



AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA

**IN MERITO ALLA COSTITUZIONE DEI FONDI PROVVISORI ANNO 2022
DELL'AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AREUS**

(Art. 40, comma 3-sexies, D.lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Costituzione fondi provvisori anno 2022

Data di sottoscrizione		non pertinente
Periodo temporale di vigenza		non pertinente
Composizione della delegazione trattante		Delegazione trattante aziendale: Direttore Generale: Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini Resp. del Servizio Personale: Dott. Francesco Bomboi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: non pertinente Organizzazioni sindacali firmatarie: non pertinente
Soggetti destinatari		Personale dipendente appartenente all'Area Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		non pertinente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale, che verrà successivamente allegata.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Gli eventuali rilievi verranno allegati alla presente relazione ai fini di una successiva rielaborazione della stessa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? L'AREUS ha adottato con la Deliberazione del Direttore Generale n. 16 del 31/01/2022 il Piano della performance per gli anni 2022-2024.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'AREUS ha adottato con la Deliberazione del Direttore Generale n. 79 del 29/04/2022 il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza per gli anni 2022-2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D. Lgs n. 150/2009? SI	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato della ricognizione dei fondi contrattuali e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità utilizzo risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili

a) *Illustrazione del Contratto Integrativo*

La costituzione dei fondi, atto unilaterale dell'Azienda, è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL 2026/2018 del personale non dirigente del comparto Sanità sottoscritto in data 21/05/2018;
- Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 (articolo 11) convertito in Legge n. 60/2019
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Deliberazione G.R. 18/23 del 10/06/2022;
- Deliberazione di G.R. 29/10 del 22/09/2022;

b) *Quadro di sintesi delle risorse utilizzate*

Non pertinente

c) *Effetti abrogativi impliciti*

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza in materia di meritocrazia e premialità e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa*

Non pertinente

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo Premialità e Fasce*

Non pertinente

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Non pertinente

g) *Altre informazioni*

Non vi sono ulteriori informazioni da esporre

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

MODULO I – COSTITUZIONE FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

ANNO 2022

	FONDO ANNO 2022 PROVVISORIO
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI CONSOLIDATO	615.516,50
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (nuove assunzioni e comandi)	200.042,96
TRANSITO PERSONALE POSTAZIONI 118 AL 01.01.2022 DA ATS SARDEGNA - DELIBERA G.R. 29/10 DEL 22/09/2022	2.209.237,76
INCREMENTO ART 80 COMMA 3 LETT. A	35.217,00
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	3.060.014,22
FONDO PREMIALITA' E FASCE CONSOLIDATO	334.649,74
FONDO PREMIALITA' E FASCE (Nuove assunzioni e comandi)	108.761,12
TRANSITO PERSONALE POSTAZIONI 118 AL 01.01.2022 DA ATS SARDEGNA - DELIBERA G.R. 29/10 DEL 22/09/2022	861.337,10
FONDO PREMIALITA' E FASCE	1.304.747,96

Sezione 2 – Risorse variabili

	FONDO ANNO 2022 PROVVISORIO
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI CONSOLIDATO	0,00
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (nuove assunzioni e comandi)	0,00

TRANSITO PERSONALE POSTAZIONI 118 AL 01.01.2022 DA ATS SARDEGNA - DELIBERA G.R. 29/10 DEL 22/09/2022	0,00
INCREMENTO ART 80 COMMA 3 LETT. A	0,00
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	0,00
FONDO PREMIALITA' E FASCE CONSOLIDATO	0,00
FONDO PREMIALITA' E FASCE (Nuove assunzioni e comandi)	0,00
TRANSITO PERSONALE POSTAZIONI 118 AL 01.01.2022 DA ATS SARDEGNA - DELIBERA G.R. 29/10 DEL 22/09/2022	0,00
RAR ANNO 2022 – DELIBERA G.R. 18/23 DEL 10/06/2022	99.773,24
FONDO PREMIALITA' E FASCE	99.773,24

Sezione 3 – Eventuali Decurtazioni del Fondo

Non presenti;

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del Fondo

€ 4.464.535,42 di cui ai fondi ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018;

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti;

MODULO II DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Nulla da indicare

Sezione 2 – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nulla da indicare

Sezione 3 – Destinazioni ancora da regolare

Nulla da indicare

Sezione 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Nulla da indicare

Sezione 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da indicare

Sezione 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Nulla da indicare

MODULO III SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO PRECEDENTE

	FONDO ANNO 2021 DEFINITIVO	FONDO ANNO 2022 PROVVISORIO
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI CONSOLIDATO	615.516,50	615.516,50
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (nuove assunzioni e comandi)	173.729,62	200.042,96
TRANSITO PERSONALE POSTAZIONI 118 AL 01.01.2022 DA ATS SARDEGNA - DELIBERA G.R. 29/10 DEL 22/09/2022	0,00	2.209.237,76
INCREMENTO ART 80 COMMA 3 LETT. A	8.554,00	35.217,00
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	797.800,12	3.060.014,22
FONDO PREMIALITA' E FASCE CONSOLIDATO	334.649,74	334.649,74
FONDO PREMIALITA' E FASCE (Nuove assunzioni e comandi)	94.454,85	108.761,12
TRANSITO PERSONALE POSTAZIONI 118 AL 01.01.2022 DA ATS SARDEGNA - DELIBERA G.R. 29/10 DEL 22/09/2022	0,00	861.337,10
RAR – DELIBERA G.R. 18/23 DEL 10/06/2022	40.000,00	99.773,24
FONDO PREMIALITA' E FASCE	469.104,59	1.404.521,20

**MODULO IV COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E
PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Questa Azienda tiene costantemente monitorato l'andamento dei costi legati al personale dipendente ed in particolare quelli relativi al trattamento accessorio e all'utilizzo dei Fondi Aziendali. In particolare, in concomitanza con le verifiche trimestrali di bilancio vengono effettuati monitoraggi del pagato e dei residui.

Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa dei fondi anno 2021 è stato rispettato.

Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel Bilancio Aziendale, con imputazione nei conti di spesa inerenti al pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio aziendale, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di Bilancio.