

AVVISO DI SELEZIONE

In esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario AREUS n. 104 del 26.05.2021, è disposta la pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili secondo le disposizioni impartite dalla vigente normativa in materia, da espletarsi presso la sede legale AREUS in Nuoro, ad un

Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Clinico, cat. D

La presente pubblica selezione è disciplinata dalle norme di cui al D.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, al D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, al D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 e al D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, in quanto applicabili.

ART.1

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda, siano in possesso dei requisiti di ammissione generali e specifici di seguito elencati:

REQUISITI GENERALI

1) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;

Possono partecipare anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, commi 1 e 3-bis del D.lgs. n. 164/2001 come modificato dall'art. 7 comma 1, L. 06/08/2013).

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e degli altri Stati devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

2) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

3) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

4) assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente;

5) aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);

6) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego viene effettuata a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio.

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti d'età ai sensi dell'art. 3, comma 6, Legge n. 127 del 15.05.1997; a norma dell'art. 7 e dell'art. 61 D. Lgs. n. 29 /93 e L.125/1991 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Il candidato deve altresì dichiarare la presenza di eventuali procedimenti penali in corso.

REQUISITI SPECIFICI

1. Diploma di Laurea in Ingegneria biomedica (conseguito in base al pregresso ordinamento) o Laurea specialistica in Ingegneria biomedica (26/S) o Laurea Magistrale in Ingegneria biomedica (LM-21) o Lauree triennali appartenenti alla classe 09 – Ingegneria dell'informazione ex D.M. 509/99 o Lauree triennali appartenenti alla Classe L-08 – Ingegneria dell'informazione ex D.M. 270/2004;

oppure

2. Diploma di Laurea in Ingegneria elettrica (conseguito in base al pregresso ordinamento) o Laurea specialistica in Ingegneria elettrica (31/S) o Laurea Magistrale in Ingegneria elettrica (LM-28) o Laurea Magistrale in Ingegneria della sicurezza (LM-26) o Laurea specialistica in Ingegneria dell'automazione (29/S) o Laurea Magistrale in Ingegneria dell' automazione (LM-25) o Lauree triennali appartenenti alla classe 10 – Ingegneria industriale ex D.M. 509/99 o Lauree triennali appartenenti alla Classe L-09 – Ingegneria industriale ex D.M. 270/2004;

oppure

3. Diploma di Laurea in Ingegneria elettronica (conseguito in base al pregresso ordinamento) o Laurea specialistica in Ingegneria elettronica (32/S) o Laurea Magistrale in Ingegneria elettronica (LM-29) o Laurea specialistica in Ingegneria dell'automazione (29/S) o Laurea Magistrale in Ingegneria dell'automazione (LM-25) o Lauree triennali appartenenti alla classe 09 – Ingegneria dell'informazione ex D.M. 509/99 o Lauree triennali appartenenti alla Classe L-08 – Ingegneria dell'informazione ex D.M. 270/2004;

e

4. Abilitazione professionale.

ART.2

ESCLUSIONI

Costituiscono cause di esclusione dalla presente procedura selettiva:

1. l'utilizzo di modalità di iscrizione alla selezione diverse da quella indicata nel presente bando;
2. il mancato inoltro della domanda firmata e compilata secondo le istruzioni operative del bando;
3. il mancato possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 1 – requisiti generali e specifici –del presente bando;
4. il mancato riconoscimento di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero;
5. il mancato rispetto del termine di scadenza indicato all'art. 4 del presente avviso;

Il mancato possesso dei requisiti, nonché il mancato rispetto dei termini e delle modalità indicate nel presente bando, sono causa di esclusione dalla selezione. Il provvedimento di esclusione è disposto con Provvedimento motivato dal Direttore della S.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali dell'AREUS ed è notificata agli interessati entro trenta giorni dall'esecutività della relativa decisione.

ART.3

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Ai fini dell'ammissione alla selezione, il candidato deve presentare, a pena di esclusione, domanda di partecipazione, datata e firmata, utilizzando lo schema di domanda allegato al presente bando, compilando lo stesso in ogni sua parte.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, la sottoscrizione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva non è soggetta ad autenticazione.

Nella domanda di partecipazione il candidato deve obbligatoriamente indicare i sottoelencati elementi:

- il cognome e il nome;
- la data e il luogo di nascita e la residenza con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e il numero telefonico;
- codice fiscale;
- indirizzo email;
- indirizzo PEC;
- possesso della cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni previste dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea di cui all'art. 1 del presente bando;
- Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- di non aver riportato condanne penali, interdizione o altre misure che impediscono l'accesso al Pubblico Impiego (in caso contrario indicare le condanne penali anche qualora sia intervenuta l'estinzione della pena o sia stato concesso il perdono giudiziale, la sospensione condizionale della pena, o sia stato accordato il beneficio della non menzione nel certificato generale del Casellario Giudiziale);
- di aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 1 del presente avviso;
- eventuali servizi prestati alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego e comunicazione dell'orario settimanale svolto;
- assenza, nei precedenti rapporti di lavoro con PP.AA., di recesso per giusta causa ai sensi del CCNL vigente;
- titoli che danno diritto ad usufruire della precedenza in graduatoria in caso di parità di punteggio (art. 5 comma 4 e 5 D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.);
- domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta pervenire ogni necessaria comunicazione e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni di recapito. Nel caso in cui si indichi il proprio indirizzo PEC quale domicilio eletto, ogni comunicazione afferente alla selezione verrà trasmessa al candidato al predetto indirizzo PEC. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al precedente punto del presente articolo.

- I candidati hanno l'obbligo di comunicare i cambi di indirizzo all'AREUS al seguente indirizzo PEC: protocollogenerale@pec.areus.sardegna.it. L'AREUS non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato;
- ai sensi del D.lgs. 196/03, di accordare il consenso affinché i propri dati possano essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere agli adempimenti derivanti da obblighi di legge.

ART. 4

MODALITA' PER INVIO DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte in carta semplice e utilizzando, **a pena di esclusione dalla selezione di cui al presente bando**, il fac-simile allegato al presente bando, dovranno essere inviate all'AREUS - Via Oggiano 25 – 08100 Nuoro, **esclusivamente** tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: protocollogenerale@pec.areus.sardegna.it.

Si precisa che la domanda di partecipazione alla procedura, trasmessa mediante la propria casella di posta elettronica certificata PEC, sarà valida se sottoscritta mediante firma digitale, oppure sottoscritta nell'originale scansionato ed accompagnata da copia del documento di identità in corso di validità.

In ogni caso saranno escluse le domande trasmesse da casella di posta elettronica non certificata (email). La documentazione dovrà essere trasmessa in formato PDF inserendo il tutto in un unico file.

L'oggetto del messaggio PEC dovrà contenere la dicitura:

“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE A TEMPO DETERMINATO PER N.1 COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - INGEGNERE CLINICO, CAT. D”

Il termine per la presentazione delle domande **scadrà alle h. 24.00 del 20° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso** sul sito internet aziendale www.areus.sardegna.it, nella sezione “Bandi di Concorso”.

Nel caso in cui il candidato, entro il termine prescritto, invii più volte la documentazione, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. L'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetto.

ART. 5

DOCUMENTAZIONE ALLEGATA ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione **deve** essere allegato quanto di seguito riportato:

1. Curriculum formativo e professionale redatto, ai sensi del DPR n. 445/2000, utilizzando il fac-simile allegato al presente avviso, datato e firmato;
2. elenco numerato di proprie pubblicazioni edite a stampa e fotocopia delle stesse;
3. fotocopia non autenticata ed in carta semplice di un documento d'identità valido;
4. elenco in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato.

ART. 6

AUTOCERTIFICAZIONE OBBLIGATORIA DEI TITOLI

Il candidato deve attestare i propri titoli utilizzando il modello di Curriculum formativo e professionale allegato, così come previsto dall'art. 35, comma 2, del D.lgs. n. 33 del 2013 che prevede l'esclusivo utilizzo dei facsimili, laddove pubblicati dall'amministrazione.

Detto fac-simile di Curriculum formativo e professionale, dovrà essere predisposto ai sensi del DPR n. 445/00 e compilato tenendo conto di quanto segue:

a) Dichiarazione sostitutive di certificazione, di cui all'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 per possesso titolo di studio, possesso del titolo di specializzazione, qualifica professionale posseduta;

b) Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 per tutti gli stati, le qualità personali e i fatti non espressamente indicati nell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 (ad esempio: attività di servizio, etc.),

c) Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di conformità all'originale di copia di cui all'art. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, per dichiarare che la copia di una pubblicazione, ovvero la copia di un attestato di formazione o aggiornamento, sono conformi all'originale;

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445: qualora dai predetti controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, i dichiaranti, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, sono soggetti alle sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione sono trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso.

La corretta e completa compilazione del fac-simile del Curriculum allegato al presente avviso consente di disporre di tutte le informazioni utili, rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli.

Si informano i candidati che al fine di consentire una corretta valutazione delle domande di partecipazione, **non saranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive generiche o incomplete.**

I candidati sono pertanto tenuti a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione dei titoli presentati, sulla base dello schema del fac-simile di domanda, allegato al presente avviso, e nello specifico:

Servizi prestati:

- lavoro dipendente presso strutture pubbliche o private (a tempo determinato o indeterminato);
- lavoro autonomo presso strutture pubbliche o private (libero professionale, co.co.co, consulenza, collaborazione occasionale, etc.);

Il candidato dovrà indicare:

- ✓ il profilo professionale e la disciplina di inquadramento attribuito all'atto dell'incarico;
- ✓ la denominazione e sede della struttura di attività;
- ✓ le date di inizio e di fine (gg/m/a) dei relativi periodi di attività (da indicare sempre);
- ✓ gli orari settimanali (tempo pieno o part-time). Nel caso di rapporto di lavoro a part time è necessario specificare il numero delle ore di lavoro svolte nel corso della settimana. Nel caso non venisse specificato quanto sopra si procederà, comunque, all'attribuzione di un punteggio minimo pari a 12h/sett;
- ✓ indicazione di eventuali interruzioni (aspettative, sospensione etc.).

Titoli accademici e di studio:

Sezione del fac-simile del curriculum da utilizzare per dichiarare ulteriori titoli accademici e di studio, oltre a quelli richiesti per l'ammissione alla selezione e già dichiarati nella domanda di partecipazione, come specializzazioni di livello universitario, Master Universitari di I o II livello, dottorati di ricerca o eventuali altre lauree.

Pubblicazioni:

Da dichiarare nella apposita sezione del curriculum e da allegare in fotocopia alla domanda di partecipazione alla selezione pena la mancata valutazione delle stesse; devono essere edite a stampa e devono essere comunque presentate evidenziando il proprio nome e apparire in apposito elenco numerato progressivamente.

Attività di formazione e aggiornamento:

Il possesso degli attestati di partecipazione all'attività formativa, utilizzando l'apposita sezione del curriculum, deve essere dichiarato elencando per ciascun evento tutti gli estremi necessari al fine di permettere una corretta valutazione degli stessi, in particolare:

- tipologia dell'evento (indicare correttamente se corso, congresso, seminario etc);
- titolo dell'evento;
- in qualità di (partecipante/ relatore);
- ente organizzatore;
- attività formativa effettuata con modalità CFP;
- data;
- per complessivi giorni;
- per complessive ore;
- esame/test finale;

ART. 7

PUNTEGGI

I titoli saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice, a norma delle disposizioni contenute negli artt. 8, 11, 20, 21, 22 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 e ripartiti con i criteri nel seguito indicati. I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a) titoli di carriera valutati - ex art. 11 c.1 lett. a) D.P.R. N. 220/2001	punti 10
b) titoli accademici e di studio - ex art. 11 c.1 lett. b) D.P.R. N. 220/2001	punti 3
c) pubblicazioni e titoli scientifici - ex art. 11 c.1 lett. c) D.P.R. N. 220/2001	punti 3
d) curriculum formativo e professionale - ex art. 11 c.1 lett. c) D.P.R. N. 220/2001	punti 4

VALUTAZIONE DEL SERVIZIO PRESTATO ALL'ESTERO O PRESSO ORGANISMI INTERNAZIONALI

Ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 22 D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735.

Ai sensi del comma 2 dell'Art. 22 D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 ai fini della valutazione del titolo dovrà essere richiesto con le medesime modalità del comma 1 precedentemente citato, il riconoscimento del servizio prestato presso Organismi Internazionali.

Pertanto, per la valutazione dei periodi di servizio prestati all'estero o presso Organismi Internazionali, i candidati devono aver ottenuto, entro la data di scadenza per la presentazione delle

domande di partecipazione alla selezione, il necessario riconoscimento rilasciato dalle competenti Autorità ai sensi della normativa vigente.

Nella domanda di partecipazione dovranno essere allegati i provvedimenti di riconoscimento con l'indicazione degli estremi del provvedimento riportando esattamente la data di inizio e dell'eventuale cessazione, eventuali interruzioni del rapporto di impiego, i motivi di cessazione, il profilo professionale di inquadramento.

Il riconoscimento potrà essere richiesto e quindi rilasciato:

- dal Ministero della salute, per i cittadini che risiedono in una regione a Statuto speciale (esclusa la Regione Autonoma Valle d'Aosta e il Friuli Venezia Giulia), nella Provincia Autonoma di Trento o all'estero (iscrizione albo AIRE).
- dalla Regione di residenza, per coloro che risiedono nelle regioni a Statuto ordinario (D.Lgs.n.112/1998).

TITOLI DI CARRIERA (MAX PUNTI 10)

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni contenute nell'art. 11 del DPR 220/01. I titoli di carriera sono valutabili se trattasi di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui all'art. 21 e 22 del DPR 220/01 e presso altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico o in qualifiche corrispondenti:

a) servizio prestato nel profilo professionale a selezione o in qualifiche corrispondenti in altra P.A.	punti 1,200 per anno
b) servizio prestato in posizione funzionale o in qualifiche superiori nel profilo professionale a selezione.	punti 1,320 per anno
a) servizio prestato nel profilo della categoria immediatamente inferiore a quella a selezione o in qualifiche corrispondenti in altra P.A.	punti 0,600 per anno
b) servizio prestato presso Case di Cura convenzionate/accreditate nel profilo a selezione.	punti 0,300 per anno
effettivo servizio militare/riciamo alle armi/ferma volontaria/servizio civile e rafferma con mansioni riconducibili al profilo a selezione.	punti 1,200 per anno
Effettivo servizio militare/riciamo alle armi/ferma volontaria/servizio civile e rafferma con mansioni non riconducibili al profilo a selezione.	punti 0,300 per anno
Servizi part-time: da valutare in proporzione all'orario previsto dal contratto (36h) se non specificato orario, da calcolare sulla base di 12 ore /settimanale.	

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio saranno applicate le disposizioni contenute nell'art. 11 lettera b) del DPR 220/01:

- diploma universitario vecchio ordinamento – laurea specialistica/magistrale attinente al profilo a selezione; punti 0,800;
- laurea triennale attinente al profilo a selezione punti 0,300;
- laurea specialistica/magistrale del profilo a selezione (3+2) punti 0,500;
- master universitario I livello punti 0,150;
- master universitario II livello punti 0,200;
- titolo di dottore di ricerca punti 0,250.

Si specifica che al titolo costituente requisito d'accesso non verrà attribuito alcun punteggio.

PUBBLICAZIONI (max punti 3)

A ciascuna pubblicazione potrà essere attribuito, in relazione alle peculiarità della stessa, uno dei punteggi massimi sotto elencati:

Esposizione di dati e casistiche NON adeguatamente avvalorate ed interpretate - Lavori a contenuto solamente compilativo/divulgativo	PUNTI 0,050
Esposizione di dati e casistiche adeguatamente avvalorate ed interpretate	PUNTI 0,100
Lavori a contenuto attestante l'originalità della produzione Scientifica	PUNTI 0,250
Monografie di alta originalità	PUNTI 0,500

CURRICULUM (max punti 4)

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie (carriera, titoli accademici di studio) idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

ATTIVITA' PROFESSIONALE

Servizio prestato con rapporto di dipendenza a tempo indeterminato/determinato presso Strutture Private (36h/sett.) nel profilo a selezione.	punti 0,600 per anno
attività prestata con rapporto di lavoro autonomo presso Strutture Private (co.co.co., co.co.pro./ libero professionale) nel profilo messo a selezione	punti 0,400 per anno
attività prestata con rapporto di lavoro autonomo presso Strutture Pubbliche (co.co.co. co.co.pro. / libero professionale) nel profilo messo a selezione.	punti 0,500 per anno

ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

Convegni, congressi, seminari, sino a 3 giorni	0,010
Convegni, congressi, seminari, superiore ai 3 giorni	0,020
Attività di aggiornamento in qualità di relatore	0,050
Corsi di aggiornamento sino a 3 giorni	0,020
Corsi di aggiornamento superiori ai 3 giorni	0,040
Corsi di aggiornamento superiori al mese e sino a 3 mesi	0,060
Corsi di aggiornamento superiore 3 mesi	0,080
Corsi di perfezionamento/specializzazione	0,100
Corsi di aggiornamento con ECM o con esame finale	Più 10% dei punteggi sopraindicati
Master non universitario di I livello	0,100
Master non universitario di II livello	0,150
Attestati qualifica professionale attinenti alla posizione da conferire – durata biennale	0,200
Attestati qualifica professionale attinenti alla posizione da conferire – durata annuale	0,150
Patente europea informatica (ECDL)	0,100

NB. i corsi di lingua straniera e di informatica saranno valutati con i medesimi punteggi indicati nella tabella “attività di aggiornamento e formazione” di cui sopra.

ATTIVITA' DIDATTICA

Incarichi insegnamento ad incarico/materia attinenti:

Attività di docenza istituti pubblici (scuole, Università etc.) incarico/materia	punti 0,060
Incarico di insegnamento in corsi di formazione fino a 20 h - materie attinenti	punti 0,020
Incarico di insegnamento in corsi di formazione oltre 20 h – materie attinenti	punti 0,040
Attività di cui ai precedenti punti in qualità di Tutor	riduzione del 50%

ALTRI TITOLI

Borse di studio (senza conseguimento eventuale titolo) presso strutture pubbliche o private (specificare tipologia e la durata)	punti 0.120 per anno
Attività di ricerca (se non specificata diversa tipologia del rapporto - es. libero prof.le etc.) effettuata presso strutture pubbliche/private:	punti 0.200 per anno

ART. 8

AMMISSIONE E MODALITA' DI CONVOCAZIONE AL COLLOQUIO

L'ammissione dei candidati, basata sulla sussistenza o meno dei requisiti formali prescritti, sarà resa nota mediante pubblicazione nel sito web dell'AREUS, www.areus.sardegna.it, nella sezione “Bandi di concorso” – “In svolgimento”, all'interno del relativo avviso di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi sarà altresì trasmesso alla Commissione, designata con provvedimento del Commissario Straordinario, che procederà alle valutazioni di merito di competenza dei candidati ammessi.

Le informazioni circa il luogo e l'ora di convocazione per l'espletamento del colloquio, verranno rese note **esclusivamente con avviso pubblicato nell'apposita sezione del sito Web aziendale** (www.areus.sardegna.it sezione "Bandi di concorso" – "In svolgimento", all'interno del relativo avviso di selezione).

La mancata presentazione al colloquio, nel giorno e nell'ora fissati, determinerà l'automatica esclusione dalla procedura.

Nessuna comunicazione sarà inviata al domicilio o agli indirizzi di posta elettronica (ordinaria o PEC) dei candidati.

I candidati sono tenuti e si impegnano a controllare il sito istituzionale dell'AREUS.

ART. 9

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice della presente selezione sarà costituita in conformità al dettato del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e al D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220.

Ex art. 10 D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 e ss.mm.ii., la Commissione, alla presenza di tutti i componenti, procede per la valutazione dei titoli, all'esame degli stessi, all'espletamento del colloquio ed alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati.

ART. 10

COLLOQUIO

Il colloquio verterà sulle materie inerenti al profilo messo a selezione, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire, con particolare riferimento a:

- 1) Pianificazione, valutazione acquisti e sostituzioni,
- 2) Progettazione tecnica capitolati di gara,
- 3) Attività correlate alla gestione del parco apparecchiature elettromedicali,
- 4) Ruolo del RUP (responsabile del Procedimento) e DEC (Direttore Esecuzione Contratto);
- 5) Prevenzione e Gestione del Rischio (Risk Management) per dispositivi medici e tecnologie biomediche in ambiente ospedaliero,
- 6) Specificità dell'AREUS nel contesto dell'assistenza sanitaria sul territorio regionale,

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

È tassativamente vietato l'utilizzo nei locali delle prove d'esame di telefonini, tablet, smartphone, computer o altri strumenti tecnici che consentano di comunicare con l'esterno. L'uso comporterà l'esclusione del candidato dalla prova ed il suo annullamento.

La Commissione esaminatrice si riserva di segnalare il comportamento all'Autorità Giudiziaria competente.

ART. 11

GRADUATORIE

Al termine del colloquio, la Commissione Esaminatrice formula la graduatoria di merito dei candidati. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito nel colloquio la prevista valutazione di sufficienza.

Ai sensi del comma 2 dell'art. 17 del D.P.R. 220/2001 le graduatorie vengono trasmesse dalla Commissione agli Uffici Amministrativi dell'AREUS competenti - che, ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 220/2001, predispongono i provvedimenti di competenza del Commissario Straordinario ai fini dell'attestazione di regolarità degli atti della selezione e dell'approvazione degli stessi.

ART. 12

RISERVE E PREFERENZE

La Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato e, relativamente all'applicazione delle preferenze, l'AREUS, a parità di merito e di punteggio, fa riferimento all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994.

Per la presente selezione è applicato altresì il comma 1) lettera a) dell'art. 1014 del D.lgs. n. 66 del 15 marzo 2010;

Le comunicazioni in ordine all'esito della procedura selettiva saranno date ai candidati esclusivamente mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi e delle graduatorie finale di merito nel sito web aziendale www.areus.sardegna.it nella sezione "Bandi di concorso" - "In svolgimento" - all'interno del relativo avviso di selezione.

ART. 13

ASSUNZIONE DEL CANDIDATO

L'AREUS procede all'assunzione a tempo determinato secondo le disposizioni impartite dalla vigente normativa in materia, nell'arco del biennio di validità della graduatoria.

L'AREUS provvederà all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione specifica secondo quanto stabilito dalla normativa vigente e, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data della presa di servizio e la sede di destinazione.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

Il candidato assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova sulla scorta delle vigenti norme contrattuali.

Decade dall'impiego chi abbia conseguito l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'Azienda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/00 procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

ART.14

DATI PERSONALI E TUTELA DELLA PRIVACY

Al fine di dar esecuzione alla procedura selettiva sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale nonché quelli relativi al curriculum scolastico e professionale. Tali dati sono finalizzati a consentire lo svolgimento della procedura selettiva, ad attribuire ai candidati i punteggi spettanti per i titoli e formulare la graduatoria. Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

Il D.lgs. 196/03 come modificato dal D.Lgs. 101 del 10 agosto 2018 che ha recepito il Regolamento UE 2016/679 - aggiornato con rettifiche pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea 127 del 23 maggio 2018, stabiliscono i diritti dei candidati in materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti.

ART. 15

DISPOSIZIONI FINALI

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato accetta integralmente, senza riserve o eccezioni, il contenuto di tutti gli articoli di cui si compone il presente bando che dichiara di ben conoscere, ed altresì accetta tutte le prescrizioni e precisazioni ivi contenute, nonché quelle che attualmente disciplinano o integreranno lo stato giuridico ed economico del personale.

Ai sensi del D.lgs. 196/03 come modificato dal D.Lgs. 101 del 10 agosto 2018 che ha recepito il Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'AREUS, per le finalità di gestione della selezione. Il conferimento di tali dati è indispensabile per lo svolgimento delle procedure selettive.

La presentazione della domanda di partecipazione da parte del candidato autorizza l'AREUS al trattamento dei dati ai fini della gestione della selezione pubblica.

L'accesso agli atti è consentito ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii. e, altresì, secondo le modalità del vigente Regolamento Aziendale in materia di diritto di accesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di selezione saranno applicate le disposizioni di cui al D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., del D.P.R. n. 487/1994, D.P.R. n. 220/2001 in materia di disciplina concorsuale per il personale del Comparto - per quanto compatibili -, alle norme contenute nel D.P.R. 445/2000, del D. Lgs. 165/2001 (modificato ed integrato dal D. Lgs 25 maggio 2016, n. 97), alle norme di cui al D. Lgs 198/06 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il D. Lgs. n. 33/2013 in materia di riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni alla Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e dalle norme contrattuali in vigore per l'Area del Comparto Sanità.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii., l'AREUS procederà ad effettuare i controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli n. 46 e 47 del citato D.P.R., provvedendo a porre in essere tutti gli atti e le verifiche funzionali alle assunzioni. Qualora dai suddetti controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rilasciate, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti salva ogni ulteriore iniziativa in merito.

L' AREUS si riserva la facoltà di integrare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando di selezione o di riaprire e/o assegnare nuovi termini in qualunque momento qualora ricorrano motivi legittimi o per ragioni di pubblico interesse e per effetto di disposizioni di legge sopravvenute ferme restando le condizioni e i requisiti previsti dal presente bando che il candidato esplicitamente accetta all'atto della presentazione della domanda di selezione.

Ogni ulteriore informazione potrà essere richiesta alla SC Gestione Personale e Relazioni Sindacali dell'AREUS – Via Luigi Oggiano, 25 08100 Nuoro (NU) o via mail all'indirizzo: sc.personale@areus.sardegna.it; l'oggetto della mail dovrà contenere la seguente dicitura "RICHIESTA INFORMAZIONI Selezione Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico, cat. D".

***Il Commissario Straordinario AREUS
Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini***