

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELL'EMERGENZE E URGENZA
DELLA SARDEGNA**

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO FLESSIBILE DELLE AZIENDE SANITARIE DURANTE L'EMERGENZA COVID-19, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETTERA B) DELLA LEGGE N. 234/2021 E IN APPLICAZIONE DELLA DGR RAS N. 20/75 DEL 30/06/2022

In esecuzione alla Deliberazione del Direttore Generale n. 273 del 27/10/2022 è approvato il presente Avviso, in ottemperanza a quanto stabilito dell'art. 1, comma 268, lettera b) della L. 234/2021 e in osservanza delle Linee Guida della Regione Autonoma della Sardegna di cui alla DGR 20/75 del 30/06/2022, in tema di stabilizzazione diretta del personale precario per la copertura a tempo indeterminato di n. 9 (nove) Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri – Cat. D.

Verranno ammessi alla procedura i candidati in possesso dei requisiti, generali e specifici, sotto indicati previsti dalla normativa per l'assunzione nello specifico profilo professionale (DPR 220/2001 – Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale). Detti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

Art. 1 - Requisiti generali

- Cittadinanza italiana salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1 e 3*bis* del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.. I cittadini degli Stati membri dell'UE o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:
 - i. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - ii. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che sono

- stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione. L'accertamento di idoneità sarà effettuato a cura dell'AREUS prima dell'immissione in servizio da parte del Servizio di Sorveglianza Sanitaria;
 - Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti da un pubblico impiego ovvero licenziati;
 - Assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e della normativa vigente.

Art. 2 - Requisiti specifici

Oltre al possesso, come stabilito dal DPR 220/2001, del titolo di studio previsto e dell'iscrizione all'albo professionale, i requisiti specifici di ammissione alla presente procedura sono i seguenti:

- aver maturato, al 30 giugno 2022, almeno diciotto mesi di servizio con contratto flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 30/06/2022, nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione;
- essere stato reclutato a tempo determinato, nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione, attingendo da una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato riferita ad una procedura selettiva di reclutamento per esami e/o titoli, graduatoria anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione.

Il requisito dei diciotto mesi, negli ultimi otto anni, può essere stato maturato anche presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, o presso enti interessati da processi di riordino, soppressione o trasformazione.

Gli anni da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amministrazione del SSN, anche con diverse tipologie di contratto flessibile purché relative ad attività svolte o riconducibili al medesimo profilo professionale.

Non possono essere considerati i periodi di servizio con contratto di somministrazione lavoro.

I servizi prestati prima del 30/06/2014 non verranno valutati.

Al fine di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da Covid-19, il personale in servizio alla data del 1° Luglio 2022 presso l'AREUS ha priorità di assunzione.

Art. 3 - Domanda di ammissione e modalità di presentazione

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice debitamente datata e firmata dall'interessato, unitamente alla fotocopia fronte/retro di un documento valido di identità

personale, deve essere rivolta al Direttore Generale dell'AREUS – Via Luigi Oggiano, 25 – Nuoro.

I candidati dovranno utilizzare esclusivamente il modello di domanda, che si allega al presente Avviso.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 quanto segue:

- Cognome, nome, data e luogo di nascita e residenza;
- Indirizzo presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni eventuale comunicazione e un recapito telefonico. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza.
- Un valido indirizzo di posta elettronica personale certificata;
- Titolo di studio con l'indicazione del luogo e della data di conseguimento;
- Iscrizione all'Albo Professionale;
- Il possesso della cittadinanza italiana salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'UE, ovvero per i cittadini di Paesi terzi il possesso di regolare permesso di soggiorno;
- Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- Le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico, ovvero, in caso contrario, dichiarare di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- Il possesso di tutti i requisiti specifici di ammissione richiesti per poter partecipare alla presente procedura;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non aver subito sanzione disciplinare nel periodo di riferimento necessario alla stabilizzazione;
- Eventuali titoli che danno diritto alla preferenza in caso di parità di punteggio (art. 5 DPR 487/94). In caso di ulteriore parità di punteggio avrà priorità di assunzione il personale che risulti essere in possesso della maggiore anzianità di servizio e/o di età inferiore come previsto dall'art. 3, comma 7 della L. 127/1997, come modificato dall'art. 2, punto 9 della L. 191/98;
- Di accordare ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679 (Regolamento Generale per la Protezione dei Dati) ed in base alla vigente normativa nazionale e comunitaria in materia di trattamento dei dati personale/sensibili il consenso affinché i propri dati possano essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere agli adempimenti di obblighi di legge;
- Di impegnarsi a dare comunicazione della costituzione di un eventuale rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione;

- Di accettare incondizionatamente, con la sottoscrizione e presentazione della domanda di partecipazione, tutti i termini del presente Avviso.

Ai fini della valutazione del servizio prestato il candidato dovrà indicare precisamente:

- l'esatta denominazione dell'Ente presso cui il servizio è stato prestato;
- il profilo professionale;
- la tipologia del rapporto di lavoro (tempo determinato, CO.CO.CO., CO.CO.PRO) e le date di inizio e conclusione dello stesso.

Al fine di favorire il controllo sulla veridicità di quanto dichiarato, si chiede di voler indicare gli estremi degli atti (Deliberazioni o Determinazioni) relativi alle varie assunzioni.

La domanda deve pervenire entro il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito web aziendale **www.areus.sardegna.it** – Albo Pretorio on line – Sezione Bandi di Concorso/Avvisi. L'oggetto della pec dovrà contenere la seguente dicitura: "Istanza di stabilizzazione del personale assunto con contratto flessibile durante l'emergenza da Covid-19 ai sensi dell'art. 1, comma 268 della L. 234/2021".

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La domanda deve essere firmata in calce o mediante firma digitale. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla procedura.

Le domande di stabilizzazione inviate prima della pubblicazione del presente Avviso nel sito web aziendale non saranno ammesse; pertanto gli interessati dovranno ripresentare domanda nei termini e con le modalità previste.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata tramite PEC all'indirizzo: **protocollo generale@pec.areus.sardegna.it**

In ogni caso saranno escluse le domande trasmesse da casella di posta elettronica non certificata.

Nel caso che il candidato invii più volte la documentazione, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte degli aspiranti, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali, telegrafici, telematici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso di variazione dell'indirizzo di posta certificata, l'Azienda non risponderà se la comunicazione non risulterà esatta.

L'AREUS utilizzerà come forma di comunicazione esclusiva, l'indirizzo di posta elettronica certificata fornito dal candidato.

L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di

falsità in atti a dichiarazioni mendaci.

Art. 4 - Formulazione e modalità di utilizzo della graduatoria

Tra i candidati che abbiano inoltrato regolare domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste dagli artt. 1) e 2) si procederà alla formulazione di una graduatoria. Si evidenzia che coloro che risultano in servizio presso l'AREUS alla data del 01/07/2022 hanno priorità di assunzione.

La graduatoria verrà formulata, secondo le modalità di cui alla DGR 20/75 del 30/06/2022 sulla base della sola valutazione dei periodi di servizio:

- Servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto di stabilizzazione presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e del Servizio Sanitario della Regione Sardegna – 2,4 per anno;
- Servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile (esclusa la somministrazione) nel profilo oggetto di stabilizzazione presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e del Servizio Sanitario della Regione Sardegna – 1,2 per anno.

Nel conteggio dei periodi di servizio si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 11 del DPR 220/2001.

In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/1994.

I servizi prestati prima del 30/06/2014 non verranno valutati.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.areus.sardegna.it – Albo Pretorio on line – Sezione Bandi di Concorso/Avvisi e rimarrà valida fino al 31/12/2023.

Al momento dell'assunzione si procederà mediante scorrimento fino ad esaurimento degli aventi diritto e priorità e successivamente mediante scorrimento dei restanti candidati.

Al fine della stabilizzazione oggetto della presente procedura è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione nel profilo oggetto di stabilizzazione.

Art. 5 - Adempimenti preassuntivi

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuale di lavoro a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Il rapporto di lavoro viene definitivo dopo il compimento favorevole del periodo di prova di effettivo servizio prestato per la durata prevista dalle vigenti normative.

Art. 6 - Tutela della privacy

Al fine di dar esecuzione alla procedura selettiva sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale. Tali dati sono finalizzati a consentire lo svolgimento della procedura.

Il D. Lgs. 196/03 come modificato dal D. Lgs. 101 del 10 agosto 2018 che ha recepito il

Regolamento (Ue) 2016/679 - aggiornato con rettifiche pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea 127 del 23 maggio 2018 stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti.

Art. 7 - Disposizioni finali

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è regolato, dal punto di vista giuridico ed economico dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente Avviso.

L'AREUS si riserva la facoltà di revocare, sospendere, modificare o annullare la presente procedura ovvero di non dar corso alla costituzione dei rapporti di lavoro, ove se ne ravvisi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Il Direttore Generale AREUS
Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini