



SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
**Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 19 del 31/01/2019

**OGGETTO: Piano Triennale della Performance 2019-2021. Approvazione**

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE		
<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Estensore	<i>D.ssa Irene Ladu</i>	
Responsabile Procedimento		
Responsabile Funzioni	<i>Dr. Massimiliano Oppo</i>	



**AREUS**

Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la Legge Regionale del 17 novembre 2014, n. 23, con la quale è stata definita la riforma del sistema sanitario regionale;

**DATO ATTO** che la medesima Legge, all'art. 4, istituisce l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS), indicandone la missione istituzionale, i compiti e gli Organi di governo;

**VISTA** la D.G.R. n. 49/53 del 27.10.2017 di nomina del Direttore Generale dell'AREUS e di conclusione dell'iter formale di avvio dell'Azienda;

**VISTA** la D.G.R. n. 3/16 del 23/01/2018, recante norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale - L.R. 17 novembre 2014, n. 23 - Direttive e linee di indirizzo per l'avvio dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS). Approvazione definitiva;

**VISTE** le Deliberazioni del Direttore Generale dell'AREUS n. 2 del 29/11/2017 di nomina del Direttore Amministrativo e n. 3 del 04/12/2017 di nomina del Direttore Sanitario;

**RICHIAMATI** i Decreti del Direttore Generale dell'AREUS, con i quali, nelle more dell'adozione e approvazione dell'Atto Aziendale, sono state assegnate specifiche responsabilità di funzione ai Dirigenti;

**ACCERTATA**, in capo al Dirigente proponente, l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO**, in particolare l'art. 10, comma 1 lettera a) del decreto, il quale stabilisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente entro il 31 gennaio un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

**VISTO** l'art.10, comma 3 del decreto, in base al quale le eventuali variazioni degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale verificatesi durante l'esercizio sono tempestivamente inserite all'interno del Piano della performance;

**VISTE** le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica:

- n. 1/2017 - Piano della performance
- n. 2/2017 - Sistema di misurazione e valutazione della performance



**AREUS**

Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**CONSIDERATA** in particolare la Linea Guida 1/2017, che definisce il Piano della *performance* come documento di avvio del ciclo della *performance* il quale, a partire dal quadro strategico di riferimento, evidenzia il contributo dell'amministrazione, delle sue singole strutture e dei dirigenti, in termini di obiettivi specifici, indicatori e target da raggiungere secondo una pianificazione triennale e, a livello operativo, secondo una programmazione annuale;

**POSTO** che il Piano costituisce uno strumento di pianificazione e programmazione finalizzato a supportare i processi decisionali, favorendo la verifica di coerenza tra risorse e obiettivi, migliorare la consapevolezza del personale rispetto agli obiettivi dell'amministrazione e comunicare agli *stakeholder* priorità e risultati attesi;

**PREMESSO** che con il Piano sono definiti gli obiettivi che l'amministrazione si prefigge di raggiungere per realizzare la propria missione, e che questi sono di livello strategico o generale se riferiti a un orizzonte temporale pluriennale e con elevato grado di rilevanza;

**CHE**, con il D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, è stata introdotta una nuova articolazione degli obiettivi specifici su base triennale, in coerenza con gli obiettivi generali, definiti da ciascuna amministrazione nel proprio Piano, in base alle priorità e al quadro di riferimento nel quale l'amministrazione è chiamata ad agire nel triennio e nell'annualità successiva, corredando gli stessi con indicatori e target che ne garantiscono la misurabilità;

**VISTA** la legge n. 190 del 6/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO** il D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013 che prevede il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

**VISTA** la legge 124 del 7/8/2015;

**VISTO** il D.P.R. n. 105 del 9/5/2016, recante il "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il D.Lgs. n. 97 del 25/5/2016 che prevede la "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

**DATO ATTO** che il Piano della Performance 2019-2021:

- riporta obiettivi coerenti con la programmazione ed il Bilancio Preventivo Economico annuale e pluriennale 2019-2021 aziendale, adottato con delibera n. 95 del 13/12/2018, successivamente approvato dalla Regione Sardegna, con DGR n. 64/18 del 28/12/2018;
- contiene obiettivi relativi alla prevenzione della corruzione ed alla trasparenza, funzionali alla corretta implementazione del Ciclo di Gestione della performance, al fine di garantire l'*accountability* di AREUS;

**VISTE** le delibere approvate dalla Giunta Regionale:

- n. 64/17 del 28/12/2018, di aggiornamento del piano di riorganizzazione e di riqualificazione del SSR;



**AREUS**

Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

- n. 64/19 del 28/12/2018, di approvazione del bilancio preventivo economico consolidato della Regione, in pareggio contabile;

**VISTA**, inoltre, la DGR n. 3/21 del 15/1/2019 recante gli obiettivi dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali per l'anno 2019, definiti tenendo conto della normativa nazionale e regionale, dei contratti sottoscritti dai medesimi Direttori, nonché degli indirizzi gestionali impartiti alle Aziende con le deliberazioni regionali, ed in particolare con la DGR n. 63/24 del 15/12/2015;

**CONSIDERATO** che, con riferimento ad AREUS, la citata delibera regionale articola gli obiettivi nelle tre aree strategiche di seguito indicate:

- area dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza e della qualità (punti 40)
- area della sostenibilità economico finanziaria (punti 40)
- area del sistema informativo sanitario (punti 20);

**CHE** l'Azienda, al fine di adottare il sistema di obiettivi specifici riportati nell'allegato denominato "Aree strategiche, obiettivi, indicatori e target 2019-2021", ha preliminarmente individuato le seguenti 4 aree strategiche:

- A. Monitoraggio dei servizi e dell'outcome del sistema dell'emergenza urgenza territoriale;
- B. Miglioramento efficacia ed efficienza organizzativa interna;
- C. Miglioramento del sistema delle relazioni aziendali e dei rapporti con gli stakeholder;
- D. Prevenzione fenomeni di corruzione e/o di scarsa trasparenza

**SPECIFICATO** che la definizione degli obiettivi verrà completata ed eventualmente, ulteriormente dettagliata al momento dell'adozione dei Piani Operativi per Unità organizzativa aziendale. Il processo proseguirà, al termine delle procedure di transito e mobilità delle risorse umane, per il completamento degli organici di AREUS, con la definizione di obiettivi individuali e di gruppo nelle schede di valutazione dei dipendenti, della dirigenza e del comparto;

**RITENUTO**, per quanto sopra, di approvare il "Piano della Performance" per il triennio 2019/2021, unitamente all'allegato A denominato "Aree strategiche, obiettivi, indicatori e target 2019-2021";

**DATO ATTO** che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per le proprie specifiche competenze ai sensi del D.Lgs. 502/1992

## **DELIBERA**

**DI PRENDERE ATTO** della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di approvare il "Piano della Performance" di AREUS per il triennio 2019-2021, unitamente all'allegato A denominato "Aree strategiche, obiettivi, indicatori e target 2019-2021", come parti integranti e sostanziali della presente delibera;



**AREUS**

Azienda Regionale  
Emergenza Urgenza  
Sardegna



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

- b) di disporre la pubblicazione nel sito aziendale AREUS nell'apposita sezione della "Amministrazione Trasparente";
- c) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e all'OIV, successivamente all'individuazione e nomina di tale Organismo;
- d) di dare atto che il presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio dell'Azienda;
- e) di incaricare dell'esecuzione del presente atto deliberativo la Programmazione e Controllo di Gestione.

**Il Direttore Amministrativo**  
*(Dr. Angelo Maria Serusi)*

**Il Direttore Sanitario**  
*(Dr. Piero Delogu)*

**Il Direttore Generale**  
*(Dr. Giorgio Lenzotti)*

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 31/01/2019 al 15/02/2019

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali Dr. Francesco Mario Bomboi

Il Delegato Dott. ssa Marianna Sanna