



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 19 del 30/01/2020

OGGETTO: Piano Triennale della Performance 2020 – 2022. Approvazione

Programmazione e Controllo di Gestione		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore	<i>Dr.ssa IRENE LADU</i>	
Responsabile Procedimento		
Responsabile Funzioni	<i>Dr. MASSIMILIANO OPPO</i>	



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale del 17 novembre 2014, n. 23, con la quale è stata definita la riforma del sistema sanitario regionale;

DATO ATTO che la medesima Legge, all'art. 4, istituisce l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS), indicandone la missione istituzionale, i compiti e gli Organi di governo;

VISTA la D.G.R. n. 49/53 del 27.10.2017 di nomina del Direttore Generale dell'AREUS e di conclusione dell'iter formale di avvio dell'Azienda;

VISTA la D.G.R. n. 3/16 del 23/01/2018, recante norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale - L.R. 17 novembre 2014, n. 23 - Direttive e linee di indirizzo per l'avvio dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS). Approvazione definitiva;

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale dell'AREUS n. 2 del 29.11.2017 di nomina del Direttore Amministrativo e n. 291 del 31.12.2019 di nomina del Direttore Sanitario;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019;

VISTA la delibera n. 28 del 13/02/2019 con la quale il Dirigente proponente è assegnato all'area Programmazione e Controllo di Gestione in qualità di responsabile;

ACCERTATA, in capo al Dirigente proponente, l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO, in particolare l'art. 10, comma 1 lettera a) del decreto legislativo, il quale stabilisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente entro il 31 gennaio un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

VISTE le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP):

- n. 1/2017 – Piano della performance
- n. 2/2017 – Sistema di misurazione e valutazione della performance
- n. 3/2018 – Linee guida per la Relazione annuale sulla performance
- n. 4/2019 – Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche
- n. 5/2019 – Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-0080611-P-30/12/2019;



CONSIDERATA in particolare la Linea Guida 1/2017, che definisce il Piano della performance come documento di avvio del ciclo della performance il quale, a partire dal quadro strategico di riferimento, evidenzia il contributo dell'amministrazione, delle sue singole strutture e dei dirigenti, in termini di obiettivi specifici, indicatori e target da raggiungere secondo una pianificazione triennale e, a livello operativo, secondo una programmazione annuale;

PREMESSO che con il Piano sono definiti gli obiettivi e le priorità di livello strategico aziendale e che si rimanda, per il dettaglio di livello operativo (c.d. programmazione) a specifici documenti denominati "Piani Operativi" i quali, al termine del processo di budget, formalizzano gli obiettivi di performance organizzativa delle singole diramazioni organizzative dell'Azienda saranno sottoscritti dal Direttore Generale e dal Responsabile dell'area organizzativa interessata;

RICHIAMATA, altresì, la delibera n. 231 del 25/9/2019, con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP);

CONSIDERATO che, con riferimento ad AREUS, la delibera regionale DGR n. 3/21 del 15/1/2019, che attribuisce gli obiettivi 2019 ai Direttori Generali, articola gli stessi nelle tre aree strategiche di seguito indicate:

- area dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza e della qualità (punti 40);
- area della sostenibilità economico finanziaria (punti 40);
- area del sistema informativo sanitario (punti 20);

CHE l'Azienda ha preliminarmente individuato le seguenti 4 aree strategiche:

- a) Monitoraggio dei servizi e dell'outcome del sistema dell'emergenza urgenza territoriale;
- b) Miglioramento efficacia ed efficienza organizzativa interna;
- c) Miglioramento del sistema delle relazioni aziendali e dei rapporti con gli stakeholder;
- d) Prevenzione fenomeni di corruzione e/o di scarsa trasparenza;

VISTO il verbale nr. 7 del 29/01/2020 dell'OIV;

RITENUTO, per quanto sopra, di approvare il Piano Triennale della Performance 2020 -2022, unitamente all'allegato A denominato "Aree strategiche, obiettivi, indicatori e target 2020 - 2022;

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI, con la firma del presente provvedimento, per quanto di loro competenza, il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

- a) di approvare il "Piano della Performance" di AREUS per il triennio 2020 - 2022, unitamente all'allegato A) denominato "Aree strategiche, obiettivi, indicatori e target 2020 - 2022", come parti integranti e sostanziali della presente delibera;
- b) di dare atto che l'Azienda approverà i Piani Operativi contenenti la programmazione per unità operativa, i quali integreranno il Piano Triennale della Performance a seguito della loro adozione;
- c) di disporre la pubblicazione nel sito aziendale AREUS nell'apposita sezione "Performance" della "Amministrazione Trasparente";
- d) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e all'OIV;
- e) di dare atto che il presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio dell'Azienda;
- f) di incaricare dell'esecuzione del presente atto deliberativo la Programmazione e Controllo di Gestione.

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Angelo Maria Serusi)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Marcello Acciario)
il sostituto f.f. Dr. Antonio Maria Soru

Il Direttore Generale
(Dr. Giorgio Lenzotti)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 30/01/2020 al 14/02/2020

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato Dott. ssa Marianna Sanna