



AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna

Si rende noto che l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza della Sardegna AREUS, in esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. ____ del _____, nell'ottica di superare le forme di lavoro precario e il ricorso a contratti a tempo determinato e di raggiungere la massima stabilità all'interno del proprio organico, in conformità a quanto stabilito dalla vigente normativa D.Lgs. 25.05.2017 n.75 comma 1, in applicazione delle novità introdotte dalla "Legge di Bilancio" n. 160 del 30.12.2019 e dalla L. n.8 del 28.02.2020 di conversione del D.L. n.162/2019 e in osservanza delle disposizioni della Regione Autonoma della Sardegna in tema di stabilizzazione del personale precario per la copertura a tempo indeterminato, intende bandire:

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE
EX ART 20, COMMA 1 DEL D.LGS.75/2017 e s.m.e.i
DEL PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA SANITARIA DEL SSN

Nelle discipline ed equipollenti di seguito riportate:

Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza e discipline affini e/o equipollenti

1) REQUISITI DI AMMISSIONE

Verranno ammessi alla procedura in argomento i candidati in possesso dei requisiti sotto indicati e di tutti i requisiti, generali e specifici, previsti dalla normativa per l'assunzione nello specifico profilo professionale (DPR 483/97).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e **devono permanere anche al momento dell'assunzione, a pena di esclusione.**

- GENERALI

Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle Leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione. L' accertamento è effettuato, a cura dell'AREUS, prima dell'immissione in Servizio.
- 3) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano dispensati, destituiti o decaduti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 4) assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai CCNL di riferimento e dalla normativa vigente;
- 5) aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati ante 31.12.1985).

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul luogo di lavoro.

- SPECIFICI

Oltre al possesso, come stabilito dal DPR 483/97 della Laurea, della specializzazione e dell'iscrizione all'Albo Professionale (ove esistente) i candidati devono, altresì, possedere **tutti** i seguenti requisiti specifici:

- 1) Essere stato in servizio, anche per un solo giorno, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, successivamente alla data del 28.08.2015 (entrata in vigore della Legge 124/2015) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'AREUS;

- 2) Essere stato reclutato a tempo determinato, nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione di cui al presente avviso, attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato, riferita ad una procedura selettiva di reclutamento per esami e/o titoli, graduatoria espletata anche da amministrazioni pubbliche **diverse** da quella che procede all'assunzione;
- 3) Aver maturato, alla data di pubblicazione del presente Avviso, alle dipendenze dell'AREUS o presso l'ATS, in quanto ricorrono le condizioni di cui all'art. 20 comma 13 del D.Lgs. 75/2017 (*"In caso di processi di riordino, soppressione o trasformazione di Enti con conseguente transito di personale ai fini del possesso dei requisiti di cui al comma 1 lett. b e 2 lett. b si considera anche il periodo maturato nell'amministrazione di provenienza"*), almeno **tre anni di servizio**, anche non continuativi, **negli ultimi otto anni**, nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in profilo equivalente o affine a quello della procedura di stabilizzazione, presso una pubblica amministrazione nonché i dipendenti con contratti ex artt. 15-septies e 15-octies del D.Lgs. 502/1992.

I periodi svolti nelle discipline equipollenti e/o affini al profilo e alla disciplina oggetto della procedura della stabilizzazione non possano essere considerati utili ai fini del raggiungimento del requisito dei 3 anni di cui alla lettera c) dell'art. 20 comma 1 del D.lgs.75/2017.

2) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa tramite **posta elettronica certificata personale** del richiedente all' indirizzo protocollogenerale@pec.areus.sardegna.it mediante invio della scansione dell' originale della domanda debitamente sottoscritta o con firma digitale o con firma autografa nell'originale scansionato (pena esclusione) unitamente alla fotocopia di un documento d'identità in corso di validità, inserendo il tutto in un unico file.

L'oggetto della PEC dovrà contenere la dicitura "Domanda di Stabilizzazione AREUS – Dirigenza Sanitaria SSN".

Eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite l'utilizzo di PEC di altri soggetti non saranno accettate.

Il termine di presentazione delle domande **scade alle ore 24.00 del 7° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso** sul sito internet Aziendale **alla voce concorsi e selezioni**. Qualora il termine fissato per la presentazione delle domande ricada in giorno festivo la scadenza è prorogata al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione delle domande ha carattere perentorio pertanto il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla selezione. Ai fini delle valutazioni sul rispetto di tale termine farà fede la data e l'ora di invio dalla casella di posta elettronica certificata del mittente.

Al riguardo si precisa che la Circolare n. 12 del 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica recante disposizioni in merito alla "Validità della trasmissione mediante pec" di cui all'art. 4 del DPR 11/02/2005 n. 68, prevede che la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di PEC è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, di cui all'art. 6. E' pertanto onere del candidato verificare la regolare consegna della pec all'indirizzo di destinazione e quindi la presenza di entrambe le ricevute.

Le domande inviate tramite PEC non corrispondenti alle predette istruzioni, saranno oggetto di esclusione.

L'amministrazione declina fin da ora ogni responsabilità per il mancato recapito di domande, di comunicazioni e documenti dipendenti da eventuali disguidi postali, da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'amministrazione.

Le domande devono essere inviate complete della documentazione richiesta.

Scaduto il termine di presentazione delle domande, non è possibile alcuna integrazione.

Nel caso in cui il candidato invii più volte la domanda, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetti, e i documenti o i titoli, inviati successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, non saranno presi in considerazione.

Non trattandosi di procedura concorsuale, qualsiasi ulteriore dichiarazione o titolo presentato, oltre a quelli richiesti e necessari per l'ammissione e l'ordine di assunzione indicati nel fac-simile di domanda, **non sarà preso in considerazione.**

Eventuali istanze di stabilizzazione già pervenute o che dovessero pervenire prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione senza comunicazione alcuna. Pertanto gli interessati dovranno ripresentare nuova domanda entro i termini e con le modalità previste dal presente avviso.

- DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati dovranno utilizzare **esclusivamente** il modello di domanda, che si allega al presente avviso.

La domanda, redatta secondo l'allegato modello (allegato 1) redatta in carta semplice debitamente datata e firmata, unitamente alla fotocopia fronte-retro di un documento di identità personale, e indirizzata al Commissario Straordinario dell'AREUS Via Oggiano n. 25 – 08100 Nuoro, inoltrata a pena di esclusione **entro le ore 24.00 del 7° giorno** successivo alla data di pubblicazione del bando sul sito web aziendale www.areus.sardegna.it albo pretorio – alla voce *concorsi e selezioni*.

Nella domanda i candidati, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve dichiarare:

- il cognome e il nome;
- la data, il luogo di nascita e la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di eventuali procedimenti penali pendenti ovvero le eventuali condanne penali riportate nonché gli eventuali procedimenti penali pendenti di cui è a conoscenza;
- il possesso di tutti i requisiti generali e specifici di ammissione sopra previsti per la presente procedura;
- la posizione nei confronti degli obblighi militari;
- di essere/non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- eventuali titoli che conferiscono diritti di precedenza o preferenza nella nomina, a parità di punteggio. I titoli di precedenza/preferenza valutabili sono quelli di cui all'art. 5 del D.P.R. n° 487/1994 e successive modificazioni;
- di accettare incondizionatamente, in caso di assunzione, la sede di servizio assegnata;
- di accettare tutte le condizioni del bando di selezione;
- di autorizzare il trattamento manuale/automatizzato dei dati personali contenuti nella presente dichiarazione ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679);
- il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale la residenza. I candidati hanno l'obbligo di comunicare eventuali variazioni di indirizzo all'AREUS la quale non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità all'indirizzo comunicato.

La domanda deve essere sottoscritta, **pena l'esclusione dalla selezione**. Tale sottoscrizione, ai sensi della legge n° 127/97, non necessita di autentica.

- DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Si ricorda che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, nel caso in cui dovessero emergere ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

Al fine di favorire il controllo sulla veridicità di quanto dichiarato, si chiede di voler allegare copia della delibera/e di assunzione e copia contratto dichiarato.

3) CRITERI PER LA FORMULAZIONE E MODALITA' DI UTILIZZO DELLE GRADUATORIE

Tra i candidati in possesso dei requisiti di cui al punto 1) "requisiti di ammissione", che abbiano inoltrato

regolare domanda di partecipazione nei termini e con le modalità di cui al punto 2), si procederà alla formulazione di una graduatoria nel rispetto dell'eventuale requisito di priorità di cui all'art. 20 comma 12 del D.Lgs. 75/2017.

La graduatoria verrà altresì formulata utilizzando quali criteri di valutazione:

- Punteggio 1.200 per anno per il Servizio prestato **con contratto di lavoro a tempo determinato** nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione Presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e del Servizio Sanitario Regionale. La frazione di anno verrà computata in maniera proporzionale.
- La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.areas.sardegna.it sezione "concorsi e selezioni";
- Lo scorrimento della graduatoria per la copertura dei posti oggetto di stabilizzazione, avverrà utilizzando la graduatoria degli aventi diritto alla priorità di assunzione e, in seguito al completo scorrimento della stessa, utilizzando, senza soluzione di continuità la seconda graduatoria dei candidati non aventi diritto di priorità.

L'AREUS provvederà ad attivare i rapporti di lavoro a tempo indeterminato con riferimento ai profili indicati nel presente Avviso.

Al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, al fine della stabilizzazione oggetto della presente procedura, è richiesta la permanenza del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione.

4) COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula del contratto individuale di lavoro a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e sarà regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

Il rapporto di lavoro diviene definitivo a seguito del compimento positivo del periodo di prova di effettivo servizio, prestato per la durata normativamente prevista. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato. Si richiamano, per quanto concerne il periodo di prova e i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, le disposizioni normative vigenti.

5) TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il competente Servizio per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati con strumenti idonei a garantire la sicurezza e riservatezza, anche successivamente, nell'eventualità di assunzione, per la gestione del rapporto di lavoro. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della Legge 241/90. Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica - giuridica del candidato. L'interessato ha il diritto di rettificare, aggiornare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il D.lgs.196/03 in base alla vigente normativa nazionale e comunitaria in materia di trattamento dei dati personali/sensibili (Regolamento Europeo privacy GDPR 679/2016 pubblicato in GURI il 04.05.2016) stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'espletamento della procedura e, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti

6) MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DELLA SELEZIONE

L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente selezione, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande.

7) NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di stabilizzazione si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Per informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Gestione del Personale Via Oggiano n.25 - Nuoro;

Il Commissario Straordinario Areus

Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini