

AVVISO PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE RELATIVA AI PASSAGGI DI FASCIA PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AZIENDA REGIONALE DELLE EMERGENZE E URGENZE DELLA SALUTE – SARDEGNA (AREUS)

ANNO 2022

In conformità all'Accordo decentrato sottoscritto in data 20.10.2022 e preso atto del parere positivo espresso dal Collegio Sindacale in ordine alla provvisoria costituzione dei fondi e al loro utilizzo ai fini della progressione economica orizzontale, è indetta la selezione finalizzata al conseguimento di un passaggio di fascia economica per il personale del comparto dell'AREUS con decorrenza 01.01.2022 che si svolgerà secondo le modalità di seguito esplicitate nel presente avviso.

L'accesso alla selezione di che trattasi e la conseguente formulazione della relativa graduatoria verranno basati su accertamenti d'ufficio.

Non è, quindi, necessario che il personale presenti apposita domanda, fatta salva la facoltà dei dipendenti interessati di proporre ricorsi rispetto alla graduatoria formulata alla conclusione della selezione **entro e non oltre quindici giorni** dalla pubblicazione della graduatoria medesima;

REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che posseggono i seguenti requisiti:

- essere dipendenti dell'AREUS con contratto di lavoro a tempo indeterminato al 01.01.2022 con almeno 2 (due) anni di servizio in ruolo;
- aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 01.01.2022 (art. 3 comma 1 CCNL 10.04.2008 "Criteri per la progressione economica orizzontale");
- non essere collocato nella fascia massima della categoria di appartenenza;
- non essere stati interessati da provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto/censura nel periodo 01.01.2020 al 31.12.2021;

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini della formulazione della graduatoria degli ammessi alla selezione verranno considerati i seguenti elementi di valutazione utili a definire il rispettivo punteggio:

- A. punteggio conseguito nell'ultima valutazione utile delle performance che verrà conteggiato secondo lo schema in appresso riportato:
- per valutazioni minore di 60 punteggio 92
 - per le valutazioni da 60 a 64.99 punteggio 93
 - per le valutazioni da 65 a 69.99 punteggio 94
 - per le valutazioni da 70 a 74.99 punteggio 95
 - per le valutazioni da 75 a 79.99 punteggio 96
 - per le valutazioni da 80 a 84.99 punteggio 97
 - per le valutazioni da 85 a 89.99 punteggio 98
 - per le valutazioni da 90 a 94.99 punteggio 99

- per le valutazioni da 95 a 100 punteggio 100.
- B. Oltre al punteggio conseguito sulla base della valutazione delle performance, come dallo schema più sopra riportato, verrà attribuito un punteggio aggiuntivo nella misura di due punti per ciascun anno di anzianità di fascia con decorrenza dall'anno di attribuzione dell'ultima fascia economica.
- C. Qualora a seguito delle valutazioni di cui ai punti A e B si verifichi parità di punteggio, prederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità anagrafica. In caso di ulteriore parità prederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva maturata nel SSN con rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza distinzione di ruolo, categoria e profilo.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, dove necessario, di fare richiesta ai dipendenti di integrare la documentazione utile per formulare la valutazione finalizzata al riconoscimento del passaggio di fascia. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti.

La graduatoria, una volta approvata, verrà pubblicata nel sito web istituzionale dell'AREUS. Si ribadisce che è fatta salva la facoltà dei dipendenti interessati di proporre ricorsi alla graduatoria entro e non oltre quindici giorni dalla pubblicazione della stessa.

NORME FINALI E INFORMATIVA PRIVACY

Si informano i partecipanti alla presente selezione che i propri dati personali e sensibili saranno oggetto di trattamento da parte dell'Azienda nel rispetto della normativa vigente, con modalità sia manuale che informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere a tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della selezione di cui al presente avviso in conformità al D.Lgs 196/03 come modificato dal D.Lgs. 101/2018 di recepimento della normativa comunitaria in materia di trattamento dei dati personali/sensibili (Regolamento Europeo 679/2016 e relative modifiche di cui alla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea 127 del 23.05.2018) che stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali.

L'Azienda si riserva in ogni caso la facoltà di annullare, revocare, modificare, sospendere in tutto o in parte il presente avviso e/o di riaprire e/o assegnare nuovi termini in qualunque momento qualora ricorrano motivi legittimi o per ragioni di pubblico interesse, ferme restando le condizioni e i requisiti previsti dal presente avviso.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso è pubblicato e reso disponibile sul sito web dell'AREUS www.areus.sardegna.it alla voce Albo Pretorio nella sezione "Bandi di Concorso".

Il Direttore Generale
Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini