



SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
**Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna**

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 285 del 23/12/2019

**OGGETTO: Determinazione fondi contrattuali anno 2019**

Area Affari Generali e Legali - Gestione del Personale e delle Relazioni Sindacali		
<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Estensore	<i>Dott.ssa Eleonora Pizzadili</i>	
Responsabile del Procedimento e delle Funzioni	<i>Dr. Francesco M. Bomboi</i>	



**AREUS**

Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la Legge Regionale del 17 novembre 2014, n. 23, con la quale è stata definita la riforma del sistema sanitario regionale;

**DATO ATTO** che la medesima Legge, all'art. 4, istituisce l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS), indicandone la missione istituzionale, i compiti e gli Organi di governo;

**VISTA** la D.G.R. n. 49/53 del 27.10.2017 di nomina del Direttore Generale dell'AREUS e di conclusione dell'iter formale di avvio dell'Azienda;

**VISTA** la D.G.R. n. 3/16 del 23/01/2018, recante norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale - L.R. 17 novembre 2014, n. 23 - Direttive e linee di indirizzo per l'avvio dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS). Approvazione definitiva;

**VISTE** le Deliberazioni del Direttore Generale dell'AREUS n. 2 del 29.11.2017 di nomina del Direttore Amministrativo e n. 3 del 04/12/2017 di nomina del Direttore Sanitario;

**VISTO** il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019;

**VISTA** la delibera n. 30 del 13/02/2019 con la quale il Dirigente proponente è assegnato all'Area Affari Generali e Legali - Gestione del Personale e delle Relazioni Sindacali in qualità di responsabile;

**ACCERTATA**, in capo al Dirigente proponente, l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**PREMESSO** che questa Azienda a seguito della definizione di un proprio assetto organizzativo, seppur provvisorio, mediante acquisizioni di proprio personale dipendente, attraverso successivi processi di incorporazione e mobilità intercompartimentale, si trova nella necessita di definire i processi preliminari all'applicazione dei vari istituti contrattuali dell'area della Dirigenza e del Comparto, con particolare riferimento a quelli aventi contenuto economico;

**PRESO ATTO** di quanto, al riguardo, è previsto dalla contrattazione nazionale in tema di fondi aziendali ed in particolare:

- dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 dell'area del Comparto, con i quali sono istituiti, rispettivamente, a decorrere dall'anno 2018, il nuovo "fondo condizioni di lavoro e incarichi", e il nuovo "fondo premialità e fasce"
- dagli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010 dell'area della dirigenza medica, riguardanti, rispettivamente, il "fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa"; i "fondi per i trattamenti accessori legati alle particolari condizioni di lavoro"; il "fondo per la retribuzione di risultato e per la annualità delle prestazioni individuali";
- dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 06/05/2010 dell'area della dirigenza sanitaria, amministrativa, tecnica e professionale riguardanti, rispettivamente il "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa"; i "Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"; il "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"



**AREUS**

Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**TENUTO CONTO** delle modifiche introdotte dal D. Lgs. n. 75/2017, articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi relativamente all'anno 2017, in particolar modo l'abrogazione dell'art.1, comma 236, della Legge n. 208/2015, con particolare riferimento alla riduzione della consistenza dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e di quanto integrato sul medesimo articolo dalla Legge n. 205/2017, articolo 1, comma 435;

**PRESO ATTO** delle disposizioni di cui all'art. 11 del DL n. 135 del 14/12/2018 recepito con Legge n. 12 del 11/02/2019, con particolare riferimento alle modalità di incremento dei fondi contrattuali a seguito di incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, e per finanziare la copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni di personale;

**TENUTO CONTO** del funzionigramma dell'AREUS di cui alla deliberazione n. 76 del 31.10.2018 con il quale, tra l'altro, vengono definite le articolazioni organizzative dell'ente e della successiva delibera n. 99 del 20.12.2018 con la quale è stata definita la dotazione organica aziendale successivamente aggiornata con deliberazione n. 259 del 14.11.2019;

**RITENUTO** necessario provvedere a determinare i fondi da impiegare nell'anno 2019, sia per le aree dirigenziali che per il comparto, attraverso la definizione delle risorse necessarie a finanziarie ciascun fondo contrattuale utilizzando una metodologia rigorosa, formalmente rappresentata in apposita Relazione Tecnica, agli atti dell'ufficio proponente, redatta con il supporto di un soggetto esterno particolarmente qualificato, che ha coadiuvato l'Azienda nelle fasi di studio dello sviluppo dei vari fondi aziendali per tutte le aree contrattuali, definiti secondo gli schemi di cui all'allegato (allegato A) alla presente delibera, tenendo in considerazione l'organizzazione e la natura dell'Azienda secondo i seguenti principi:

- Fondo per le particolari condizioni di lavoro e lavoro straordinario/Fondo disagio ed incarichi: tali fondi sono stati determinati secondo le indennità collegate al disagio spettanti al personale in servizio alla data del 01/03/2019 secondo l'assetto organizzativo dell'ente. A tali somme si aggiungono il numero massimo di ore di lavoro straordinario previste dalle vigenti disposizioni contrattuali di riferimento.
- Fondo Retribuzione di risultato/Fondo premialità: tali fondi, non esistendo un parametro di riferimento congruo a livello contrattuale sono stati determinati sulla base di un valore medio valutato su un campione di aziende ospedaliere ed aziende per l'emergenza di tutto il territorio nazionale per ciascun dipendente in servizio al 01/03/2019;
- Fondo per la retribuzione di posizione/ Fondo Fasce: per la costituzione di tali fondi è stato preso come riferimento il valore medio di posizione previsto per ciascuna tipologia di incarico attribuito alla data del 01/03/2019 al personale in servizio.

**DATO ATTO** che gli importi di cui sopra, con analogo procedimento, sono e saranno aggiornati nel corso degli anni con analogo procedura al verificarsi dell'aumento della dotazione di organico rispetto a quella presa a base di calcolo e presente al 01/03/2019;

**PRESO ATTO** che alla data odierna non è stato siglato il CCNL delle aree della dirigenza e che pertanto i fondi come determinati con la presente deliberazione potranno subire delle variazioni seguito delle intercorse norme in materia;

Per le motivazioni sopra riportate;

**ACQUISITI**, con la firma del presente provvedimento, per quanto di loro competenza, il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ai sensi del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;



**AREUS**

Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**DELIBERA**

Di prendere atto della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e per l'effetto:

- a) Di determinare in via consuntiva i fondi aziendali anno 2019 per il personale afferente le aree della Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non Medica, Dirigenza Amministrativa, Professione e Tecnica, e per l'area del Comparto, così come rappresentati nel prospetto allegato in copia alla presente al fine di farne parte integrante e sostanziale, sulla base di quanto formalmente rappresentata in apposita Relazione Tecnica, agli atti dell'ufficio proponente;
- b) di dare atto che la spesa complessiva di € 1.695.754,74 derivante dal presente provvedimento sarà imputata al bilancio di esercizio 2019;
- a) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio *on-line* aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

**Il Direttore Amministrativo**  
(Dr. Angelo Maria Serusi)

**Il Direttore Sanitario**  
(Dr. Piero Delogu)

**Il Direttore Generale**  
(Dr. Giorgio Lenzotti)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 23/12/2019 al 07/01/2020

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato Dott. ssa Marianna Sanna