale;

RICHIAMATE altresì

- la Delibera di Giunta Regionale del 28 dicembre 2021, n. 50/50, avente ad oggetto "Transito del personale dipendente e convenzionato dell'emergenza territoriale da ATS ad AREUS. Attuazione legge regionale n. 24 del 11.9.2020 e s.m.i.";
- la Deliberazione AREUS n. 10 del 25 gennaio 2022, avente ad oggetto "Transito del personale dipendente e convenzionato dell'Emergenza Territoriale da ATS ad AREUS – attuazione legge regionale n. 24 del 11.09.2020 e s.m.i.- approvazione elenchi personale in transitato al 01.01.2022" ;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna

RICHIAMATA la normativa stratificata a livello nazionale e regionale in materia di utilizzo del defibrillatore semiautomatico in ambiente extra ospedaliero e di formazione del personale non sanitario abilitato all'utilizzo del DAE (vedi deliberazione del Direttore Generale n. 181 del 26/07/2022) ;

VISTI gli uniti allegati, facenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) Allegato A **“Piano Annuale della Formazione per l’Emergenza Urgenza pre-ospedaliera e relative risorse. Anno 2023”**, all'interno del quale sono elencati i corsi programmati con partecipazione:
 - a) del personale dipendente per il quale si prevede una spesa pari a € 137.595,88;
 - b) del personale convenzionato per il quale si prevede una spesa pari a € 46.926,36;
 - c) del personale dell’Elisoccorso per il quale si prevede una spesa pari a € 22.584,20;
 - d) del personale degli Enti del Terzo Settore per il quale si prevede una spesa pari a € 49.644,00;
 - e) dei cittadini per il corretto utilizzo dei DAE per il quale si prevede una spesa pari a € 13.680,00;
- 2) Allegato B **“Piano di spesa”** complessivo pari a € 302.070,44, comprensivi dei costi di cui all’Allegato A alla presente e della quota parte dell’1% del monte salari, riservata al personale amministrativo e tecnico pari a € 16.700,00 (nell’ipotesi in cui, come da interlocuzioni, ARES non provveda alla formazione del personale tecnico ed amministrativo oltre che di quella istituzionale, trasversale a tutte le categorie);

ATTESO che ai sensi dell’*“Accordo collettivo nazionale per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale ai sensi dell’art. 8 del Dlgs. 502 del 1992”*, art. 26 comma 6 *“Le iniziative regionali ed aziendali di formazione e apprendimento utilizzabili ai fini dell’ECM garantiscono almeno il 50% e possono valere fino al 70% del debito formativo annuale”*;

ATTESO che per le necessità formative del Personale è destinato almeno l’1% del monte salari riferito all’anno precedente, come da C.C.N.L.;

VISTA la nota protocollo interno NP/2022/888 inviata il 22/11/2022 all’Area Personale con la quale si richiedeva il dato relativo all’1% del monte salari anno 2022;

PRESO ATTO della nota protocollo interno n° NP/2022/0000960 del 28/12/2022 dell’Area Personale nella quale è dichiarato che il dato dell’1% del monte salario riferito al 2022 non è disponibile e al contempo si fa una stima dell’1% sulla base dell’incremento del Personale dipendente verificatosi nel corso dell’anno, per un ammontare stimato pari a € 159.570,03 ;

ATTESO che una quota pari a circa € 16.700,00 dell’1% del monte salari rimane riservata per la formazione del personale amministrativo e tecnico e che pertanto la quota riservata alla formazione del personale sanitario risulta essere pari a € 142.870,03;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna

CONSIDERATO altresì che AREUS per mission istituzionale deve adempiere alla formazione non solo del personale dipendente ma anche alla formazione del personale Convenzionato, personale addetto all'Elisoccorso, operatori degli Enti del terzo Settore addetti al soccorso di base, e dei cittadini per il corretto utilizzo dei DAE;

RILEVATO altresì che sono in corso interlocuzioni relativamente alla parte della formazione per l'emergenza urgenza pre ospedaliera con ARES e che verranno eventualmente attivate analoghe interlocuzioni anche con le altre aziende sanitarie e con la Regione Sardegna al fine di reperire eventuali risorse aggiuntive;

VISTA la nota protocollo interno NP/2022/895 del 25/11/2022 con la quale è stata richiesta all'Area Programmazione e Controllo di Gestione la disponibilità delle risorse necessarie per il P.F.A. 2023, come da Allegato A alla presente;

EVIDENZIATO inoltre che in data 12/01/2023 si è tenuta la riunione con le Organizzazioni Sindacali per la condivisione del Piano Formativo 2023 per la dovuta informazione come da art 5 e 6 CCNL Sanità;

RITENUTO PERTANTO:

- di dover approvare il **“Piano Annuale della Formazione per l’Emergenza Urgenza pre-ospedaliera e relative risorse. Anno 2023”**, (Allegato A alla presente) presentato e condiviso con il Comitato Tecnico Scientifico nella seduta del 18/11/2022 e approvato con le modifiche e integrazioni che lo stesso Comitato ha ritenuto opportuno di manifestare;
- di dover approvare il **“Piano di spesa”** del P.F.A. 2023, (Allegato B alla presente);
- di prevedere al contempo la possibilità di integrare il medesimo Piano con ulteriori percorsi di formazione che si rendessero necessari per esigenze al momento non prevedibili, utilizzando le risorse impegnate e non ancora utilizzate ed eventualmente impegnando le ulteriori risorse necessarie;
- di prevedere la possibilità di attivare accordi inter istituzionali al fine di reperire le risorse necessarie al completo soddisfacimento del fabbisogno formativo dei diversi destinatari come sopra evidenziati;

PRESO ATTO che il Bilancio Preventivo Economico Annuale e Pluriennale anni 2023 – 2025 è stato approvato con deliberazione n. 293 del 15/11/2022 e che pertanto si ritiene necessario impegnare la spesa per il P.F.A. 2023 come da Allegato B alla presente;

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate,

ACQUISITI, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per le proprie specifiche competenze ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna

- a) di approvare il **“Piano Annuale della Formazione per l’Emergenza Urgenza pre-ospedaliera e relative risorse. Anno 2023”**, Allegato A alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;
- b) approvare il **“Piano di spesa”**, Allegato B alla presente per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che le spese graveranno sulla Macro 1, Ufficio Autorizzativo UA_FORM, bilancio 2023, per un totale di **€ 302.070,44** come da schema seguente:

Anno 2023		
Ufficio Autorizzativo	UA_FORM	Ufficio Autorizzazioni Formazione
Macro Autorizzazione	1	Macro Autorizzazione Formazione
Conti/importi	Vedi Allegato B	
Centro di costo	ST0301	
Importo IVA Inclusa	€ 302.070,44	

- c) di prevedere la possibilità di integrare i percorsi formativi per sopravvenute esigenze organizzative e/o professionali aziendali, o per richieste di attività di formazione demandate dalla Regione Sardegna utilizzando le risorse impegnate e non ancora utilizzate ed eventualmente impegnando le ulteriori risorse necessarie;
- d) di prevedere la possibilità di attivare accordi inter istituzionali al fine di reperire le risorse necessarie al completo soddisfacimento del fabbisogno formativo dei diversi destinatari come sopra evidenziati;
- e) di incaricare degli adempimenti conseguenti all’adozione del presente atto l’Area Formazione, l’Area Bilancio e Gestione Finanziaria, l’Area Programmazione e Controllo di Gestione, l’Area Affari generali e legali, Personale e Relazioni sindacali, per le rispettive competenze;
- f) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l’Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dr. Paolo Pili)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dr. Federico Argiolas)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr.ssa Simonetta Cinzia Bettelini)



AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 25/01/2023 al 09/02/2023

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali Dott.ssa Maria Grazia Figus

Il Delegato Dott.