

Allegato A

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO AI SENSI DELL'ART. 15 OCTIES DEL D.Lgs. N. 505/92 E SS.MM.II. A UN PILOTA, NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DI UN PROGETTO DI RICERCA FINALIZZATO ALL'ESECUZIONE DI INTERVENTI HEMS (elisoccorso) IN CONDIZIONI METEO-AMBIENTALI LIMITE.

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 79 del 19.04.2021, è indetto l'avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione con contratto di diritto privato a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. di:

- n.1 (uno) Pilota di aereo mobili in possesso Brevetto di pilota ATPL (Airline Transport Pilot Licence), anche non in corso di validità;

Il professionista suindicato, la cui professionalità richiesta non è contemplata e presente nella dotazione organica aziendale, dovrà svolgere la propria attività lavorativa esclusivamente nell'ambito delle operazioni di affidamento per l'attuazione del progetto di ricerca finalizzato all'esecuzione di interventi HEMS in quanto attività non sostitutiva di quella ordinaria.

Informazioni sul Progetto di ricerca per gli interventi HEMS summenzionato sono reperibili accedendo al sito www.areus.sardegna.it nella sezione Albo Pretorio online – Bandi e gare.

ART. 1

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE.

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda siano in possesso dei requisiti di ammissione di seguito indicati:

REQUISITI GENERALI

1. **Cittadinanza italiana**, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;

Possono partecipare anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti in lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, commi 1 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 comma 1 L. n. 97 del 06/08/2013).

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e degli altri Stati devono possedere i seguenti requisiti:



- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.
 - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. **Godimento dei diritti civili e politici.** Non possono accedere coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 3. **Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego** presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 4. **Assenza di condanne penali** che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare di essere dispensati dal servizio o il licenziamento presso le pubbliche amministrazioni ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e della normativa vigente. **Assenza altresì di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni e di provvedimenti iscritti al casellario giudiziale.** Il candidato deve comunque dichiarare la presenza di eventuali procedimenti penali in corso.
 5. **Assolvimento agli obblighi di leva** (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
 6. **Idoneità fisica all'impiego.** L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, viene effettuata a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio;
 7. **Assenza di situazioni, anche potenziali di conflitto d'interesse** ai sensi dell'art. 53 comma 14 del D.Lgs. 165/2001;
 8. **Assenza di situazioni** che determinano per legge l'**inconferibilità** dell'incarico e l'**incompatibilità** allo svolgimento dell'incarico medesimo;
 9. Costituisce requisito specifico di ammissione **l'iscrizione al competente Albo Professionale, ove dovuto**, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto alla data di scadenza del presente avviso; l'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
 10. Costituiscono **requisiti specifici di ammissione** per la figura professionale di cui al presente avviso quelli di seguito elencati:

I soggetti qualificati, in relazione alla particolarità dell'area interessata al progetto, devono dimostrare di possedere adeguate conoscenze in ambito della conduzione di mezzi aerei, con particolare riferimento alle condizioni di volo strumentale.

Devono inoltre possedere adeguata esperienza nel campo della didattica nelle operazioni MULTIPILOT e adeguata conoscenza nel campo dell'addestramento Human Factor/Crew Resource Management e se possibile competenze nell'area didattica Crisis.

REQUISITI RICHIESTI PER L'INCARICO:

- Brevetto di pilota ATPL (Airline Transport Pilot Licence)
- Esperienza di volo di almeno 3.000 ore.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE:

- Esperienza nell'ambito dell'Human Factor e nel Crisis Resource Management dell'emergenza/urgenza sanitaria;
- Ulteriore esperienza di volo, eventualmente anche strumentale;
- Esperienze documentate nell'impiego dei SAPR;

I titoli richiesti per le competenze aeronautiche devono essere conformi a quanto esplicitato dal Regolamento Europeo e del Consiglio del 18 Luglio 2018 e da quanto previsto dalle Acceptable Means of Compliance (AMC) and Guidance Material (GM) Part ORA della EASA.

La competenza nel campo della didattica HF/CRM e nel Crisis RM deve essere riferibile ad attività svolta presso centri addestramento aeronautico qualificati per quanto riguarda l'area HF/CRM e centri di addestramento medico ove si rilascino certificazioni ECM, per quanto riguarda l'area didattica Crisis RM.

In considerazione del prevedibile impiego di SAPR (droni) per lo sviluppo del progetto in questione, saranno considerati inoltre preferenziali le esperienze maturate nell'impiego dei SAPR.

I titoli richiesti dovranno essere conformi a quanto previsto dalla Circolare ENAC Lic15.

Come previsto dalle AMC/GM part ORA, è ammesso che i titoli aeronautici possano non essere in corso di validità; in tal caso è riportata la dicitura "avere o avere avuto".

COMPITI ALL'INTERNO DEL PROGETTO:

L'esperto supporterà l'Azienda in tutte le fasi di esecuzione, compresa la fase di sperimentazione dei prototipi, fornendo consulenza tecnica e partecipando alle valutazioni degli esiti delle attività di R&S; potrà essere impiegato nella Commissione di monitoraggio e/o nei Comitati paritetici previsti nel disciplinare dell'appalto pre-commerciale.

ART. 2**ESCLUSIONI**

Costituiscono cause di esclusione dalla presente procedura selettiva:

- La mancata apposizione di data e sottoscrizione da parte del candidato della domanda e della documentazione allegata e la mancata presentazione di copia del documento d'identità in corso di validità;
- Il mancato inoltro informatico via PEC della domanda firmata (secondo le istruzioni operative del presente avviso);
- Il mancato possesso di uno o più dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 1 del presente avviso;
- Il mancato riconoscimento di equipollenza del titolo di studio richiesto conseguito all'estero;



UNIONE EUROPEA
Fondo europeo di sviluppo regionale



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



SARDIGNA CHIRCAS
SARDEGNA RICERCHE

- Il mancato rispetto del termine di scadenza indicato all'art. 3 del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti nonché il mancato rispetto dei termini e delle modalità indicate nel presente avviso sono causa di esclusione dalla selezione. Il provvedimento di esclusione è disposto con provvedimento motivato del Direttore Generale dell'AREUS ed è notificato agli interessati entro trenta giorni dall'esecutività della relativa decisione.

ART. 3

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DOCUMENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, formulata secondo lo schema di seguito allegato (**allegato B**), unitamente al proprio curriculum vitae e alla dichiarazione d'assenza di cause d'incompatibilità all'assunzione ed espletamento dell'incarico di cui al presente avviso (**allegato C**) dovranno essere – a pena di esclusione – debitamente compilati e datati e sottoscritti a pena di nullità.

Il tutto sarà predisposto sottoforma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dovrà essere **INVIATO ESCLUSIVAMENTE TRAMITE POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA** con invio da casella di posta elettronica certificata personale al seguente indirizzo: protocollogenerale@pec.areus.sardegna.it.

Non sarà considerato valido l'invio alla PEC aziendale da casella di posta elettronica semplice/ordinaria.

Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la dicitura **“Domanda di partecipazione alla nuova selezione per conferimento incarico ex art. 15 octies D.Lgs. n.502/92 a esperti per operazioni di affidamento progetto Hems – profilo professionale PILOTA”**.

La domanda e la documentazione allegata (specificata al punto successivo) dovranno essere inviate in **un unico file** in formato PDF. Non saranno considerate valide le domande inviate in formati modificabili e la validità delle medesime è subordinata all'uso da parte del candidato della propria casella.

Nel caso in cui il candidato invii più volte la documentazione entro il termine prescritto, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima.

Il termine per la presentazione delle domande scadrà alle **ore 24.00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione** del presente avviso di selezione sul sito internet aziendale [www. areus.sardegna.it](http://www.areus.sardegna.it) alla sezione Albo Pretorio - Bandi di concorso.

Non saranno considerate le domande presentate prima della pubblicazione del presente avviso.

Qualora il suddetto termine di scadenza cada in un giorno festivo esso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine sopra indicato è perentorio.

Superato il termine di scadenza suindicato non sarà ammessa la produzione di ulteriori titoli o documentazione a corredo della domanda.

Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dalla selezione.

Ogni comunicazione al candidato afferente alla selezione verrà inviata all'indirizzo PEC indicato nella domanda.

L'Amministrazione declina fin d'ora ogni responsabilità per dispersioni di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito PEC da parte dei candidati, o da tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda, o per disguidi postali telematici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso di variazione dell'indirizzo di posta certificata, l'Azienda non risponderà se la comunicazione non risulterà esatta.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. Copia del documento d'identità in corso di validità;
2. Elenco dei documenti e titoli presentati datato e firmato;
3. Curriculum vitae datato, firmato e redatto sottoforma di dichiarazione sostitutiva d'atto notorio in modo che le qualità del candidato e i fatti dichiarati di cui ha contezza la pubblica amministrazione siano attestati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.
4. Dichiarazione d'assenza di cause d'incompatibilità all'assunzione ed espletamento dell'incarico di cui al presente avviso (**allegato C**)
5. Copia dei documenti comprovanti i requisiti di cui all'art. 1 del presente bando che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria), eventuale Decreto Ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero.
5. Eventuali pubblicazioni devono essere presentate in copia conforme all'originale corredate da dichiarazione sostitutiva d'atto notorio attestante la conformità della copia all'originale ai sensi del DPR 445/00 artt. 47,48 e 76 del DPR 445/00, edite a stampa e prodotte integralmente per consentire una corretta valutazione delle stesse ai sensi dell'art.11 del D.P.R. n. 483/97.

Domanda e documentazione, lo si ribadisce, va inviata entro il termine specificato a mezzo di propria PEC in un unico file in formato PDF, pena la non ammissione alla selezione in questione.

Non saranno considerate utili ai fini della valutazione le dichiarazioni formulate in modo difforme rispetto alle prescrizioni contenute nel presente avviso.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. l'Amministrazione procederà a idonei controlli e verifiche, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera. Salvo ogni altro provvedimento di legge.

ART. 4

AMMISSIONE DEI CANDIDATI E VALUTAZIONE

A seguito della scadenza del termine previsto dal presente avviso, si procederà, con apposito provvedimento, all'ammissione/esclusione dei candidati.

Successivamente, una commissione appositamente istituita, opererà la valutazione dei titoli dei candidati ammessi ed in esito alla stessa si potrà procedere ad eventuale colloquio.

Ai soli candidati ammessi verranno attribuiti i punteggi per i titoli dichiarati nell'ambito delle voci di seguito indicate.

- **VALUTAZIONE DEI TITOLI E CURRICULA DEI CANDIDATI**

Data la natura dell'incarico da conferire a seguito della selezione di cui al presente avviso e della spiccata peculiarità dello stesso, la Commissione svolgerà la propria valutazione dei titoli di carriera, accademici, pubblicazioni, formativi e dei curricula dei candidati sulla base esclusivamente del **criterio qualitativo**. Più precisamente i titoli e i curricula saranno valutati sulla base della coerenza e livello di confacenza utili a definire il grado di idoneità dei candidati rispetto all'attività che gli stessi dovranno svolgere nell'ambito del progetto specifico per cui l'incarico di cui al presente avviso verrà conferito.

La Commissione approderà così a un giudizio di:

- Piena idoneità (nell'eventualità di parimerito la Commissione disporrà dello svolgimento del colloquio per accertare al meglio la professionalità del candidato)
- Sufficiente idoneità
- Inidoneità

- **COLLOQUIO (eventuale)**

Laddove la valutazione dei titoli e dei curricula approdi a risultati equivalenti, la Commissione procederà a un colloquio mirato alla migliore valutazione, ove ritenuta necessaria, delle capacità professionali richieste per il conferimento dell'incarico da conferire anche con riferimento alle esperienze professionali documentate.

Qualora la Commissione ritenga necessario procedere a effettuare il colloquio i nominativi degli ammessi e la data dello stesso saranno pubblicati sul sito internet AREUS nell'Area Concorsi con un preavviso di due giorni. Tale pubblicazione sopperisce all'obbligo di comunicazione ai candidati ammessi.

La valutazione del colloquio produrrà un giudizio sul profilo professionale del candidato rispetto all'incarico da conferire così articolato:

- pienamente confacente
- confacente

All'esito del colloquio dei candidati ammessi la Commissione selezionatrice predisporrà apposito verbale attestante il giudizio come sopra definito.

ART. 5

COMMISSIONE

La Commissione selezionatrice è nominata dal Direttore Generale e sarà composta da un Dirigente Amministrativo in qualità di Presidente affiancato da due Componenti;

ART. 6

CONFERIMENTO INCARICO

L'incarico verrà conferito a cura del Direttore Generale mediante apposito atto deliberativo.

L'elenco degli idonei per la professionalità richiesta per l'attribuzione dell'incarico ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. 502/2001 resterà in vigore per la durata necessaria al valido espletamento delle fasi di affidamento dei lavori inerenti al progetto in parola a decorrere dalla data della pubblicazione sul sito aziendale.

Le comunicazioni in ordine all'esito della procedura selettiva saranno date ai candidati esclusivamente mediante la pubblicazione dell'elenco finale nel sito internet aziendale. Pertanto l'AREUS, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009, provvede alla pubblicazione nel sito aziendale www.areus.sardegna.it – sezione Albo Pretorio – Bandi di concorso.

Al candidato incaricato viene inviata apposita comunicazione all'indirizzo PEC indicato nella domanda di ammissione alla selezione. Tale comunicazione sarà inerente al conferimento dell'incarico di che trattasi e darà indicazione del termine entro il quale egli dovrà dichiarare formalmente la relativa accettazione.

Si precisa che la mancata accettazione dell'incarico nel termine indicato equivarrà a rinuncia.

Ai fini della stipula del contratto individuale ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. 502/2001 di cui al presente avviso, il candidato idoneo sarà, altresì, formalmente convocato per la stipula dello stesso presso la sede legale dell'AREUS in Nuoro nel termine temporale prestabilito a pena di decadenza dei diritti conseguenti alla partecipazione alla selezione, fatti salvi giustificati e comprovati motivi oggettivi o l'eventualità che sia concordata tra le parti la sottoscrizione dello stesso in formato digitale.

La mancata comunicazione da parte del candidato vincitore della selezione della disponibilità all'assunzione dell'incarico nel termine assegnato nonché la mancata assunzione in servizio nei termini stabiliti dall'Amministrazione comporterà l'automatica decadenza dal titolo all'assunzione dell'incarico in questione.

Qualora ricorra tale evenienza rimane, pertanto, ferma la facoltà dell'AREUS di convocare i successivi candidati risultati idonei dalla selezione per la professionalità richiesta.

L'AREUS provvederà all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione specifica secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

Pertanto, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato nel quale sarà specificata la data della presa di servizio e la sede di destinazione. L'incarico si protrarrà per il tempo utile alla conclusione delle diverse fasi delle operazioni di gara precommerciale, utilmente definite, finalizzate all'affidamento e all'attuazione del Progetto di Ricerca per l'esecuzione di interventi Hems (elisoccorso) in condizioni meteo – ambientali limite. La durata dell'incarico sarà, altresì, strettamente condizionata alla disponibilità finanziaria correlata al Progetto da attuare.

Per tutta la durata del contratto a tempo determinato oggetto della presente procedura i soggetti incaricati dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio.

L'idoneo assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova pari a quattro settimane.

Decade dall'impiego chi abbia conseguito l'assunzione mediante la presentazione di documentazione falsa o viziata da invalidità non sanabile.

L'AREUS, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

ART. 7

COMPENSI

La peculiarità dell'attività che il professionista di cui alla presente selezione andrà a svolgere nell'ambito del progetto di che trattasi (ossia la valutazione in seno all'appalto

pre-commerciale caratterizzato da una procedura di gara d'affidamento divisa in tre fasi, in cui, attraverso un meccanismo di aggiudicazione plurima, si mantiene costante l'aspetto competitivo tra gli aggiudicatari), comporta che, a seconda delle risultanze delle valutazioni e degli esiti delle fasi di gara, potrebbe verificarsi la conclusione anticipata dell'appalto, e quindi la mancata esecuzione di una o più delle fasi previste. Questa particolarità dell'appalto pre-commerciale incide sull'andamento dell'attività e sui compensi spettanti alle figure professionali a supporto del progetto, le cui prestazioni sono necessariamente legate all'effettivo svolgimento delle singole fasi in cui l'appalto si articola.

Si precisa a tal fine che il piano finanziario del progetto ha previsto, per le voci di spesa relative alla figura professionale del Pilota, le seguenti somme (IVA e ogni altro onere compreso):

	Fase 1	Fase 2	Fase 3
pilota	€ 11.768,00	€ 28.244,00	€ 23.536,00

ART. 8

DATI PERSONALI E TUTELA DELLA PRIVACY

Al fine di dare esecuzione alla procedura selettiva sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale nonché quelli relativi al curriculum scolastico e professionale. Tali dati sono finalizzati a consentire lo svolgimento della procedura selettiva, ad attribuire ai candidati i punteggi spettanti per i titoli e formulare l'elenco degli idonei.

Il trattamento dei dati sarà effettuato solo per le finalità di gestione della selezione, utilizzati in maniera lecita, corretta e trasparente, conservati in luogo sicuro, per il tempo necessario alle finalità, con modalità che garantiscono sicurezza anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante idonei strumenti atti a garantire la sicurezza e la riservatezza.

Il D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101 del 10/08/2018 e il Regolamento (UE) del 25/05/2018 che dispone in materia di protezione e armonizzazione delle leggi sulla Privacy dei dati della U.E. per meglio proteggere i dati di tutti i cittadini Europei, dispone altresì l'acquisizione dall'interessato della manifestazione del proprio consenso libero, specifico, informato e inequivocabile al trattamento dei dati medesimi.

Pertanto, i candidati dovranno accordare il proprio consenso al trattamento dei dati compilando l'apposita sezione predisposta in calce al modulo di domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla selezione medesima.

Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente avviso e/o non accordi formalmente il proprio consenso al trattamento dei dati in questione non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti.

ART. 9**DISPOSIZIONI FINALI**

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso il candidato accetta integralmente, senza riserve ed eccezioni, il contenuto di tutti gli articoli di cui si compone il presente avviso, che dichiara di ben conoscere ed altresì accetta tutte le prescrizioni e precisazioni ivi contenute, nonché quelle che attualmente disciplinano o integreranno lo stato giuridico ed economico del personale.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione da parte del candidato corredata del consenso al trattamento dei propri dati, unitamente alla documentazione richiesta, autorizza l'AREUS al trattamento dei dati dei candidati ai fini della gestione della selezione pubblica in questione.

L'accesso agli atti è consentito ai sensi della L. 241/1990 e s.m.i..

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione saranno applicate le disposizioni del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., del D.Lgs. 165/2001 (modificato e integrato dal D.Lgs. 25/05/2016 n. 97), del DPR 445/2000 e saranno applicate le norme di cui al D.Lgs. 198/06 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il D.Lgs. n. 33/2013 in materia di riordino e disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, la Direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e le norme contrattuali in vigore per l'Area della Dirigenza Sanità.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, l'AREUS procederà ad effettuare i controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. N. 46, 47, 48 del citato DPR, provvedendo a porre in essere tutti gli atti e le verifiche funzionali alle assunzioni. Qualora dai suddetti controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rilasciate, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti salva ogni ulteriore iniziativa in merito.

Il Direttore Generale dell'AREUS si riserva la facoltà di integrare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione o di riaprire e/o assegnare nuovi termini in qualunque momento qualora ricorrano motivi legittimi o per ragioni di pubblico interesse e per effetto di disposizioni di legge sopravvenute, ferme restando le condizioni e i requisiti previsti dal presente avviso che il candidato esplicitamente accetta all'atto di presentazione della domanda di selezione.

Il Commissario Straordinario

Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini