



ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO AI PASSAGGI DI FASCIA ECONOMICA CON DECORRENZA 01.01.2022 SIGLATO TRA L'AREUS, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO.

PREMESSA:

In data 20 ottobre 2022 le parti, presso la sede legale AREUS in Nuoro, hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'Area del Comparto un passaggio di fascia con decorrenza 01.01.2022.

Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga formalmente approvata entro il 31.12.2022.

Altro elemento essenziale caratterizzante il passaggio di fascia 2022 è l'inserimento nel relativo percorso, di elementi di perequazione finalizzati a omogeneizzare in termini strutturali (come da successivo punto 2) il trattamento economico legato allo sviluppo di carriera orizzontale (fasce) dei dipendenti dell'AREUS.

REQUISITI DI ACCESSO E CRITERI PER I PASSAGGI DI FASCIA.

1) Accesso alle procedure riservato ai dipendenti AREUS a tempo indeterminato al 01.01.2022 (con almeno due anni di servizio prestato in ruolo) che non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 24 mesi antecedenti il 01.01.2022 o da provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto/censura (periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2021).

2) La selettività è collegata direttamente agli esiti dell'ultima valutazione utile di performance applicando il seguente schema:

Punteggio valutazione performance da 95 a	100	punti	100
Punteggio valutazione performance da 90 a	94,99	punti	99
Punteggio valutazione performance da 85 a	89,99	punti	98
Punteggio valutazione performance da 80 a	84,99	punti	97
Punteggio valutazione performance da 75 a	79,99	punti	96
Punteggio valutazione performance da 70 a	74,99	punti	95
Punteggio valutazione performance da 65 a	69,99	punti	94
Punteggio valutazione performance da 60 a	64,99	punti	93
Punteggio valutazione performance minore di	60	punti	92

3) Attribuzione di un punteggio aggiuntivo rispetto a quello della valutazione di cui punto 2, nella misura di 2 punti per ciascun anno di anzianità di fascia con decorrenza dall'anno dell'attribuzione dell'ultima fascia economica.



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

- 4) Per il finanziamento dei passaggi di fascia 2022 le parti concordano di rendere disponibili fino ad € 150.000,00 dell'importo reso disponibile del Fondo Premialità e Fasce dell'anno 2022, che sarà oggetto di certificazione dal Collegio Sindacale.

A parità di punteggio prederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età).

In caso di ulteriore parità prederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva maturata nel SSN con rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza distinzione di ruolo, categoria e profilo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Nuoro il 20 ottobre 2022

La Delegazione Trattante di parte pubblica

Direttore Amministrativo P.F.

Direttore Sanitario P.F.

Responsabile Area Personale e relazioni Sindacali

Direttore delle Professioni Sanitarie

[Handwritten signatures for the public delegation]
 Francesco Baulo
 Leone Cole Pina

La Delegazione di parte sindacale

[Handwritten signatures and names of the syndicate delegation]
 M. Frongia (M. FRONZIA) UIL
 Tes Marco (TES MARCO) Cisl
 Fadda Barbara (FADDA BARBARA) NUNINO
 Pina Antonio (PINA ANTONIO) UIL
 Carla Marcella (CARLA MARCELLA) Cisl
 Gosselo Pira (GOSELO PIRAS) NUNINO
 Alberto Renna (ALBERTO RENNA) NUNINO
 Marco Cossu (MARCO COSSU) CGIL
 S. (SILVANO SERRANO - FSI/USA E)
 Marco Caboni (MARCO CABONI) UIL
 NURSINA
 (NAURO PINTORE)