



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 58 del 08/03/2019

OGGETTO: Processi di responsabilizzazione - individuazione parametri provvisori e temporanei di retribuzione

Direzione Generale		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore	<i>Dr. Giorgio Lenzotti</i>	
Responsabile Procedimento		
Responsabile		

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale del 17 novembre 2014, n. 23, con la quale è stata definita la riforma del sistema sanitario regionale;

DATO ATTO che la medesima Legge, all'art. 4, istituisce l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS), indicandone la missione istituzionale, i compiti e gli Organi di governo;

VISTA la D.G.R. n. 49/53 del 27.10.2017 di nomina del Direttore Generale dell'AREUS e di conclusione dell'iter formale di avvio dell'Azienda;

VISTA la D.G.R. n. 3/16 del 23/01/2018, recante norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale - L.R. 17 novembre 2014, n. 23 - Direttive e linee di indirizzo per l'avvio dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS). Approvazione definitiva;

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale dell'AREUS n. 2 del 29.11.2017 di nomina del Direttore Amministrativo e n. 3 del 04/12/2017 di nomina del Direttore Sanitario;

RICHIAMATI i Decreti del Direttore Generale dell'AREUS del 01.02.2018, con i quali, nelle more dell'adozione e approvazione dell'Atto Aziendale, sono state assegnate specifiche responsabilità di funzione ai Dirigenti;

ACCERTATA, in capo al Dirigente proponente, l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che questa Azienda, nelle more dell'approvazione dell'Atto Aziendale, ha adottato con deliberazione n. 76 del 31/10/2018, il proprio modello funzionale, anche in ossequio alle disposizioni di cui agli artt. 2, 5 e 6 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE inoltre le Deliberazioni del Direttore Generale n. 95, del 13/12/2018 – “Bilancio Preventivo Economico Annuale e Pluriennale anni 2019-2021 - Controllo ex art. 29-bis della L.R. n. 10/2006. Riapprovazione” e n. 99 del 20/12/2018 “Adozione dotazione organica provvisoria”;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale del 28 dicembre 2018, n. 64/18, con la quale la Regione ha approvato i bilanci preventivi economici annuali di AREUS e delle altre Aziende del Servizio Sanitario Regionale, unitamente ai Piani triennali del fabbisogno del personale;

RICORDATO che, per l'implementazione dei servizi, si è reso necessario acquisire il personale da assegnare a ciascuna area organizzativa, procedendo al reclutamento mediante successive procedure di comando, mobilità (delibera n. 104 del 21/12/2018) e transito da ATS (delibera di presa d'atto n. 18 del 21/01/2019) per incorporazione di servizi;

CHE, l'effettiva incardinazione del personale presso l'Azienda ha reso necessario, per le figure dirigenziali assegnate alle differenti aree organizzative, un processo di attribuzione di responsabilità formalizzato con delibere n. 28, 29, 30, 31 e 32 del 13/02/2019, n. 33 del 16/02/2019, n. 46, 47 e 48 del 25/02/2019, n. 49 e 50 del 27/02/2019 e n. 52 del 28/02/2019 mentre, per le figure del comparto, ciò avverrà mediante l'attribuzione di obiettivi di performance individuale da parte dei dirigenti, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009;

CONSIDERATO che, contestualmente alle richiamate delibere di individuazione dei responsabili, è stato stabilito che con successivo atto la Direzione Aziendale sarebbe stata tenuta a definire in via provvisoria la valenza economica del ruolo rivestito;

VISTI al riguardo i chiarimenti ARAN del 20/05/1998, prot. 3179, in risposta ai quesiti n. 31 e n. 32, nei quali si afferma il principio del diritto per ciascun dirigente, ad una retribuzione di posizione adeguata al relativo carico di responsabilità in base ai principi sulla graduazione delle funzioni, se effettuata, o nel rispetto dei valori economici minimi della retribuzione di posizione indicati nelle



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

tabelle allegate ai CCNL., che costituiscono il minimo contrattuale al di sotto del quale il dirigente può essere collocato solo in caso di valutazione negativa;

RITENUTO pertanto, in relazione ai contenuti degli incarichi assegnati ed ai parametri economici contenuti nei CCNL, di dover attribuire ai responsabili di cui alle citate delibere, un trattamento economico temporaneo e provvisorio, nel rispetto dei chiarimenti ARAN, delle predette norme contrattuali e delle responsabilità e funzioni in capo a ciascuno di essi;

CONSIDERATO che, in ragione di tale tipologia di funzioni, si ritiene opportuno ed equo riconoscere alle seguenti aree, afferenti la tecnostruttura: Affari generali e legali, gestione del personale e delle relazioni sindacali; Programmazione e controllo di gestione; Bilancio e gestione finanziaria; Provveditorato, tecnico logistico e patrimonio e, nell'area Sistemi informativi e reti tecnologiche dello staff, un livello di responsabilità riconducibile a una struttura apicale, considerata la complessità dei processi in capo a ciascun dirigente e la relativa valenza strategica e organizzativa;

RICORDATO che in AREUS sono attualmente presenti le due Centrali operative 118 di Cagliari e Sassari, entrambe Strutture Complesse di ambito sanitario;

CHE per quanto attiene le seguenti unità operative afferenti lo Staff: Organizzazione sanitaria; Qualità, rischio clinico, prevenzione corruzione, trasparenza; Emergenza territoriale ed elisoccorso; Comunicazione e sviluppo organizzativo e Formazione, appare altresì equo e opportuno equiparare le medesime al livello di strutture nelle quali è presente il governo di risorse sia umane che strumentali, seppure l'attuale standard organizzativo sia in itinere e implementabile nel medio periodo sia in termini di processi che di risorse;

CHE, sempre in ragione delle tipiche funzioni loro assegnate, si ritiene rivestano un contenuto professionale di Alta Specializzazione le seguenti unità: Ingegneria clinica; Prevenzione e protezione; Medicina Legale; Sorveglianza sanitaria oltre al dirigente farmacista presso l'unità di Emergenza territoriale ed elisoccorso;

CHE per quanto sopra rappresentato, la retribuzione provvisoria da assegnare alle seguenti aree: Affari generali e legali, gestione del personale e delle relazioni sindacali; Programmazione e controllo di gestione; Bilancio e gestione finanziaria; Provveditorato, tecnico logistico e patrimonio e Sistemi informativi e reti tecnologiche debba essere commisurata all'indennità di cui all'art. 41 del CCNL 8/6/2000 e ss.mm.ii. in misura pari ad € 9.432,05 ed alla correlata retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, differenziata per ruoli;

CHE in ragione delle funzioni e competenze attribuite, alle seguenti unità operative di staff: Organizzazione sanitaria; Qualità, rischio clinico, prevenzione corruzione, trasparenza; Emergenza territoriale ed elisoccorso; Comunicazione e sviluppo organizzativo e Formazione, per quanto sopra rappresentato, debba essere riconosciuto il seguente trattamento economico, con retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, differenziata per ruoli come segue: € 9.110,30 - dirigenti Medici; € 7.619,60 - dirigenti sanitari non medici; € 7.096,30 - dirigenti del ruolo professionale e tecnico; € 7.209,79 - dirigenti amministrativi;

DATO ATTO che per le restanti unità operative di staff: Ingegneria clinica; Prevenzione e protezione; Medicina Legale; Sorveglianza sanitaria oltre al dirigente farmacista presso l'unità di Emergenza territoriale ed elisoccorso, viene riconosciuta la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata relativa ad un profilo professionale di alta specializzazione, differenziata per ruoli come segue: € 4.458,99 - dirigenti Medici; € 4.236,87 - dirigenti sanitari non medici; € 4.042,08 - dirigenti del ruolo professionale e tecnico; € 4.236,87 - dirigenti amministrativi;

CHE tutti i compensi richiamati nei precedenti due periodi sono da ritenersi stabiliti in via provvisoria, nelle more della determinazione dei fondi e dei processi di graduazione delle funzioni;

per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo per le proprie specifiche competenze ai sensi del D.Lgs. 502/1992



DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di riconoscere, a far data dal 01/03/2019, ai responsabili delle seguenti aree: Affari generali e legali, gestione del personale e delle relazioni sindacali; Programmazione e controllo di gestione; Bilancio e gestione finanziaria; Provveditorato, tecnico logistico e patrimonio e Sistemi informativi ed all'unità Sistemi informativi e reti tecnologiche dello staff, l'indennità per le strutture apicali di cui all'art. 41 del CCNL 8/6/2000 e ss.mm.ii. in misura pari ad € 9.432,05 oltre alla correlata retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, differenziata per ruolo;
- b) di riconoscere, con decorrenza dal 01/03/2019, ai responsabili delle seguenti unità operative di staff: Organizzazione Sanitaria; Qualità, Rischio Clinico, Prevenzione Corruzione, Trasparenza; Emergenza territoriale ed Elisoccorso; Comunicazione e Sviluppo Organizzativo e Formazione, un trattamento economico con retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, differenziata per ruolo come segue: € 9.110,30 – dirigenti Medici; € 7.619,60 - dirigenti sanitari non medici; € 7.096,30 - dirigenti del ruolo professionale e tecnico; € 7.209,79 - dirigenti amministrativi;
- c) di riconoscere, con decorrenza dal 01/03/2019, alle restanti unità operative di staff: Ingegneria clinica; Prevenzione e protezione; Medicina Legale; Sorveglianza sanitaria oltre al dirigente farmacista presso l'unità di Emergenza Territoriale ed Elisoccorso, viene riconosciuta la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata relativa ad un profilo professionale di alta specializzazione, differenziata per ruolo come segue: € 4.458,99 - dirigenti Medici; € 4.236,87 - dirigenti sanitari non medici; € 4.042,08 - dirigenti del ruolo professionale e tecnico; € 4.236,87 - dirigenti amministrativi;
- d) di dare atto che i riconoscimenti retributivi sopra indicati hanno valore provvisorio e temporaneo sino alla conclusione dei processi interni di definizione dei fondi e di graduazione delle posizioni, tenuto conto dell'obbligatorietà di attribuire comunque un trattamento economico fissato secondo i parametri dei CCNL, coerentemente con le responsabilità attribuite in assenza di fondi contrattuali determinati;
- e) di demandare ai Servizi competenti gli ulteriori adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente atto deliberativo;
- f) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Angelo Maria Serusi)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Piero Delogu)
Assente giustificato

Il Direttore Generale
(Dr. Giorgio Lenzotti)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 08/03/2019 al 23/03/2019

Il Responsabile degli Affari generali e legali, gestione del personale e delle relazioni sindacali

Il Delegato Dott. ssa Marianna Sanna